Aurisco
奥锐特药业

2025

环境、社会和公司治理（ESG）报告



奥 锐 特 药 业 股 份 有 限 公 司

报告导读

本报告是奥锐特药业股份有限公司发布的 2025 年环境、社会和公司治理（ESG）报告，也是公司第 2 份 ESG 报告，旨在向我们的利益相关方全面呈现本公司 2025 年度在 ESG 方面的实践信息和相关绩效。

编制依据

本报告编制所参考的相关标准、框架及原则如下：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）
- 气候相关财务信息披露（TCFD）框架
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会标准（SASB）
- 上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）（以下简称“《指引》”）
- 上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）

报告范围

时间范围：本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容可能超出该范围。

组织范围：本报告覆盖奥锐特药业股份有限公司及其子公司，与年度报告保持一致。

称谓说明

为便于表述和阅读，特对本报告中涉及的主体进行称谓说明，其中“奥锐特”“公司”或“我们”指奥锐特药业股份有限公司，“扬州奥锐特”指扬州奥锐特药业有限公司，“扬州联澳”指扬州联澳生物医药有限公司。

数据说明

本报告披露的所有数据均来自公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据等。如无特别说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。本报告中的数据若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

可靠性声明

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告批准

本报告已由董事会审议批准。

报告获取

您可在公司官方网站（www.aurisco.com）以及上海证券交易所官方网站下载报告电子版。

如果您对本报告的内容有任何疑问，或希望了解其他相关信息，请通过下列方式与我们联系：

联系电话：0576-83177301

电子邮箱：aurisco@aurisco.com

公司地址：浙江省天台县八都工业园区隆兴路 1 号

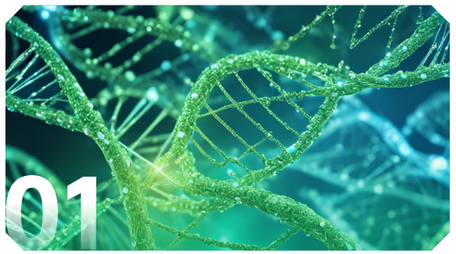
目 录

CONTENTS

报告导读 01

董事长致辞 05

走进奥锐特 07



01

融责于业 永续发展

ESG 管理 15

利益相关方沟通 18

实质性议题管理 19



02

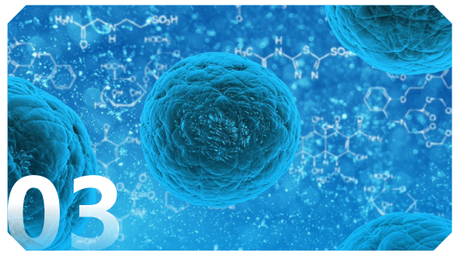
合规为基 笃行致远

夯实公司治理 23

投资者关系管理 26

内控与风险管理 27

恪守商业道德 29



03

科创赋能 质守匠心

深化创新驱动 33

精铸至臻品质 40

尊崇科技伦理 43

慎守信息安全 44



04

价值链合 产业共兴

至诚服务客户 49

可持续供应链 50

助力行业发展 53



05

绿色智造 生态护航

加强环境管理 57

规范污废治理 60

优化资源利用 65

应对气候变化 69

践行绿色运营 72



06

以人为本 善泽四方

保障员工权益 77

促进员工成长 85

守护健康安全 88

增进民生福祉 94

未来展望 99

附录 101

董事长致辞



“上医医未病，大道济苍生”——医药之为业，系性命于一念，关民生于毫末。当前，可持续发展已成为时代共识，ESG 已非企业运营的“加分项”，而是制药企业践行初心、行稳致远的“必答题”。值此 2025 年 ESG 报告发布之际，我谨代表奥锐特，向长期以来关注、支持公司发展的各位领导、股东、员工、客户与供应商等合作伙伴以及社会各界，致以最诚挚的敬意与感谢！

奥锐特自创立以来，深植“诚信责任、同心奋进、和谐共赢”的企业精神，秉持“提供高品质医药化学品，创造美好生活”的使命，将 ESG 理念融入战略肌理与运营血脉。我们坚信，制药企业的高质量发展，既要以科技创新筑牢品质根基，更要以责任担当回应时代期许。从早期的 ESG 探索实践，到如今构建全方位可持续发展体系，我们始终以“天人合一，道法自然”为依循，在绿色生产中守护生态底色；以“以人为本，成人达己”为信条，在人才赋能中凝聚发展合力；以“达则兼济，善利天下”为追求，在回馈社会中传递企业温度。

我们坚守“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将绿色低碳贯穿生产运营全链条。从节水标杆企业的创建，到污染物的精细化管控；从清洁能源的推广应用，到气候风险的系统应对，我们以实际行动践行“减量化、再利用、资源化”的循环经济理念，为行业绿色转型贡献奥锐特方案。

我们传承天台山“扶危济困、道济天下”的文化基因，将“和合文化”融入责任实践。我们坚持“无为而治”的管理智慧，为员工搭建施展才华的广阔平台，以股权激励、多元福利与职业发展通道，让员工与企业共同成长；我们聚焦民生关切，投身公益捐赠、乡村振兴等事业，让发展成果惠及更广泛的社会群体；我们恪守“质量就是生命”的准则，以国际一流标准严控产品质量，用良心药、放心药守护人类健康福祉；我们深耕医疗可及，推动营销渠道下沉与医保挂网拓展，让优质医药资源直达基层末梢，践行“普惠医疗”的初心使命。

我们以合规为纲、以透明为目，构建稳健高效的治理体系。我们将完善内控机制作为企业行稳致远的压舱石，将 ESG 治理嵌入董事会决策、管理层执行与全员行动全链条；我们恪守商业伦理，坚持反商业贿赂、反不正当竞争，确保每一笔交易阳光透明；我们秉持“共商共建、共赢共生”的理念，建立覆盖原材料采购、生产制造、物流配送的全链条 ESG 管控标准，通过优化经销商网络、推进制剂出海布局、强化供应链低碳协同等，经略供应链的绿色化、合规化与全球化。

“功崇惟志，业广惟勤”。过去的一年，我们在持续向“国际一流制药企业”迈进的征途上再度踩下坚实足迹。站在新的发展起点，我们将继续以创新为引擎、以责任为纽带、以绿色为底色，以药为媒、以责为舟，在守护生命健康的道路上笃行不怠，在推动可持续发展的征程上勇毅前行，用专业与担当书写新时代制药企业的责任答卷！

董事长：彭志恩

走进奥锐特

公司简介

奥锐特药业股份有限公司（股票代码 605116）成立于 1998 年，专注于复杂原料药、制剂的研发生产销售，并建有生物发酵技术平台、多手性中心复杂合成技术平台、合成生物学技术平台、光化学技术平台、晶体研究及微粉技术平台、固相合成技术平台等六大技术平台。

公司的原料药和中间体目前已从传统的小分子药物拓展到多肽药物和寡核苷酸药物。其中小分子类原料药和中间体主要为呼吸系统、心血管、抗感染、神经系统、抗肿瘤和女性健康类产品；TIDES（多肽 / 寡核苷酸）原料药主要为糖尿病、减重、减脂和罕见病等产品。

公司原料药和中间体工艺复杂、产品质量要求高，进入壁垒较高。客户主要为国际大型制药公司，业务遍及欧洲、南美、北美和亚洲各地。通过长期服务于国外知名制药企业，公司对规范医药市场有了更深的理解，通过了包括 NMPA、FDA、BGV、WHO、ANVISA 等监管机构的认证，建立了独具竞争力的自主品牌，成为国内出口特色原料药较多的企业之一。

奥锐特建有完整的医药原料药、中间体、制剂生产线和先进的检测设备设施以及可靠的三废处理设施、安全消防系统等公用工程设施。近年来，公司建立了比较完善的科研体系，引进培养了一批高端技术人才，开展了一系列产学研合作项目，初步形成了以自主研发为主，合作研发为辅，以市场为导向，以创新为驱动力，与优秀科研院校合作，实现校企强强联手，全面提升公司技术水平和研发实力，打造企业的核心竞争力。

奥锐特系国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业、浙江省“隐形冠军”企业、2019 年浙江省制造业亩均效益领跑者企业（生物医药 20 强）、浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业、浙江省生物医药产业高成长型企业、台州市总部企业，建有省级“浙江省重点企业研究院”、省级“高新技术企业研究开发中心”、省级“企业技术中心”、省级“博士后工作站”和“台州市重点实验室”等。

响应 SDGs





企业文化

使命

提供高品质医药化学品，创造美好生活。

愿景

我们希望通过自身持续不断地努力，努力成为国际一流的制药企业，成为员工、客户、合作伙伴和我们生活的社区中受人尊重的企业。

核心价值观

以客户为中心；持续创新；团队协作精神；平等对待和激励员工；艰苦奋斗。

精神

诚信责任；同心奋进；和谐共赢。

奥锐特坚持“创新兴企、人才强企、诚信立企、文化崛企”的理念

创新兴企

创新是企业发展的永恒动力。奥锐特每年将一定比例的销售收入用于科研和产品开发，从中间体到原料药到制剂，从小分子到多肽类和寡核苷酸类。

人才强企

奥锐特继续坚持以人为本的原则，建立起人才吸引、激励和发展的机制及管理体系，充分开发国内、国际人才资源，优化人才资源配置，促进人才合理分布，确保公司最大限度地吸引和发挥人才优势。

诚信立企

奥锐特始终坚持“重视客户利益、员工利益、投资者利益”的处事原则，树立企业品牌、企业家品牌、产品品牌“三品合一”的品牌形象。

文化崛企

奥锐特锻造出了既秉承传统又面向现代、创新更务实的符合自身发展需要的企业文化。奥锐特的企业文化理念非常丰富，是指导奥锐特一切行为的根本大法。

发展里程碑



荣誉奖项



荣获 EcoVadis 颁发
EcoVadis 可持续发展评级—金牌



荣获 EcoVadis 颁发
EcoVadis 可持续发展评级—金牌
（扬州奥锐特）



荣获浙江省科学技术厅、浙江省财政厅、国家税务总局浙江省税务局颁发
高新技术企业证书



荣获浙江省科学技术厅颁发
浙江省科技计划项目验收证书



荣获浙江省商务厅颁发
浙江出口名牌



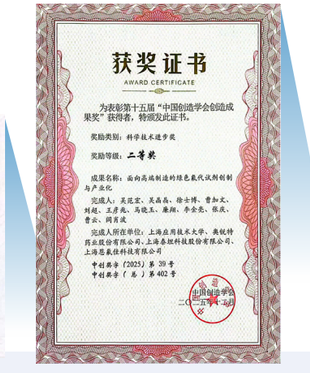
荣获浙江省市场监督管理局颁发
浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业



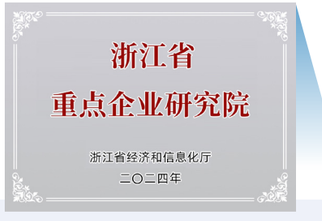
荣获国家知识产权局颁发第二十五届
中国专利优秀奖



荣获浙江省节约用水办公室、浙江省水利厅、浙江省经济和信息化厅、浙江省住房和城乡建设厅颁发
浙江省节水标杆企业



荣获中国创造学会颁发第十五届
“中国创造学会创造成果奖”
（科学技术进步奖二等奖）



荣获浙江省经济和信息化厅颁发
浙江省重点企业研究院



荣获中共台州市委组织部、中共台州市委两新工委颁发台州市
“双融双强”两新组织党建示范点



荣获中共天台县委、天台县人民政府
颁发 2024 年度天台县
“同心勇担当、合力大跨越”先进集体

荣获工业和信息化部
颁发
国家专精特新“小巨人”企业

荣获浙江省经济和信息化厅、浙江省财政厅、国家税务总局
浙江省税务局、中华人民共和国杭州海关颁发
浙江省隐形冠军企业

荣获浙江省经济和信息化厅颁发
浙江省隐形冠军企业

荣获浙江省经济和信息化厅颁发
浙江省生物医药产业高成长型企业

荣获台州市经济和信息化局颁发
台州市市级绿色低碳工厂

01

融责于业
永续发展

本章页目录

- ESG 管理
- 利益相关方沟通
- 实质性议题管理

响应 SDGs



ESG 管理

奥锐特锚定可持续发展前沿方向，将 ESG 理念全面嵌入战略制定、运营管理、业务拓展全流程，以体系化建设为核心，持续完善“决策—管理—执行”三层级 ESG 治理架构，致力于打造兼具商业价值与社会责任感的 ESG 治理体系，确保在业务决策过程中能充分考虑 ESG 因素的潜在影响、风险与机遇，赋能高质量、可持续发展。

ESG 治理架构

决策层 董事会

- 全面领导公司 ESG 事务，制定 ESG 战略规划、政策；
- 监督公司的 ESG 相关影响、风险和机遇的评估；
- 审议及批准公司年度 ESG 报告；
- 对 ESG 相关工作执行情况进行监督检查，并适时提出指导意见。

管理层 高级管理层

- 评估、管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论，以确保董事会进行监督；
- 推动、指导各职能部门及子公司的 ESG 工作；
- 审阅并向董事会提交公司年度 ESG 报告。

执行层 各职能部门及子公司

- 制定利益相关方参与计划，组织利益相关方沟通活动；
- 负责 ESG 相关管理、数据、案例统计与分析；
- 定期向管理层汇报 ESG 工作成果；
- 协调年度 ESG 报告的编制。

公司将联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals，简称 SDGs）有机融入可持续发展战略，主动投身全球可持续发展治理实践，以企业之力赋能社会发展，让商业价值与社会价值同频共生。

联合国可持续发展目标响应

SDGs	我们的行动	对应章节
1 无贫穷	◆ 我们以完善的员工帮扶机制为依托，对遭遇重大疾病、突发困境的员工及时启动专项关怀帮扶，以实打实的暖心举措为员工纾困解难。 ◆ 我们积极响应天台县政协号召，踊跃参与委员助残共富基金首期募捐，更通过提供就业岗位等方式，切实帮助残疾人实现就业增收与社会融入，为助力共同富裕、传递社会温度贡献更多力量。	保障员工权益 增进民生福祉
3 良好健康与福祉	◆ 我们将薪酬保障与薪酬平等作为实践员工权益保护的支柱，以“公平赋能、价值共生”为导向，坚守法律法规底线，通过规范化薪酬体系与无差别平等机制，让薪酬成为保障员工权益、激发全员活力、推动企业可持续发展的重要纽带。 ◆ 我们持续优化福利管理制度，构建覆盖全员、全周期、多层次并兼具合规性、竞争性与人文关怀的福利保障体系，努力提升员工获得感、幸福感与归属感。 ◆ 我们聚焦员工精神福祉，搭建专业的心理关怀与疏导渠道，普及心理健康素养，为员工排解情绪压力、滋养心灵力量，以精神层面的深度关怀筑牢职场健康基石。 ◆ 我们设立专门的职业健康安全管理部门，明确各部门的职责与目标，确保职业健康安全管理体系有效实施与持续改进，着力打造健康、卫生、安全的工作环境，切实保障员工职业健康与生命安全。	保障员工权益 守护健康安全
4 优质教育	◆ 我们以公司发展战略为导向、以岗位胜任力模型为基础，以员工实际需求为落脚点，面向全体员工开展分层分类的定制化培训。 ◆ 我们大力支持教育创新与人才培养，通过助学激励、素养拓展、专项扶持等方式支持当地学校教育基础建设与教育水平提升，为区域教育高质量发展注入新活力，为建设“现代化和合名城”赋能添彩。2025 年，公司向赤城中学定向捐赠 30 万元，并捐赠 100 万元专项用于外国语学校科创实验室建设。	促进员工成长 增进民生福祉
5 性别平等	◆ 我们坚决杜绝性别歧视，确保女性员工在招聘入职、薪酬福利、晋升晋级、评聘专业技术职称等方面享有与男性完全平等的机会和权利。 ◆ 我们为女性员工增设专项健康检查并提供女性健康方面的专业咨询，严格落实“三期”保护要求，为“三期”女性员工提供适配岗位和工作条件，并通过建设哺乳室、孕妇休息室等专属设施为她们提供便利。	保障员工权益
6 清洁饮水和卫生设施	◆ 我们制定了规范的废水处理操作规程，建立了完善的废水治理机制，并配套废水处理设施及监测设备，切实保证废水达标排放。 ◆ 我们建立严格健全的用水节水管理制度，成立节水管理小组，并配备相应的管理和技术人员做好用水计量维护与监督工作，及时对漏损进行维护，以保障安全、连续、稳定地供给水资源。	规范污废治理 优化资源利用
7 经济适用的清洁能源	◆ 我们于 2024 年启动光伏自发能源项目，充分利用厂区闲置屋顶及空地，采用“自发自用、余电上网”模式，旨在通过可再生能源替代传统电力，推动生产用能体系向低碳化、清洁化转型。	优化资源利用
8 体面工作和经济增长	◆ 我们制定并发布了《劳工与人权管理政策》，明确工作条件、禁止童工与强迫劳动、女工保护、平等多元化、职业健康安全等核心要求与管理目标，并针对违犯劳工人权的行为和事件建立快速响应与问责机制，以及补救或救济的政策要求和相应措施。 ◆ 我们建立健全工会组织与职工代表大会制度，通过制定并落实民主协商、集体谈判等管理制度，完善职工代表选举程序、议事规则及决议执行机制，确保民主参与的广泛性与代表性。 ◆ 我们配套实施“双通道”并行机制，让每位员工都能在适合自身禀赋的轨道上持续进阶。	保障员工权益 促进员工成长

SDGs	我们的行动	对应章节
9 产业、创新和基础设施	◆ 我们构建了“六大平台、五大中心、团队协同、外部合作”的研发组织体系，持续致力于小分子药物、多肽药物和寡核苷酸药物的研究开发。	深化创新驱动
12 负责任消费和生产	◆ 我们将质量管理置于公司发展战略的核心，始终坚持以客户的需求和期望为中心，依托公司的技术优势，在持续优化改良生产工艺的同时，建立健全严格规范的质量保证体系，稳定提升产品质量，合规高效地为全球的客户及合作伙伴提供高水平的优质产品。 ◆ 我们将客户服务视为企业竞争能力的立足点，深耕全球医药市场，逐步形成“以客户需求为导向、以专业能力为支撑、以长期信任为目标”的客户服务管理体系。	精铸至臻品质 至诚服务客户
13 气候行动	◆ 我们积极响应“碳达峰”“碳中和”战略目标，将气候变化治理相关工作融入 ESG 治理体系，建立自上而下的三级气候治理架构。 ◆ 我们参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议以及《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》之《第二号 应对气候变化议题》，系统性分析气候相关影响、风险和机遇。	应对气候变化
16 和平、正义与强大机构	◆ 我们锚定可持续发展前沿方向，将 ESG 理念全面嵌入战略制定、运营管理、业务拓展全流程，以体系化建设为核心，持续完善“决策—管理—执行”三层级 ESG 治理架构，致力于打造兼具商业价值与社会责任感的 ESG 治理体系。 ◆ 我们坚持全面性、重要性、制衡性、适应性和成本效益五项原则，以内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五要素为基本，建立与实施有效的内部控制制度，合理保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整、提高经营效率和效果，促进发展战略实现。 ◆ 我们制定《商业道德管理制度》等制度规范，涵盖反腐败反贿赂、反不正当竞争、反垄断、反商业欺诈与反洗钱等内容，并要求员工严格遵守，自觉维护公司良好声誉和形象，为行业的健康发展树立标杆。	ESG 管理 内控与风险管理 恪守商业道德
17 促进目标实现的伙伴关系	◆ 我们建立常态化的沟通平台和多元化的沟通渠道，充分倾听利益相关方声音，及时回应利益相关方关切，实现价值共创、发展共享。 ◆ 我们将可持续发展理念深度融入供应链管理全流程，并对标国际标准建立健全可持续供应链管理体系，以有效防范供应链风险。 ◆ 我们积极参与行业交流，主动对接行业监管与服务机构、行业协会与学会等，围绕新型合成工艺、分析技术、药品标准优化等议题展开深度交流，分享国际质量标准认证筹备经验等，努力推动行业产品标准化、生产合规化、质量国际化。	ESG 管理 可持续供应链 助力行业发展

案例 | 扬州奥锐特荣获 EcoVadis 评级金牌

继奥锐特在 2024 年 EcoVadis 可持续发展评级中首次斩获金牌后，2025 年 9 月，扬州奥锐特也荣获 EcoVadis 评级金牌。

扬州奥锐特在本次 EcoVadis 可持续发展评级中取得 80 分，在参与评级的企业中排名前 3%，处于行业领先水平。这一评级肯定了扬州奥锐特在环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购方面做出的成效，也体现了奥锐特将可持续发展理念融入发展战略并贯穿于经营管理的全过程。



利益相关方沟通

奥锐特坚信与各利益相关方携手共进是可持续发展的基本保障。公司建立常态化的沟通平台和多元化的沟通渠道，充分倾听利益相关方声音，及时回应利益相关方关切，实现价值共创、发展共享。公司依据 AA1000 利益相关方参与标准（AA1000 Stakeholder Engagement Standard，简称 AA1000SES）的包容性、实质性、回应性和影响性四大原则，识别出的主要利益相关方董事会成员、员工、股东及投资者、政府及监管机构、供应商、承包商、客户、合作伙伴及社区公众。

利益相关方	主要相关方	关注的议题	常见沟通渠道
董事会成员	公司董事会成员	• 环境、社会、公司治理 • 产品与服务品质 • 风险管理 • 行业发展与共赢	董事会
员工	公司员工	• 人才培养与留任 • 劳工与人权 • 员工权益与福利 • 多元化与平等 • 职业健康与安全	制度发布 管理会议和员工大会 内部线上沟通平台 员工活动 员工培训
股东及投资者	对公司投资的投资者和投资机构	• 环境、社会、公司治理 • 风险管理 • 技术与创新	股东会 信息披露
政府及监管机构	国家部委、地方政府、证监会、市场监管、应急管理等	• 排放管理 • 商业道德及反贪腐 • 社区与公益	机构考察 公文往来 政策执行 信息披露
供应商	原材料及设备的供应商	• 环境、社会、公司治理的管理	供应商评估 供应商交流与培训
承包商	提供工程劳务的组织	• 安全 • 劳工与人权	人员培训 沟通交流会
客户	制药企业、初创公司、研究机构、创业者等	• 知识产权保护 • 商业道德及反贪腐 • 商业信息安全 • 负责任营销 • 产品与服务品质 • 环境、社会、公司治理的管理	客户调研 技术讨论会 客服热线 客户满意度调查
合作伙伴	行业协会	• 行业发展与共赢	交流互访 行业论坛
社区及公众	周边的社区居民、非政府组织、社会团体、媒体等	• 社区与公益 • 安全	志愿服务 社区活动 交流采访 大众媒体与社交媒体

实质性议题管理

实质性议题识别与评估是开展 ESG 管理及信息披露的基石。奥锐特参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：重大主题》等国内外 ESG 标准，从影响重要性和财务重要性两个角度对实质性议题开展双重重要性分析，并于本报告中就具有重要性的议题进行重点回应。

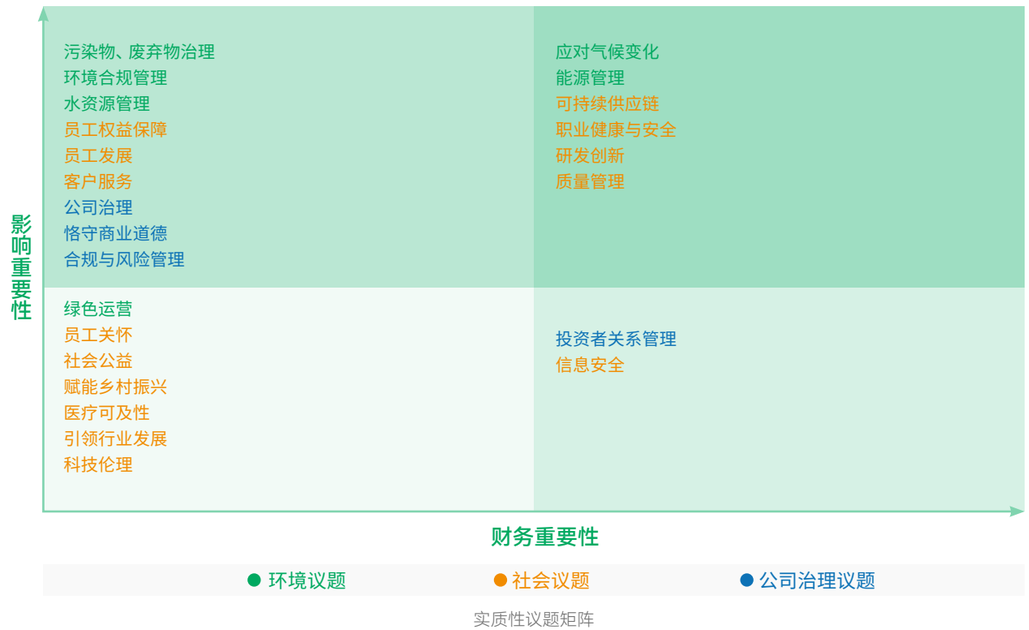
双重重要性分析

财务重要性

议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。

影响重要性

企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境实际或者潜在产生重大影响。



实质性议题矩阵

议题重要性分析流程

步骤一	了解公司活动和业务关系背景	1. 了解公司活动和业务关系	◆ 分析公司的发展计划、战略； ◆ 考察公司的活动、产品和服务等。
		2. 了解外部客观环境	◆ 分析与公司相关的法律和监管政策； ◆ 分析公开文件。
		3. 了解主要受影响利益相关方	◆ 识别主要利益相关方； ◆ 分析现有的利益相关方参与方式。
步骤二	建立议题清单	1. 以相关标准、指南为基础，并识别其他潜在的重要性议题	◆ 结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，识别其他具有财务重要性或影响重要性的议题。
		2. 识别议题相关影响、风险和机遇，汇总形成公司议题清单	◆ 通过尽职调查、风险管理等内部流程，以及整理相关监管政策、规则、行业标准及发展趋势、同业分析等方式识别重要性议题，完善议题清单。
步骤三	议题重要性的评估与确认	1. 影响重要性评估	◆ 主要为满足受影响利益相关方的信息需求，旨在提供有助于评估公司经营外部性的可持续发展相关信息。
		2. 财务重要性评估	◆ 主要满足通用目的财务报告主要使用者的信息需求。财务重要性评估首先需要识别影响或可能影响公司业务运营、财务状况、经营成果、现金流等的风险和机遇，然后评估是否产生重大财务影响。
		3. 整合影响与财务重要性结果	◆ 在评估了各议题的影响、风险与机遇后，对结果进行汇总分析，形成实质性议题矩阵。
步骤四	议题报告	1. 汇总议题双重重要性分析的流程、方法及结论	◆ 在完成重要性评估流程后，披露议题重要性的分析过程及其结果。
		2. 议题披露	

02

合规为基
笃行致远

本章页目录

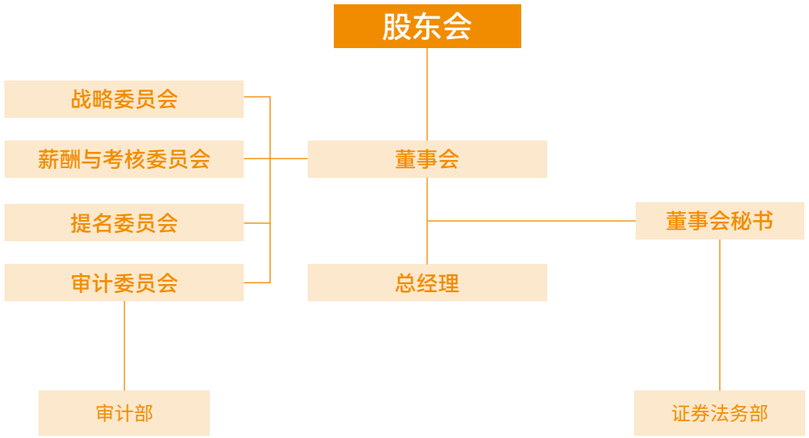
- 夯实公司治理
- 投资者关系管理
- 内控与风险管理
- 恪守商业道德

响应 SDGs

夯实公司治理

治理体系

奥锐特秉承科学治理之道，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会和上海证券交易所有关规定及《公司章程》相关要求，建立健全包括股东会、董事会和高级管理人员在内的治理架构，形成权责分明、各司其职、相互协调、有效制衡的治理机制，充分发挥各治理主体在重大决策、经营管理和监督方面的作用，推动公司合规、稳健、高效、持续地发展。



治理架构



股东（大）会

- 公司权力机构，对公司的重大决策进行审议。

召开 **2** 次股东（大）会

审议批准了 **10** 项议案

董事会

- 对股东（大）会负责，执行股东（大）会的决议。下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会和提名委员会四大专门委员会，为董事会决策提供咨询和建议。

召开 **6** 次会议

审议批准了 **39** 项议案

战略委员会

- 对公司长期发展规划、经营目标、发展方针、经营战略进行研究并提出建议。

召开 **2** 次会议

薪酬与考核委员会

- 制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案。

召开 **2** 次会议

审计委员会

- 行使《中华人民共和国公司法》规定的监事会的职权，负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

召开 **4** 次会议

提名委员会

- 拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。

高级管理人员

- 负责具体事务的执行、生产经营和日常运作的管理。

董事会建设

公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，职工代表董事 1 名，设董事长 1 人，副董事长 1 人。董事长和副董事长由董事会以全体董事的过半数选举产生。

董事会的多元化能为公司注入丰富的视角和深刻的洞察力。公司在提名和任命董事时紧密结合自身治理需求，充分考虑候选人的性别、年龄、文化背景和专业领域等因素，持续提升董事会决策的科学性和全面性。公司董事专业结构合理，具备医药化工、投资管理、研发创新、财务会计等不同专业领域背景以及履行职务所需的丰富知识、技能与经验，能够为公司的战略决策提供科学、前瞻性的意见，为应对复杂环境、实现可持续发展奠定坚实基础。

公司独立董事依据《独立董事工作细则》独立履行职责，不受公司及其主要股东、实际控制人等单位或个人的影响，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。2025 年，公司独立董事勤勉尽责，忠实履行职务，凭借丰富的专业知识和经验，积极参加董事会及各专门委员会会议、股东（大）会，在董事会日常工作及决策中尽职尽责，对董事会审议的重大事项发表了独立客观的意见，为董事会的科学决策提供支撑，促进公司规范运作，有效保障全体股东权益不受损害。

董事会组成

姓名	职务	性别	专业背景	任职
彭志恩	董事长、法定代表人、非独立董事	男	化学	战略委员会
褚定军	总经理、非独立董事	男	化学工艺	战略委员会
褚义舟	副董事长、非独立董事	男	中文	薪酬与考核委员会
王国平	副总经理、非独立董事	男	化学	战略委员会
邱培静	非独立董事	女	化学工程 经济管理	提名委员会
李金亮	职工代表董事	男	有机化学 应用化学	战略委员会 审计委员会
苏为科	独立董事	男	有机化学 化学工程	提名委员会 审计委员会
钟永成	独立董事	男	会计学	薪酬与考核委员会 审计委员会
陈应春	独立董事	男	有机化学 药物化学	战略委员会 提名委员会 薪酬与考核委员会

投资者关系管理

合规信息披露

规范的信息披露是上市公司立足资本市场的基石。奥锐特严格按照法律法规和《公司章程》规定的信息披露的内容和格式要求，真实、准确、完整、及时、简明清晰、通俗易懂地披露信息，并充分体现公开、公正、公平对待所有股东的原则，向所有投资者公开披露信息。公司建立全流程管控的信息披露管理体系，层层压实责任，有效防范信息披露违法违规风险，并为投资者决策提供有效参考。

公司在上海证券交易所发布的《沪市上市公司信息披露工作评价结果（2024-2025）》中获得最高级 A 级评价，体现了公司在公司治理、信息披露、投资者关系管理等方面的卓越表现，也充分体现了公司的现代化治理能力和高质量发展水平。

2025 关键绩效

发布定期报告 **4** 份　　发布临时公告 **90** 份

投资者沟通

公司致力于构建畅通的投资者沟通渠道，切实保障所有股东的知情权。我们通过股东（大）会、业绩说明会、现场调研、“上证 e 互动”、热线电话、投资者关系邮箱等途径与投资者建立多层次、多平台的良性互动机制，真实传递公司价值，并积极收集投资者的意见与建议，确保投资者的声音得到充分表达和重视，真正践行“以投资者为本”。



内控与风险管理

内部控制

奥锐特按照《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制应用指引》的相关要求，坚持全面性、重要性、制衡性、适应性和成本效益五项原则，以内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五要素为基本，制定《内部控制管理手册》，建立与实施有效的内部控制制度，合理保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整、提高经营效率和效果，促进企业实现发展战略。

为确保内部控制规范体系建设工作顺利开展，各项内控制度得到贯彻执行，公司成立了内控体系建设工作小组（简称“内控小组”）作为内控规范的牵头部门和日常管理机构。内控小组按内控要求对公司内控体系进行整体规划，监督内控机制工作的整体进程，确保内控机制健康运行。

截至 2025 年底，公司在决策层建立了 39 个制度文件、在经理层建立了 164 个制度文件，涵盖组织架构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化、资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、研究与开发、工程项目、担保业务、业务外包、财务报告、全面预算、合同管理、内部信息传递、信息系统、内部控制评价等方面，为内控体系的高效、健康运转提供了坚实的制度保障。



风险管理

风险管理体系

公司将风险管理的各项要求融入经营管理和业务流程中，搭建了涵盖风险评估、风险应对、监督与改进等环节的风险管理体系，将风险控制在可承受程度之内。公司将信息技术应用于风险管理的各项工作，建立涵盖风险管理基本流程和内部控制系统各环节的风险管理信息系统，并对各种风险进行定量分析和测试，同时对超过风险预警上限的重大风险实施信息报警。

同时，公司建立风险管理三道防线，即各有关职能部门和业务单位为第一道防线，履行风险管理职责的有关职能部门为第二道防线，内部审计部门和董事会下设的审计委员会为第三道防线，并明确每道防线的职责，实施全面风险管理。

风险事件 CAPA[1] 管理

公司制定《风险事件 CAPA 管理办法》，进一步规范风险管理工作，在明确风险事件相关责任的同时，提升整改追踪管理质量和风险事件管理效率。风险事件责任部门结合公司实际情况对风险事件进行分析，优先采取风险消除策略；如果风险消除成本巨大或实际无法消除等情况，可采取风险降低或风险分担策略；如果风险降低、风险分担成本巨大或实际无法降低和分担等情况，可采取风险规避策略。内控小组对风险事件的整改情况进行追踪，负责督促责任部门及时完成整改。此外，内控小组基于《风险事件管理台账》，对风险事件整改措施进行定期回顾，着重关注整改后一年内纠正预防措施执行的有效性及纠正预防措施的分布状况，归类总结分析查找出影响管理体系运行的根本原因，为后续优化管理体系、完善风险防控机制、提升内控管理效能提供精准的数据支撑与决策依据。

[1]CAPA 是指纠正措施 (corrective action) 和预防措施 (preventive action)。纠正措施为消除已发现的不符合或其他不期望情况所采取的措施。预防措施为消除潜在的不符合或者其他不期望情况的原因所采取的措施。

风险管理文化

公司大力培育和塑造良好的风险管理文化，引导员工树立正确的风险管理理念，将风险管理意识转化为员工的共同认识和自觉行动。公司结合企业业务特点，梳理全员通用的风险管理核心理念和岗位专属风险认知要点，并开展针对性的风险管理培训，提升风险预判和处置能力。同时，公司管理层带头传播风险管理文化，在日常工作中严格遵守风险管理制度，在决策中充分考虑风险因素，用实际行动传递“风险管理无小事”的理念。

恪守商业道德

奥锐特坚持诚信经营，严格遵循高标准的商业道德规范，致力于构建廉洁、公正、透明的商业环境。公司制定《商业道德管理制度》等制度规范，涵盖反腐败反贿赂、反不正当竞争、反垄断、反商业欺诈与反洗钱等内容，并要求员工严格遵守，自觉维护公司良好声誉和形象，为行业的健康发展树立标杆。

公司建立完善的商业道德风险识别、评估与控制程序，系统梳理运营过程中存在的商业道德风险。公司通过科学的方法确定所面临以及潜在风险的等级，必要时引入头脑风暴法、访谈调查法、现场观察法及过程分析法进行分类与识别，并制定管理办法及管控措施，明确责任分工、执行标准与监督机制，形成闭环管理体系，切实防范化解商业道德风险。

反腐败反贿赂

公司始终依据 ISO 37001 标准建立了完善的反腐败反贿赂管理体系，对腐败行为保持“零容忍”的态度。2025 年 1 月，公司制定并在官网发布《商业行为准则》，明确抵制一切形式的腐败与贿赂，适用范围覆盖奥锐特及其分公司、子公司以及公司全体员工，并要求所有与公司有业务往来的利益方（包括供应商及其他合作伙伴）均需严格遵守。截至 2025 年底，奥锐特、扬州联澳和扬州奥锐特保持 ISO 37001 反贿赂管理体系认证证书的有效性。



ISO 37001 反贿赂管理体系认证证书

依托完善的廉洁反腐体系，我们开展形式多样的廉洁反腐培训，详细解读公司商业道德政策，并结合行业典型案例与新型腐败形式，帮助员工深入理解反贪腐的重要性，掌握识别与应对贪腐风险的方法和技巧，持续塑造廉洁文化，增强员工廉洁自律意识。2025 年 11 月，我们组织了 5 场商业道德培训，覆盖全体员工，推动廉洁理念融入日常工作流程。



商业道德培训

案例 | 扬州联澳开展“反贿赂方针和政策”培训

2025 年 8 月 14 日，扬州联澳开展“反贿赂方针和政策”培训，确保全员知晓公司反贿赂方针、政策及核心条款，明确法律红线与行为边界，提升员工识别、防范各类贿赂及利益输送风险的能力，推动反贿赂政策在各部门、各业务环节落地执行，营造风清气正的企业氛围。

公平竞争

公平的竞争环境是市场机制高效运行的重要基础。公司严格遵守一切适用的反不正当竞争法及反垄断法，承诺通过公平竞争的方式赢得市场。公司坚决抵制不正当竞争，禁止夸大药品疗效，隐瞒副作用，误导消费者和医务人员；禁止以低于成本的价格销售药品，意图排挤竞争对手等。

公司秉承反垄断理念，禁止滥用市场支配地位（如价格操纵、市场分割），打击虚假宣传、商业贿赂、窃取商业秘密等行为，并拒绝与任何单位或个人达成垄断协议，反对具有或可能具有排除、限制竞争效果的其他垄断行为。

2025 年，公司未发生不正当竞争行为和垄断行为以及相关法律诉讼情况

反商业欺诈与反洗钱

公司坚决禁止并严厉打击一切商业欺诈，包括但不限于财务欺诈、产品欺诈、服务欺诈等，切实维护市场秩序与商业生态。同时，公司严格审查交易对象的背景和身份，落实必要的收付款控制措施，并要求每位员工必须遵守反洗钱法规，避免参与任何洗钱行为。

投诉举报机制

我们为员工、供应商和客户等各利益相关方提供公开的投诉举报渠道，鼓励他们向公司审计部举报各类违反《商业行为准则》的违规人员和行为。公司鼓励实名举报，并允许匿名举报，举报人应尽可能说明事情的基本经过，提供具体的当事人名称、地址等信息，并提供相关证据或资料。

投诉举报渠道

举报电话：0576-83177335

举报邮箱：shenji@aurisco.com

公司认真对待每一起举报，对举报情况进行核实与调查，并严格落实举报人保护机制，禁止歧视或打击报复行为。对于举报属实、为公司挽回损失或避免重大损失的，公司将给予一定的奖励。对于恶意举报、诬告陷害他人、泄露举报人信息等行为，公司将依规予以处理，并保留移送司法机关的权利。

03

科创赋能
质守匠心

创新与质量，是医药企业行稳致远的强劲双擎，更是践行 ESG 理念、守护公众健康的坚实底盘。奥锐特以六大工程技术创新平台为依托，将创新基因融入研发全流程，厚植产品的科技底蕴；以全生命周期质量管理为准则，构建一体化全链条质控体系。凭借硬核技术实力与严苛品质标准，奥锐特让每一款产品都展现出极致的品质追求，推动医药产业向高质量可持续方向迈进，为守护人类健康福祉注入不竭动力。

本章页目录

◆ 深化创新驱动

◆ 精铸至臻品质

◆ 尊崇科技伦理

◆ 慎守信息安全

响应 SDGs



深化创新驱动

创新治理

治理结构

奥锐特以“提供高品质医药化学品，创造美好生活”为使命，构建了覆盖战略引领、组织保障、制度支撑、资源驱动、开放协同的全链条科技创新治理体系，持续提升自主创新能力。

公司建立了“董事会 - 管理层 - 研发中心”三级科技创新治理架构，明确各层级职责边界，形成决策科学、执行有力、监督有效的治理闭环：

战略决策层 董事会

- 审议批准公司科技创新战略与中长期研发规划
- 审批重大研发项目立项与预算
- 决定与研发相关的重大投资与合作事项

统筹管理层 总经理及高管团队

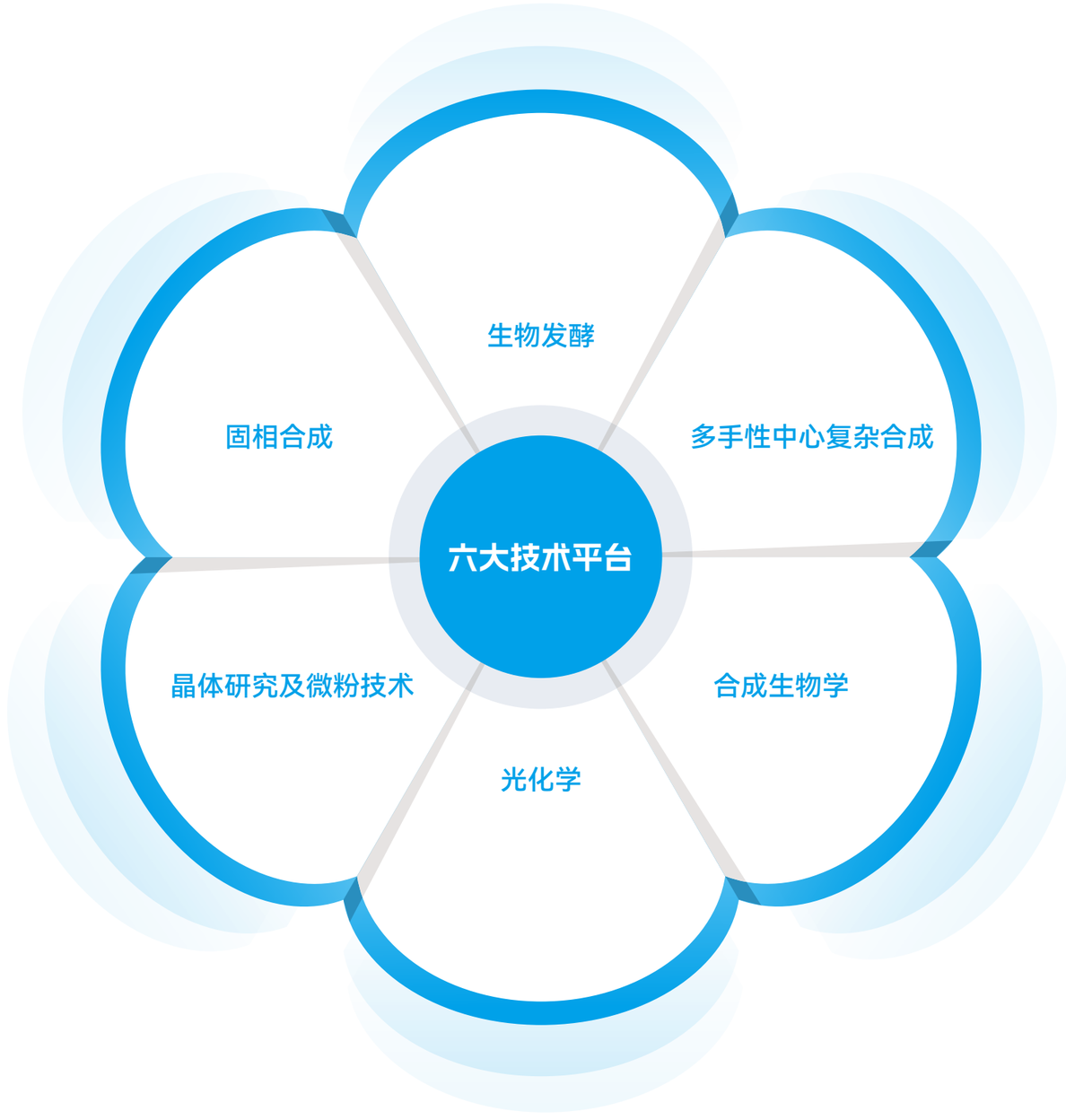
- 制定年度研发计划与预算
- 组织实施年度研发计划
- 协调研发资源配置
- 监督研发项目进度与质量
- 审核研发成果转化方案

执行操作层 研发中心及各专业项目团队

- 具体负责研发项目的实施
- 开展技术攻关与创新
- 知识产权申请与维护
- 研发成果产业化对接
- 技术人才培养与团队建设

组织体系

在科学高效治理架构的支撑下，构建了“六大平台、五大中心、团队协同、外部合作”的研发组织体系，持续致力于小分子药物、多肽药物和寡核苷酸药物的研究开发。



五大中心

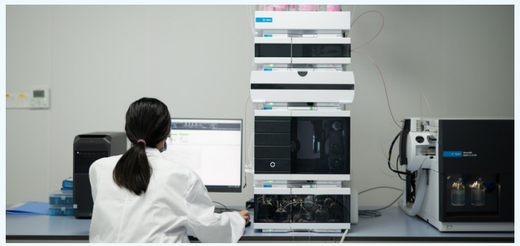
上海研发中心

- 寡核苷酸原料药的工艺开发、分析方法开发及验证、工作标准品和杂质标准品的制备与标化
- AI 驱动的寡核苷酸创新药物的发现



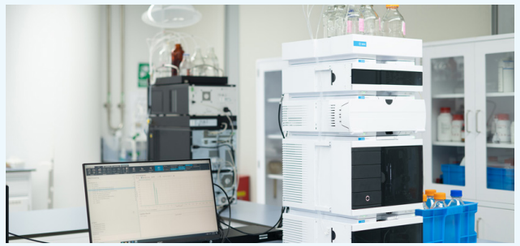
天津研发中心

- 小分子原料药工艺开发、分析方法开发和验证、工作标准品和杂质标准品的制备与标化
- 修饰的亚磷酸酰胺单体和递送的工艺开发和分析方法开发
- 工作标准品和杂质标准品的制备与标化



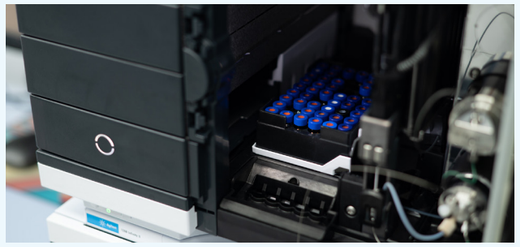
杭州研发中心

- 新技术开发
- 流体化学
- 合成生物学技术开发平台



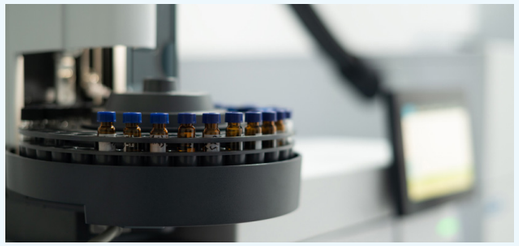
天台研发中心

- 小分子工艺开发和验证、分析方法开发和验证
- 固体制剂开发与商业化生产
- 微粉化、喷雾干燥、热熔挤出工艺开发和生产



扬州研发中心

- 小分子原料药工艺验证
- 合成 / 重组肽的工艺开发与商业化生产
- 发酵工艺开发和商业化生产



项目管理

公司制定了《研发项目管理制度》等管理规范，细化项目全生命周期管控流程，明确课题立项、实施推进、经费使用、成果转化等关键环节的管理标准，保障研发项目高效有序推进。我们建立了项目变更控制机制，有效应对市场变化、技术瓶颈等不确定性因素。在项目推进过程中实施阶段性评估，在立项、中试、产业化等关键节点进行严格评审，确保研发合规与效率平衡。

队伍建设

公司将人才建设与企业发展紧密结合，秉承自行培养为主，引入及共同培养为辅的原则，培育了一支技术实力强大、实践经验丰富、年龄结构合理的研发团队。

截至 2025 年末，公司拥有博士、硕士、本科等各学历层次的研发人员共 **303** 人，其中本科及以上学历人员 **281** 人，占研发人员总数的 **92.74**%，覆盖药品研发、新工艺研发、放大生产、分析研发、质量研究等各个方面，能够针对不同产品的研发需求提供完善的技术支持和创新解决方案。

公司制定了《研发项目激励管理办法》《专利奖励制度》等创新激励规定，持续完善科技进步等激励机制，激发员工开展研发创新和科技成果转化的积极性、主动性和创造性，促进创新团队建设与核心人才梯队培育，为将创新成果转化为企业发展动能提供强大的人力资本保障。

硬件设施

我们持续加大各研究中心的硬件设施建设，截至目前，公司已配备各类先进的研究与试验、检测设备，包括 AKTA 寡核苷酸固相合成与纯化设备、低中高压制备色谱、HPLC、UPLC-MS、UHPLC-QTof、GC-MS、马尔文激光粒度仪以及红外光谱仪等分析测试仪器，为相关研究开发和研发成果的转化提供了有力的保障。

外部合作

公司与上海交通大学、浙江大学、浙江工业大学、中国科学院上海有机化学研究所、上海医药工业研究院有限公司、华东理工大学、华东师范大学等高等院校和科研院所建立了长期的合作关系，立足于科技含量高、工艺技术先进、三废污染少的原料药、制剂和创新药的开发和产业化，推动科技创新与产业发展的深度融合。

案例 | 奥锐特与华东师范大学签约共建“AI 小核酸药物发现联合实验室”

2025 年 3 月 11 日，奥锐特与华东师范大学签约共建“AI 小核酸药物发现联合实验室”，旨在针对代谢类疾病，充分利用人工智能技术的优势，加速小核酸药物的发现进程，努力打造小核酸药物研究的创新高地。







创新战略

奥锐特始终坚持“创新驱动发展”的核心理念，在创新风险识别与评估、创新机遇发掘与评审以及持续完善创新管理体系的基础上，将“创新为本、服务健康”作为公司“原料药制剂一体化”发展战略的倚重，确立了“仿创结合、聚焦核心、技术引领”的创新战略导向：

仿创结合

坚持仿创结合，一方面依托生物发酵、多手性中心复杂合成、合成生物学、光化学、晶体研究及微粉技术、固相合成等六大工程技术创新平台，高效快速挖掘新产品机会，丰富产品矩阵，实现产品多元化布局；另一方面开展创新药物的研发，逐步从仿制走向仿创结合，为公司高质量可持续发展奠定技术基础。

聚焦核心

始终专注特色原料药、医药中间体及制剂的研发、生产与销售，产品覆盖心血管类、女性健康类等领域。在巩固特色原料药市场优势的基础上，加速拓展寡核苷酸药物、多肽类药物及制剂领域，培育新兴增长点。

技术引领

以核心技术突破为引擎，持续强化寡核苷酸合成、酶催化与连续流工艺等前沿技术攻关，推动研发模式向数据驱动、AI 赋能、闭环迭代等方向升级，构建覆盖分子设计、工艺开发、质量研究与临床转化的全链条技术能力。

公司依托六大平台建设持续推动研发创新，并通过对现有主导产品的生产工艺进行改良和持续优化，对现有的设备设施进行升级改造，进一步改善 EHS、提高生产效率、增强产品质量稳定性，保持公司产品的持续市场竞争力。

案例 | 应孕而生 国药之光——奥欣桐 ® 创新之路

2023 年 6 月，奥锐特药业“地屈孕酮片”奥欣桐 ® 获 NMPA 批准上市，成为中国首个上市的地屈孕酮片仿制药，也是奥锐特首个获批的制剂产品。



地屈孕酮自 1961 年问世后，由于其原料药研发与生产难度高、投入巨大，被称作激素类药物的“珠穆朗玛峰”，在长达 60 余年的时间内全球没有出现仿制药，市场长期被国外厂商垄断，国内患者用药只能依赖进口。



在“仿创结合、聚焦核心、技术引领”战略引领下，2015 年，奥锐特多次与行业专家进行深入探讨，通过对公司创新资源和生产能力等方面的全方位评估，决定立项研发。

地屈孕酮为多环甾体类化合物，合成工艺复杂，包括发酵、合成、2 步连续光化学反应等等；关键技术工艺不仅涉及有机化学，还涉及包括物理化学、分析化学、药学、光学、工程装备等在内的交叉学科；另外，在工业化过程中还要解决步骤长、杂质多、纯化难、成本高等诸多难题。

奥锐特人凭借着坚韧不拔的决心和恒心，勇敢面对无数看似无解的挫折与挑战，通过公司技术团队反复攻关，不断探索和改进，成功解决了合成工艺和产业化放大的难题。2020 年，奥锐特地屈孕酮原料药研发成功并投放市场，同期获得欧盟 CEP 证书，成为全球除原研药厂商以外的唯一一家地屈孕酮原料药制造商。

在推进地屈孕酮原料药攻关突破的同时，2017 年，奥锐特启动了地屈孕酮片的开发。公司秉持“质量源于设计”的理念，并在关键环节与国内知名制剂研究团队合作，寻求多重保障。通过对参比制剂多角度、全方位的解析以及对制剂处方工艺的精雕细刻，逐一攻克了从小试到中试再到工业化生产的各个难关，奥欣桐 ® “应孕而生”。经过多个批次检验，与原研药相比，奥欣桐 ® 杂质含量甚至更低，体内生物等效性试验研究证实空腹及餐后的药代动力学数据及安全性与原研一致，为临床用药的安全、有效提供了保证。

奥欣桐 ® 起源于科学家与企业家的思想碰撞和通力合作，是奥锐特创新战略扎实落地的生动体现，更是奥锐特人勇担责任、齐心拼搏的结晶。面向未来，奥锐特必将在“创新驱动发展”理念的指导下，为守护女性健康继续突破奋进。

创新成果

依托科学的创新治理体系，在清晰的创新战略指引下，奥锐特持续加大科技投入，强化研发团队和研发硬件建设，培育提升自主创新能力。2025 年，我们在药物研发、技术突破、平台建设、知识产权保护等方面取得丰硕成果，为公司高质量发展注入强劲动力：

- 全年研发投入达 **1.54** 亿元，占营业收入比重为 **9.04**%。
- 报告期内，公司和子公司新提交发明专利申请 **26** 项；新提交 PCT 国际发明专利申请 **3** 项；新提交国外国家阶段发明专利申请 **12** 项；新授权国内发明专利 **18** 项。截至报告期末，公司和子公司累计获得中国授权有效发明专利 **74** 项；国外发明专利授权 **4** 项。
- 公司重点布局的多肽药物领域取得关键进展，年产 **300** 公斤司美格鲁肽原料药生产线已通过竣工验收并正式投入生产，标志着公司在合成生物学技术应用及多肽原料药产业化方面迈出重要步伐。

案例 | “奥舒桐 ®” 获批，为呵护女性健康再添安心保障

2025 年 11 月 18 日，奥锐特研制的 “雌二醇片 / 雌二醇地屈孕酮片复合包装”（奥舒桐 ®）获得国家药品监督管理局批准。这是继奥欣桐 ® 地屈孕酮片获批上市后，奥锐特在女性健康领域获批的第二个制剂产品，也是国内首仿的雌二醇片 / 雌二醇地屈孕酮片复合包装，标志着我国在围绝经期激素治疗领域打破了国外药物垄断局面。经过多批次深入研究验证，奥舒桐 ® 与原研产品质量一致，为临床用药的安全性与有效性提供了有力保证。





案例 | 发明专利荣获第二十五届中国专利优秀奖

2025 年 6 月，国家知识产权局揭晓第二十五届中国专利奖，奥锐特凭借发明专利成果 “依普利酮的制备方法”（专利号：ZL200910049351.0）荣膺中国专利优秀奖。专利获奖标志着社会对奥锐特技术创新能力和专利价值的高度认可，彰显了公司在依普利酮原料药领域的领先地位，为提升奥锐特品牌影响力和市场竞争力、深化全球化战略提供了强有力的支撑。



精铸至臻品质

在实施原料药制剂一体化战略推进的过程中，奥锐特将质量管理置于公司发展战略的核心，始终坚持以客户的需求和期望为中心，依托公司的技术优势，在持续优化改良生产工艺的同时，建立健全严格规范的质量保证体系，稳定提升产品质量，合规高效地为全球的客户及合作伙伴提供高水平的优质产品。

以合规铸就品质底座

奥锐特将可持续发展与合规理念深度融入品质战略，以 “精心生产、优质高效、竭诚服务、持续创新” 方针为指引，建立健全对标国际的质量管理体系。

公司严格遵循中国 GMP 及欧美 cGMP 药品生产管理规范和理念，确保质量管理与产品制造符合中国 NMPA、美国 FDA、欧盟 EMA 等国际主流药品生产监管标准。多维度、全球化的合规布局并非静态达标，而是通过持续接受国内外官方审计与国际头部制剂制造集团的质量审计得以不断夯实，为产品进入全球市场构建了核心准入优势。

案例 | 奥锐特成功通过 USFDA 检查

2025 年 6 月，奥锐特成功通过了美国食品药品监督管理局的 cGMP 检查。公司于 2025 年 3 月份接受了美国食品药品监督管理局的 cGMP 现场检查，检查内容为常规质量体系 GMP 检查。公司已收到美国 FDA 的通知函和针对本次检查签发的现场检查报告，检查结论为（NAI），证明奥锐特的质量管理体系符合美国 FDA cGMP 的标准。



同时，公司严格按照适用的国内和国际药品与化学品监管要求，对原料药产品和制剂产品分别在适用场所申请合规登记、注册、核准、出口证明等文件，以确保产品在全球市场的合法合规准入。截至 2025 年 12 月 31 日，公司和子公司共提交了 **26** 个原料药品种的国内备案和 **7** 个制剂的上市申请，其中有 **11** 个原料药和 **2** 个制剂产品通过国内 GMP 符合性检查；**22** 个产品获得出口欧盟原料药证明；**11** 个原料药产品取得欧盟 CEP 证书；**3** 个原料药产品通过欧洲官方（BGV）检查；**37** 个原料药及中间体提交了美国 DMF 注册，其中 **13** 个产品通过了审评；**7** 个原料药提交巴西的注册，其中 **1** 个原料药通过了审评；**3** 个产品取得中国台湾的注册；**2** 个产品取得印度注册；**1** 个产品通过韩国的审评；**1** 个制剂在新加坡、印度尼西亚和沙特阿拉伯获得注册。公司持续拓展主流产品监管注册范围，构建起覆盖全球主要医药市场的合规通行证矩阵。

以标准引领质量进阶

奥锐特建立了“需求导向 - 标准执行 - 检验放行”的全周期管控机制：生产计划以客户需求与市场预测为依据，从源头明确质量标准与目标；物料进厂逐批次严格检验，确保投产的原料符合内控标准要求；生产过程中严格执行工艺规程、岗位 SOP、设备操作规范等多重标准，以保证工艺过程稳定受控；成品出厂前实施全项质量检验与风险评估，确保每一批次产品均符合注册标准及客户特定要求。这一闭环管理不仅保障了批次间一致性，更通过数据驱动的持续改进，推动产品质量水平阶梯式跃升。

我们通过定期开展产品知识、质量标准、工艺规程、设备操作等系列化、全员化主题培训，强化员工的质量意识、培养员工的规范操作习惯、提升员工的质量保证能力，并依托质量文化墙、标杆班组评比、质量月活动等载体，将“标准即生命线”的理念深度融入员工的日常作业行为，确保每一道工序都成为质量承诺的坚实落点，让“零缺陷”不再只是目标，而是可测量、可追溯、可验证的日常实践。

案例 | 奥锐特质管尖兵助力天台代表队获 2025 年台州市医药行业生产质量管理职业技能竞赛团体一等奖

2025 年 9 月 11 日，台州市医药行业生产质量管理职业技能竞赛圆满落幕。本次竞赛以“压实企业主体责任”为核心，围绕药品法律法规、药品生产质量管理规范等关键内容展开全面考核，设置理论知识竞赛与实践技能竞赛两大板块，既考验专业知识储备，更检验实战操作能力。

在本次竞赛中，公司参赛人员凭借扎实的专业功底、严谨的质量意识和良好的竞技状态，助力天台代表队荣获团体一等奖，充分展现了公司在药品生产质量管理领域的专业水平与人才实力。



案例 | 扬州联澳获扬州市药品生产企业职工 GMP 知识技能竞赛团体二等奖

2025 年 11 月 2 日，由扬州市总工会主办，省药监局扬州检查分局、扬州市市场监管局和扬州市药学会等联合承办的扬州市药品生产企业职工 GMP 知识技能竞赛决赛圆满落幕。

本次竞赛吸引扬州市 20 余家药品生产企业计 1000 余名员工广泛参与，经过历时 5 个多月紧张激烈的练习、考试、选拔和比拼，扬州联澳荣获本次竞赛“团体二等奖”，充分彰显了公司全员践行 GMP 规范、深耕质量文化的扎实功底与团队凝聚力。



以风控筑牢安全底线

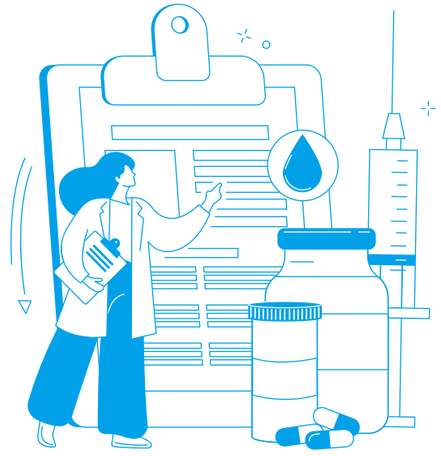
奥锐特构建“识别—评估—控制—监测”动态风控体系，覆盖研发、采购、生产、交付全链条：研发环节开展风险前瞻性分析，对标先进指标确定产品质量标准；采购环节建立严格的供应商筛选制度保障原辅料质量；生产环节通过常态化自检规避合规风险；售后环节则通过市场信息跟踪及时响应质量反馈。通过强化“正向满足需求、反向防控风险”的双轨思维、建立质量风险管控前置运行机制，公司实现了质量活动从被动应对向主动预防的升级转型，驱动质量管理体系持续优化精进。

从原料药到制剂，从国内市场到全球布局，奥锐特以持续的合规认证成果、全流程标准执行、风险控制前置等，构建了基础扎实的可追溯、可验证的质量管理体系，让我们为全球客户交付的每一粒药片、每一份原料，都承载着奥锐特对生命尊严的敬畏与承诺。

章节专题：产品召回

奥锐特制定了《产品召回管理程序》，明确各部门职责和协作方式，确保在发现产品存在质量问题或安全隐患时，能够及时有效从市场召回，保障客户使用和患者用药安全。对实际发生的产品召回事件，我们会编制《产品召回报告》，记录产品召回的起因、通告发布、处理过程及结果等，同时提出整改目标与计划并制定相应的预防措施，以杜绝同类事件的发生。报告期内，公司未发生产品召回事件。

公司定期开展模拟召回演练，以确保产品召回管理措施与流程的可行性和有效性。2025 年 8 月底至 9 月初，扬州奥锐特以“某批次贝派度酸在留样复检发现有关物质超标”为背景，全流程细致地演练了缺陷发现与报告、缺陷与召回评估、召回确认、召回消息发布（通知）、库存产品封存、交付产品回收、缺陷产品处置、客户安抚与补偿、纠正与预防措施等各业务环节，基于客户的有力协助和各部门高效协同配合，充分验证了产品召回流程的有效性和可执行性。在模拟演练结束后，扬州奥锐特专门编制了《2025 年模拟召回报告》，详细记录、总结了模拟演练的情况，为公司及各运营主体提供了优秀的召回作业参考和指导。



尊崇科技伦理

奥锐特始终将科技伦理建设贯穿于药物研发、临床试验、生产制造全流程，严格遵守《关于加强科技伦理治理的意见》《科技伦理审查办法（试行）》等相关政策法规要求，建立健全系统化的科技伦理管理体系，为公司高质量创新发展筑牢伦理防线。

公司成立了科技伦理委员会，由公司高管、研发负责人、医学专家、法律专家及外部伦理顾问组成，统筹开展制度审批、重大伦理问题决策、伦理审查监督等工作；公司研发、人力资源、审计等部门协同推进伦理风险识别与评估、科技伦理培训、伦理合规审计及整改落实等工作，形成覆盖全链条、全场景的伦理风险防控网络。

公司遵循增进人类福祉、尊重生命权利、坚持公平公正、合理控制风险、保持公开透明的科技伦理原则，制定了《临床试验伦理审查管理办法》《利益冲突识别与管理办法》《科技信息安全管理规定》等科技伦理制度，明确伦理审查标准、利益冲突规避机制及数据安全保护要求，确保研发数据真实、临床受试者权益充分保障、技术应用边界清晰可控。

公司对供应商、医疗机构等合作方进行伦理合规资质审核，在合作协议中明确伦理合规要求，加强对合作过程的监督，防止发生违背科技伦理的行为和事件。我们建立了科技伦理违规行为举报投诉机制，公布举报电话、邮箱等渠道，明确举报处理流程和时限并对举报人信息严格保密，鼓励员工和社会公众对科技伦理违规行为进行监督，形成内外协同的监督合力。**2025 年，公司未收到相关科技伦理违规举报投诉，未发生重大科技伦理违规事件。**

案例 | 扬州奥锐特扎实推进科技伦理管理工作

扬州奥锐特坚决贯彻国家科技伦理政策法规和公司相关制度要求，全面推进科技伦理管理工作：

夯实制度基础

2025 年，扬州奥锐特进一步修订完善了《临床试验伦理审查管理办法》《科技信息安全管理规定》等 4 项制度并新增制定了《研发数据诚信管理细则》，提升制度的科学性和可操作性，确保科技伦理管理制度体系更贴合实际工作。

提升伦理意识

将科技伦理培训纳入员工年度培训计划，针对研发人员、临床试验人员、管理人员和全体员工构建分层分类的培训体系。2025 年，累计开展科技伦理相关培训 4 场，覆盖员工 100%，实现全员伦理意识提升。同时，通过内部宣传栏、企业内网、案例分享会等形式，加强科技伦理文化建设，营造“人人讲伦理、事事守伦理”的良好氛围。

强化风险防控

全年开展科技伦理风险评估 4 次，识别并整改风险隐患 5 个；加强信息安全防护，未发生研发数据、商业秘密泄露等事件；规范合作方管理，对 20 家合作方进行伦理合规资质审核，确保商业合作符合伦理合规。

严格伦理审查

2025 年共开展研发项目 12 项，其中临床试验项目 5 项。科技伦理委员会严格履行审查职责，完成前置伦理审查 12 项、随访审查 8 项，对审查过程中发现的 3 个细节问题（如知情同意书表述不规范、受试者风险防控措施不够细化等）及时提出整改意见，相关项目均完成整改后推进，确保所有科技项目伦理合规。全年未发生受试者权益受损、试验方案违反伦理要求等情况。

慎守信息安全

夯实治理基础

奥锐特以合规管控与风险防范为核心，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，以“安全第一，预防为主，遵守法规；全员参与，综治风险，持续改进”为指导方针，依循 ISO 27001 等标准持续完善信息安全治理体系。我们制定了覆盖信息资产识别、信息安全风险评估、信息安全事件响应、信息安全审计等全生命周期的信息安全管理制度，构建起“制度 + 技术 + 人员”三位一体的信息安全防护体系。**报告期内，公司以及扬州奥锐特、扬州联澳均顺利通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系年度监督审核，全年未发生信息安全事件和客户隐私泄露事件。**



ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证证书

我们将信息安全主题培训作为员工能力建设重要环节，构建了制度化、全覆盖的培训体系，从政策与法规宣讲、应用技术讲解、实操演练、典型案例警示等方面入手，全面提升员工信息安全意识与实操能力，以“政策引导 + 场景教学 + 考核落地”的闭环培训模式，筑牢信息安全第一道防线。





信息安全培训

严格风险防控

奥锐特制定了《信息安全风险管理程序》等内部规范，明确信息安全风险管理的机构与部门职责，梳理并规范信息资产及其风险识别、风险评估与处置等各环节的工作标准及流程要求。公司成立了信息安全风险评估小组，统筹实施信息安全风险评估工作。报告期内，我们按照计划开展了年度信息安全风险评估，覆盖研发、生产、销售、行政等全部业务领域，共识别信息资产 765 项，其中重要资产 487 项；共识别 485 项风险，经评估确定为高风险等级的有 35 项；我们针对所有的高风险项制定并实施有针对性的管理措施，措施落地后，剩余风险降至 0 项。同年，扬州奥锐特与扬州联澳均开展了独立的信息安全风险评估，并同步完成高风险项整改，有效防范潜在信息安全威胁。

公司制定了《信息安全事件管理程序》等内部规范，明确信息安全事件的分类分级、报告路径、响应流程与处置时限等，确保事件响应时效性与处置专业性。在信息安全事件得到妥善处理后，我们及时开展根因分析与复盘总结，持续优化事件响应机制，推动“发现—响应—复盘—预防”闭环迭代升级，切实提升整体防范风险的韧性。

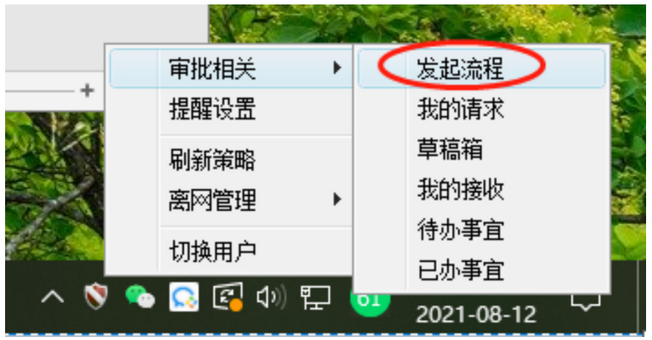
公司针对实际操作环境以及高频风险场景开展常态化应急演练，通过模拟真实场景，提高员工应对突发信息安全事件的能力。报告期内，我们组织了勒索病毒攻击、钓鱼邮件渗透、核心系统宕机等典型应急演练，参演人员覆盖研发、IT、生产及职能部门，对突发事件的协同处置效率与快速恢复能力进行了检验，有效地提升了组织整体的信息安全韧性与业务连续性保障水平。

筑牢技术底座

奥锐特通过加大投入和完善制度，建立健全覆盖机房设施、网络设备与网络、终端、系统与应用、数据传输与存储等全链路的技术防护体系，我们通过部署下一代防火墙、入侵检测与防御系统（IDS/IPS）、终端 EDR 安全防护平台及全域数据加密机制等，实现网络边界智能拦截、异常行为实时感知、终端威胁秒级响应、漏洞精准修复、敏感数据全生命周期加密保护与动态脱敏，全面构建起纵深防御、主动免疫的技术屏障。

案例 | 文件加密

我们在内网服务中部署了文件加密应用程序，对所有类型的文件进行加密生产、传输与存储，结合文件访问权限控制、物理隔离等技术和管理手段，确保文件及相关数据的安全性。对于因业务要求（比如，外部认证审核时必须实施的文件查阅）需要进行解密处理操作，我们通过权限与流程控制，经申请及审批后，方可解密查阅。



提升管理安全

公司持续优化信息安全管理体系，根据运营实际和监管要求，动态更新包括机房出入、内外网络接入、终端设备管理、数据分类分级、存储介质管理、账号权限分配以及数据备份等在内的各项管理制度与操作规程，强化全流程、全要素管控，并嵌入合规审查与风险评估节点。

此外，我们高度重视供应链信息安全风险，对供应商实施信息安全准入评估、合同约束、安全审计与绩效考核全周期管理，确保第三方服务全程符合法规要求和公司管理标准；同时建立供应商安全事件联动响应机制，明确协同处置流程与责任边界，确保外部风险不向内部传导。





04

价值链合
产业共兴

价值链是串联产业生态、链接利益相关方的关键纽带。奥锐特始终将可持续发展理念融入价值链全环节布局，以客户需求为导向，依托全球化销售网络与全产业链技术优势，深化客群价值联结；以阳光采购、供应商赋能构建绿色可持续的采购体系，夯实产业发展根基；以原料药制剂一体化发展战略，助力医药行业创新升级，推动行业同频共振、协同共进——奥锐特努力践行“提供高品质医药化学品，创造美好生活”的企业使命，以全链路的价值深耕，构筑更具韧性与活力的医药产业生态。

本章页目录

◆ 至诚服务客户

◆ 可持续供应链

◆ 助力行业发展

响应 SDGs

至诚服务客户

原料药和中间体

作为聚焦特色原料药及中间体的国际化企业，面对“技术壁垒高、注册周期长、质量要求严”的行业特性，奥锐特将客户服务视为企业竞争能力的立足点，深耕全球医药市场，逐步形成“以客户需求为导向、以专业能力为支撑、以长期信任为目标”的客户服务管理体系，为业务持续增长奠定基础。截至目前，公司已经在欧洲、美洲、亚洲建立了完整的原料药销售体系，与许多世界大型知名医药企业建立了稳定的长期合作关系。同时，公司大力拓展国内市场，和国内头部药企开展多产品合作。

奥锐特原料药和中间体客户群体主要为原料药、制剂生产企业，公司营销中心统一负责产品销售业务。营销团队通过对市场进行充分的调研，并借助全球的医药展销会、客户拜访、网络、贸易商以及渠道介绍等各种方式进行市场开拓。

公司在销售自有产品的同时，也从事原料药及医药中间体的贸易业务。在为客户提供贸易服务的过程中，公司利用自身行业经验，快速地为客户寻找符合要求的供应商及产品，助力客户解决“一站式采购”痛点；同时，我们依托对全球药政法规的深刻理解，帮助国内供应商提升 GMP 体系，协助其完成原料药及中间体注册程序，从源头上帮助客户规避筛选供应商、质量甄别、合规检查等环节的隐性成本，显著提升采购效率。

公司设立专门售后团队对接客户反馈，建立“一对一”服务档案，记录合作历史、需求偏好、合规要求等关键信息；针对技术支持、质量咨询、物流协调等问题建立 24 小时响应机制；对注册备案、工艺优化等复杂需求，联动研发、合规部门组建专项服务小组，提供定制化解决方案，强化服务专业性与时效性；公司定期开展客户满意度调研，根据反馈优化服务流程，包括针对制剂企业需求，提前预判原料供应周期并制定备货方案等。

制剂

奥锐特建立了国内制剂营销中心，主要负责制剂产品国内市场的品牌推广、客户服务、协议签订、招投标、货款回笼、销售流向跟踪、应收款控制、售后服务、销售网络建设等市场营销工作，同时负责搜集市场信息和销售数据分析、确定产品市场定位、制定和执行产品学术推广计划。公司制剂产品的销售主要采用经销模式，通过持有药品经营许可证的医药流通企业将产品销售到各等级医院、基层医疗卫生机构、药店等终端客户。

面临竞品获批增加、竞争加剧的局面，公司持续加大投入不断完善和优化全国经销商网络和经销体系，充分利用奥欣桐 ® 等产品的质量优势，通过开展学术推广、加强专家体系建设等，不断推进产品进院，尤其是三级医院的进院工作。

在拓展制剂产品营销网络的同时，公司以诚心服务患者为终极目标，持续深化“以患者为中心”的服务理念，通过对经销合作伙伴、医院及临床科室的产品使用情况的调查，在严格保护患者隐私的基础上，了解患者用药状况及治疗效果反馈，以帮助我们持续优化用药指导方案；同时，我们通过开通患者用药咨询热线、上线微信服务号等方式，为患者提供药品知识普及、安全用药指导等健康服务，将药品价值延伸至疾病预防与健康管理领域。



奥欣桐 ® 微信服务号

可持续供应链

供应链可持续管理架构

奥锐特将可持续发展理念深度融入供应链管理全流程，构建了“顶层设计 - 制度保障 - 执行落地”的三级闭环治理体系，明确权责划分与协同机制：以总经理为领导的高管团队负责审批可持续采购战略目标与重大政策；物流部作为核心部门，牵头开展政策编制、供应商风险评估、ESG 指标监测及绩效跟踪；生产、质量、法务等部门按职能分工细化落地措施，形成跨部门协同网络。同时，我们还对标国际标准建立健全可持续供应链管理体系，以有效防范供应链风险，提升公司供应链韧性与透明度。报告期内，扬州奥锐特通过了 ISO 28000:2022《安全与韧性 - 安全管理体系 - 要求》供应链管理体系认证。



扬州奥锐特 ISO 28000 认证证书

公司制定并发布了《可持续采购政策》，明确供应商准入、过程管控、合规审查等全流程要求，建立供应链动态管理与优化机制，并结合法律法规更新、行业标准升级及利益相关方反馈等持续完善采购政策，确保采购活动符合环境、社会与治理（ESG）要求。

采购人员是可持续供应链的前端执行者，我们将采购人员可持续采购能力提升作为可持续供应链建设的关键环节，定期开展 ESG 采购准则、绿色供应商评估、尽职调查流程等专题培训，并将可持续绩效纳入采购人员绩效考核体系，强化采购人员在供应商筛选、合同谈判及履约监督全过程中的 ESG 实践能力。

报告期内，我们共组织 4 场次 ESG 采购专题培训，采购人员参加培训的覆盖率为 **100**%



供应商全生命周期管理体系

筛选与准入

公司确立“合规优先、双线认证、多维评估”的供应商准入原则，在要求候选供应商提供营业执照、生产许可证等基本资质基础上，明确要求关键原材料供应商必须在质量管理体系、环境管理体系认证及职业健康安全管理体系等领域具备相应的资质能力。

我们通过“文件审核+问卷评估+现场审核”的多维度方式对供应商进行筛选与评估：文件审核聚焦供应商合规资质、体系认证证书及近年产品质量表现报告；问卷评估涵盖环境管理、劳工权益、商业道德等核心指标；现场审核由采购、质量、EHS 等部门联合组建审核组，对供应商生产车间、环保设施、员工工作环境等进行实地核查。我们对审核情况进行记录并提交跨部门评审，对通过公司确定的准入标准的供应商，我们将其纳入《合格供应商名录》；对未达标供应商，公司提出有针对性的限期整改要求，整改后需要重新评估；对拒不整改或整改后仍然存在严重 ESG 风险的供应商，不予准入。

过程管控与赋能

奥锐特对合格供应商进行年度评审，建立了持续监控与动态评估机制，持续考察供应商在产品质量、交付能力、服务响应及 ESG 表现等方面的综合绩效。年度评审结果作为供应商分级管理、订单分配及持续合作的重要依据。

基于供应商考核与评审结果，我们对责任管理绩效优秀、表现突出的供应商，在其他合作条件相同的前提下，给予优先准入与战略合作、优先邀请参与竞标、提高采购数量占比、提供优惠付款条件等激励。与之相应的是，对存在责任风险的供应商，我们根据风险严重程度与改进情况，采取差异化管控措施，包括但不限于：口头或书面警示、要求限期改进、减少采购量及比重、暂停采购直至终止合作等。

我们要求供应商签署《供应商行为准则》，以知晓并遵守基本的合作底线。同时，在与供应商充分沟通协商的基础上，我们将质量、服务、环境和社会责任等 ESG 要素纳入采购框架合同或协议，约定双方在 ESG 治理方面的责任、义务和权利，使之成为双方必须遵守的具有法律意义的约束，以强化彼此对可持续发展的承诺，切实保证供应链的稳定性和采购业务的连续性。

对于在供应商考核与评审中发现的问题，我们指导供应商及时进行整改。同时，我们通过为供应商提供相关培训——包括但不限于供应商行为准则、反腐败和商业道德、质量管理、职业健康与安全、环境管理和劳工权益等，以期进一步提高供应链整体的可持续发展能力。

目标导向管理

为推动供应商导入 ESG 管理实践并持续提升 ESG 治理能力与绩效表现，拉动供应链全链条协同价值提升。奥锐特以《可持续采购政策》为指引，设定了明确的可持续供应链建设阶段性目标。

以 2023 年为基准，至 2027 年实现：

关键原材料供应商具备环境及职业健康安全认证的覆盖率大于 **90**%；

实施社会责任审核的供应商（含现场审核与问卷评估）覆盖率为 **100**%；

《供应商行为准则》签署率为 **100**%；

采购合同纳入社会与环境保护条款的覆盖率为 **100**%。

供应链环境可持续实践

奥锐特积极响应“碳达峰、碳中和”目标，将气候行动融入供应链管理。我们明确要求供应商必须遵守环境保护法律法规，按照监管标准和要求建立健全污染物排放控制、监测与报告体系，确保环境合规与透明；我们鼓励供应商制定科学的碳减排路径、优先选用清洁能源与低碳技术、实施水资源循环利用、开展原材料节约、建立可持续的废弃物分类处理体系等，同时携手供应商开展产品碳足迹研究等，协同推动供应链绿色转型。

供应链社会责任协同实践

奥锐特以“合规”为基准，通过公布《可持续采购政策》、签署《供应商行为准则》以及合规审查等方式，明确要求供应商严格遵守医药行业相关法律法规、国际公约等合规要求，杜绝行贿、受贿、贪污、商业贿赂等违规行为，妥善保护合作过程中涉及的商业机密、技术专利等知识产权。

我们不断拓展供应商筛选范围，在同等条件下优先将产品优质、经营稳健、团队进取且具有高度社会责任感的女性所有以及弱势群体所有的供应商、中小型生产性供应商、“本地化”供应商等作为合作伙伴，共同构建更加多元与包容的供应链，促进经济社会的多元化发展。

公司严禁供应商使用童工及强迫劳动，要求供应商采取妥善措施保护员工的合法权益，包括提供安全健康的工作环境、保障合理薪酬与工时、落实平等就业与反歧视政策等，切实履行社会责任。我们还推动建立供应链员工赋能机制，支持供应商开展职业培训与技能提升项目，增强长期可持续发展能力。

我们面向供应链所有相关方设立了专门的投诉举报渠道：

投诉举报渠道

0576-83177305

artztb@aurisco.com

我们鼓励所有的合作伙伴及其员工对任何涉嫌违反可持续采购原则的行为进行举报；我们郑重承诺对每一项举报都给予高度重视和及时响应，确保问题得到妥善处理。同时，我们严格保护举报人信息，确保举报人的合法权益不受侵犯。

助力行业发展

奥锐特药业股份有限公司作为国内特色原料药领域标杆企业，深耕行业二十余年，以“交流促共进、协同谋发展”为导向，在校企合作、政企对接、行业资源共享等领域持续发力，通过多元互动实践为医药行业生态建设注入活力。

公司以产学研合作为纽带搭建行业创新平台，通过常态化开展学术交流活动、共享实验设备与研究资源、加速技术成果转化、改善人才流动与培养机制等，推动产学研深度融合，为行业发展注入持续领先创新动能。

案例 | 打造合作开发与成果转化平台

2025 年 8 月 19 日，上海生物医药技术研究院 - 奥锐特药业股份有限公司合作开发与成果转化共建协议签约仪式在上海生物医药技术研究院举行。本次合作内容包括双方共建协同创新平台、共建临床转化平台、共建前沿科研攻关体系和共建学术交流平台，以共同致力于女性健康药物开发，加速科研成果从实验室走向临床应用，促进科技创新和共同发展。



在技术标准与质量提升领域，奥锐特积极参与政企互动与行业交流，主动对接行业监管与服务机构、行业协会与学会等，围绕新型合成工艺、分析技术、药品标准优化等议题展开深度交流，分享国际质量标准认证筹备经验等，努力推动行业产品标准化、生产合规化、质量国际化。

截至报告期末，公司累计参与制定欧洲药典 **1** 项、团体标准 **2** 项

奥锐特加入行业协会 / 学会等社团组织一览表

协会、学会名称	任职情况	加入主体
浙江省民营企业发展联合会	理事	奥锐特
浙江省医药行业协会	会员	奥锐特
浙江省药学会药物化学与抗生素专业委员会	委员（褚定军）	奥锐特
台州市国际商会	副会长	奥锐特
台州市技工教育集团	理事	奥锐特
台州市医药化工行业协会	理事	奥锐特
台州市环境科学学会	理事	奥锐特
台州市药品监督管理与产业发展研究会	会员	奥锐特
台州市人力资源协会	会员	奥锐特
扬州市生物医药行业协会	由副总经理担任协会监事长	扬州奥锐特
天台县生物医药协会	会长	奥锐特
天台县人力资源协会	副会长	奥锐特
天台山和合文化基金会	发起人	奥锐特
天台产教合作联盟	常务理事	奥锐特
天台县中小企业商会	顾问（褚定军）	奥锐特
天台县人民医院天益基金会	理事	奥锐特
扬州市邗江区企业文化研究会	会员	扬州联澳

报道

投入“一带一路”建设，推进合作互利共赢

奥锐特积极响应国家倡议，抓住机遇投入“一带一路”建设事业，加强合作互利共赢。2025 年 5 月 12 日，巴西联邦共和国总统路易斯 · 伊纳西奥 · 卢拉 · 达席尔瓦先生在北京接见了公司董事长彭志恩先生。



05

绿色智造
生态护航

本章页目录

◆ 加强环境管理

◆ 规范污废治理

◆ 优化资源利用

◆ 应对气候变化

◆ 践行绿色运营

响应 SDGs

加强环境管理

环境管理体系

奥锐特将环境合规管理视为生存与发展的重要基石，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，持续优化环境管理体系，完善环境管理组织架构建设。公司推行环境责任分级管控体系，逐级落实环境目标与责任，将环境方针与理念融入战略规划、生产运营、供应链管理等全业务流程，推动环保要求与商业运营深度融合、协同推进，以系统化的责任管理实现经营发展与生态环境保护的双赢。2025 年，奥锐特未发生环保违法违规事件，未受到环保部门的处罚，并于 6 月入选台州市生态环境监督执法正面清单企业名单（2025 年第二批）。公司 2025 年度环保投入为 4,184.68 万元。

截至 2025 年底，奥锐特、扬州联澳和扬州奥锐特保持 ISO 14001 环境管理体系认证的有效性。



ISO 14001 环境管理体系认证证书

环境管理承诺

- 在生产和经营的全过程中预防和控制污染，尽可能减少污染物的排放；
- 遵守国家和地方的相关环境法律法规和其他要求，做到守法经营；
- 持续改进公司的环境行为，不断提高环境质量。

环境风险管控

公司根据国家法律法规，结合自身运营实际，定期开展环境因素识别与评价等工作，确保生产运营全流程的环境影响因素得到有效识别、评估和管控。

环境影响评价

公司对新建项目开展环境影响评价，全面识别项目建设和运营过程中可能产生的废水、废气、固废、噪声、土壤污染、生态破坏等环境影响，精准分析隐患点，并提出针对性的污染治理、生态保护措施。同时，公司通过环境影响评价以确认项目建设是否符合生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和生态环境准入清单管控的要求，排放污染物是否符合国家、省规定的污染物排放标准和重点污染物排放总量控制要求。

环境应急管理

公司严格遵循国家环保法规要求，制定《突发环境事件应急预案》，构建了包括应急指挥、专业处置、后勤保障在内的应急响应机制，配置专项应急物资储备，并通过定期应急演练全面提升应急处置效能。同时，公司常态化开展环境隐患检查，及时消除潜在的隐患，有效防范化解环境风险。



应急柜



应急预案（三级）结构图



突发环境事件应急演练

案例 | 扬州奥锐特开展污水泄漏事故应急演练

2025 年 6 月，扬州奥锐特开展污水泄漏事故应急演练，涉及法兰阀门的修复、管道封堵、人员疏散、物资保障、事故污染区安全警戒、喷水稀释等工作。本次演练模拟真实事故，并充分考虑环保事故应采取的处置程序和应急救援措施，帮助广大员工掌握应急处置技能，并锻炼了各应急小组的协调配合能力。





案例 | 扬州联澳开展危废（四氢呋喃）泄漏事件应急演练

2025 年 1 月 15 日，扬州联澳开展危废（四氢呋喃）泄漏事件应急演练，检验应急组织体系、应急预案的科学性、实用性和可操作性，及时发现预案中存在的不足并优化完善，同时，提升全体参与人员对四氢呋喃危险特性的认知，强化应急处置流程的熟练度，并明确各应急小组及人员的职责分工，确保真实泄漏事件发生时，能够快速、高效、有序开展应急工作。









规范污废治理

环境质量直接关系经济发展水平与人类健康福祉。奥锐特严格遵守各运营所在地区相关法律法规，对各类污染物的排放和废弃物的处置进行全流程管理，从源头减量、过程管控、末端治理全维度强化管控力度，持续优化污染防治与废弃物资源化利用举措，最大限度降低污染物与废弃物对生态环境的影响，切实守护生态环境安全。

废水治理

奥锐特严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等法律法规和排放标准，制定了规范的废水处理操作规程，建立了完善的废水治理机制，并配套废水处理设施及监测设备，切实保证废水达标排放。公司对产生废水的工艺、设备逐步进行调整和技术改造，采取综合防治的措施，减少废水排放量。

公司实验室、研发产生的废液统一收集处理，严禁直接排入下水道，生产和设备检修中产生的废酸液、废碱液、残液或有机溶剂，均委托具有资质的单位利用处理，严禁随意排放。公司高浓度工艺废水采用 Fe-C 微电解法及芬顿氧化法进行预处理，降低废水的生物毒性，经处理后的高浓度废水混合低浓废水，采用厌氧 - 兼氧 - 好氧活性污泥法进行深度处理，降低废水 COD、氨磷、悬浮物等污染物浓度。

案例 | 扬州奥锐特优化废水治理措施，实现精细化管理

优化生产车间废水管道分类：在生活废水、高浓度废水管道的基础上增加一条高盐废水管道，高盐废水单独处理后含盐量浓度由 1500mg/L 将降至 1100mg/L。

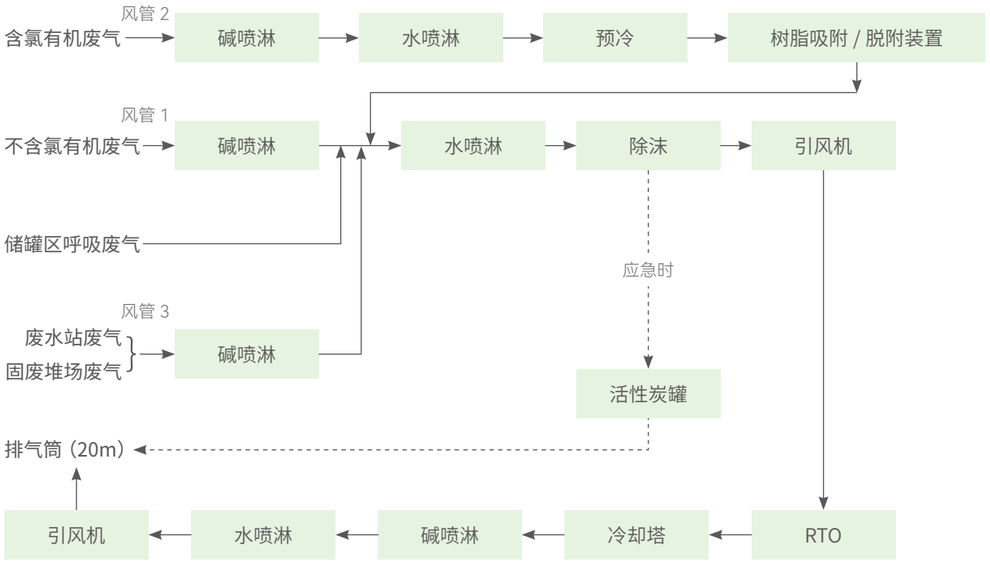
从源头细化分类 SEM 产品的发酵废水：车间原先将捕获废水全部从高盐管道排至污水站，经改造后将捕获废水分两路排至污水站，其中高盐废水排至污水站蒸馏处理，高蛋白废水排至污水站系统，作为污泥营养培养基，实现资源化处置。



废气治理

奥锐特制定并落实废气治理相关制度，对各废气排放环节全面配备污染防治设施，结合物理吸附、化学处置等方法，并定期开展监测工作，确保废气稳定达标排放，为保护环境、改善空气质量做出积极贡献。

公司建立废气预处理工艺，采用碱喷淋与酸喷淋吸收结合的处理方式，配套引风机、填料喷淋塔、碱液吸收循环系统等关键设施设备，实现对废气中污染物的高效拦截与净化，为后续深度处理及达标排放奠定坚实基础。含卤素废气，先通过树脂吸附 / 脱附装置，再经 RTO 蓄热式焚烧系统处理排放；不含卤素废气以及废水站和固废堆场所产生的废气，直接通过 RTO 蓄热式焚烧系统进行处理排放。此外，公司定期对预处理设施设备、喷淋塔、废气管路开展巡查与检测工作，确保设施设备运行状态稳定、管路连接完好，保障废气处理系统合规有效运行。



废气处理工艺流程图



吸附装置



RTO 装置



扬州联澳废气收集管道

废弃物治理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，建立了固体废物产生、收集、贮存、运输、利用、处置等全生命周期的管理制度与管控流程，明确各环节管理责任与操作规范，实现固体废物全过程可追溯、全流程规范化管理。公司积极探索固体废物的减量化以及资源化、无害化处置，推动资源的高效利用和循环经济的发展，切实履行企业生态环境保护主体责任。

生活垃圾委托环卫部门进行处置。一般废弃物集中收集后交由第三方进行回收再利用。危险废物严格按照《国家危险废物名录》分类，统一运送至危险废物贮存设施进行规范贮存；在转移危险废物前，在“固体废物管理信息系统”填写网上电子联单，同时将危险废物转移电子联单填写的信息反馈给危险废物处置单位；公司委托具备资质的第三方单位进行外运和处置，确保危废处理符合环保要求。此外，公司依法制定危险废物意外事故的防治措施和应急预案，并向当地生态环境主管部门和其他负有固体废物污染环境防治监督管理职责的部门备案。



危险废物仓库



一般固废仓库



危险废物管理制度公示

案例 | 扬州奥锐特加强危废管控，实现危废减量化、资源化

在危废源头减量专项优化工作中，扬州奥锐特针对性引入新型脱水设备，对回收溶剂开展深度脱水处理，显著降低了回收溶剂的含水率，实现溶剂的稳定循环套用，有效减少了危废产生量。

此外，扬州奥锐特将车间产生的废甲醇和废乙醇作为好氧菌的营养培养基，既减少危废处置量，又实现了变废为宝，节约了成本。

2025 年，扬州奥锐特综合利用 **60** 吨废甲醇和废乙醇，节约 **7.8** 万元危废处置费。



新型脱水设备

噪声治理

公司致力于保障员工及周边居民的健康，严格遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等国家法律法规及现行排放标准要求，专项制定《噪声污染防治制度》，明确厂区噪声排放标准，系统化制定噪声污染源头防治、个体防护、监测管控等全维度防治措施，以制度化、规范化管理落实噪声污染防治工作。

2025 年，扬州奥锐特将污水站罗茨鼓风机更换为空气悬浮鼓风机，具备节能高效、低噪低振的特点，在节能降耗的同时，大幅降低现场噪声。





空气悬浮鼓风机

噪声防治措施

源头防治

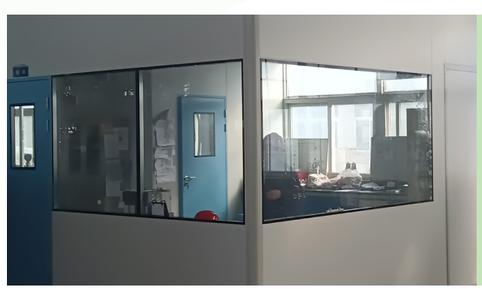
- 逐步更新替换噪声大的设备，选用低噪声设备；
- 新建、扩建、改建项目遵守有关三同时的规定；
- 扩大生产车间周围垂直绿化面积；
- 要求建筑施工方使用状态良好的设备；
- 加强设备的润滑和保养；
- 加强运转设备的巡检和故障排查，确保设备在良好状态下运行。

个体防护

- 加强职业健康安全培训，增强个人噪声防护措施和职业健康安全意识；
- 在噪声源治理后噪声仍很大的地方，员工在进入时应佩戴防噪耳塞或耳帽。

监测管控

- 委托具有资质的第三方机构定期对噪声进行监测；
- 各生产车间责任人在生产过程中通过耳听、目观、询问等了解噪声源的运行状况，各设备维护检修人员，要加强对高噪声设备的维护和保养，及时发现设备的异常情况并排查，做好相应的应急准备和响应；
- 日常了解周围居民和内部职工对噪声问题的反馈，及时排查、检修或更换相关设施设备，防治噪声污染。



扬州联澳发酵车间物理隔绝噪声

优化资源利用

水资源管理

奥锐特始终把计划用水、节约用水放在工作的重要位置，致力于提升自身运营中的水资源管理效率，推进水资源集约利用。公司建立严格健全的用水节水管理制度，成立节水管理小组，并配备相应的管理和技术人员做好用水计量维护与监督工作，及时对漏损进行维护，以保障安全、连续、稳定地供给水资源。

雨水收集智能化

公司于 2020 年年底完成雨水收集池建设。公司在雨水池取水口配置智能化水质监测设备，实现雨水水质的实时动态监测；当监测数据显示水质指标异常时，及时关闭阀门，并快速启动生产环节排查流程。

蒸汽冷凝水回用

公司对蒸汽冷凝水进行回收利用，作为冷却循环用水，将原本直排的冷凝水收集后输送至冷却循环水系统，替代部分新鲜补水完成冷却循环作业，既规避了冷凝水直排的资源损耗，也减少了冷却循环水系统对新鲜水资源的取用需求。据测算，每天约回收 50 吨水[2]。



蒸汽冷凝水回收装置

[2] 根据天台八都厂区日常运营情况计算得出。

纯化硬水资源化

公司建设纯水制备系统，采用“机械过滤 + 活性炭过滤 + 二级反渗透 + 紫外线灭菌”工艺制备纯化水，产水率可达 70%，另外 30% 为硬水，全部作为循环冷却水的冷水补给水源，从源头减少新鲜自来水的消耗，实现水资源的高效利用。



纯化水系统

保压蒸馏技术

公司实验采用保压蒸馏法：在蒸汽张力曲线存在最大值的系统中，压力增高，蒸发能耗高的组分在恒沸混合物中的浓度增加。相反，压力降低时，蒸发能耗低的组分在恒沸混合物中的浓度增加。公司用真空泵将反应釜内部抽到一个恒定的负压后，关闭真空泵阀门，进行蒸馏操作，反应更完全，组分的分离更完全，也减少了水的过度汽化与挥发。





保压蒸馏技术

洗浴热水系统改造

扬州联澳完成洗浴热水系统改造，摒弃原有分散式蒸汽直供的低效供热模式，升级为集中式热水罐统一供热系统，用水管控水平显著提升。

改造后单日洗浴用水量从 **29** 吨降至 **14** 吨左右，节水幅度超 **50**%。

能源管理

治理

为系统推进能源管理工作，奥锐特制定《能源管理制度》《能源计量管理制度》等程序文件，成立以分管领导为组长，各生产部门、职能部门负责人为成员的能源管理工作小组，构建起“自上而下、横向到边、纵向到底”的组织体系。公司明确各部门、各岗位能源管理职责，细化能源计量、统计等各环节工作标准，形成“全员参与、层层负责、闭环管控”的能源管理机制。

战略

公司践行绿色制药理念，将能源管理作为可持续发展的重要战略组成部分，以制度建设为基础，以监督管控为保障，全面推进各项能源管理举措落地实施，有效提升能源利用效率。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等法律法规，配合上级主管部门开展能源审计、节能监察等专项工作，以合规化管理筑牢能源节约与高效利用的根基。2025 年，我们积极配合相关部门对公司能源消耗状况、能源计量设备配备、校准进行全面评估，顺利通过了重点用能单位能源计量审计。

同时，为全面研判新建项目能源利用的科学性、合理性与经济性，推动项目全生命周期节能降耗、提质增效，公司围绕能源消费核算、用能设备分析、能效与经济指标测算、节能措施效果研判开展全维度评估工作，为项目决策、建设及运营提供科学依据。

影响、风险与机遇管理

公司深刻认识到能源转型带来的影响、风险与机遇，密切关注国家及地方节能、环保、碳达峰碳中和等相关政策法规变化，及时调整能源管理策略，聚焦节能降耗、能源结构优化等核心方向，积极开展多元化实践，以务实举措推动绿色低碳转型。

节能降耗

公司开展能耗分析，全面挖掘节能潜力，积极推进技术改造，实现节能降耗。公司对厂区蒸汽冷凝水进行余热回收，用于夹套加热低温反应物料，既能减少蒸汽冷凝水直接排放造成的热能浪费与管网热损失，降低蒸汽的消耗量，又能稳定低温反应物料的加热工艺参数，提升生产制程稳定性。



余热再利用

公司引进多功能过滤干燥机替代溶解、离心、干燥设备，以“一机多能”为核心设计，将多道工序整合至密闭容器内连续完成，从根源上优化流程架构，降低能耗损耗。



多功能过滤机项目

公司引入水冷低温螺杆制冷机组，该设备依托螺杆压缩机实现制冷剂高效压缩与循环，具备稳定可靠、能效优异的运行特性，与改造前设备相比，每年可减少电能消耗 896215 千瓦时；公司冷却塔水池内置液氮气化器，利用热交换原理将液态氮转化为气态氮，同步回收液氮气化过程中释放的冷量，用于冷却冷却塔循环水池水温，每年可回收利用冷量 2825626 千瓦时。

扬州奥锐特污水处理风机使用空气悬浮风机，相比传统风机节能达到 30%～ 50%。此外，扬州奥锐特配电柜采用温控散热风机替代传统散热风机，在温度达到预设值时开启散热风扇，降低到一定温度时风扇停止，从而达到能源节约的目的。

能源结构优化

奥锐特将可再生能源的推广视为优化能源结构的重要策略，于 2024 年启动光伏自发能源项目，充分利用厂区闲置屋顶及空地，采用“自发自用、余电上网”模式，旨在通过可再生能源替代传统电力，推动生产用能体系向低碳化、清洁化转型。同时，公司将绿色电力采购作为能源结构优化的核心举措之一，主动对接绿色电力交易市场，稳步提升绿色电力占比。



绿色电力证书交易凭证





光伏发电项目

指标与目标

奥锐特每月统计能源消耗数据，并开展年度用能分析，识别能源绩效改进机会，为能源管控提供可靠数据支撑。2025 年，我们完成能源计量器具的全面排查、校准与更新，实现水、电、天然气、蒸汽等各类能源消耗环节的计量全覆盖，计量器具配备、校准率达到 100%。同时，我们明确了“以 2023 年为基准，至 2027 年能源消耗降低 3%”的目标。

能源指标

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
天然气	立方米	300306	206387	218948
柴油	升	7381	7912	6100
汽油	升	12467.02	13606.33	16551
外购电力	千瓦时	62007814[3]	53162792	44965610
外购蒸汽	吨	84146	66936	56352
光伏发电	千瓦时	292074	/	/

[3] 含八都厂区 1965.09 万 kwh 绿色电力。

应对气候变化

治理

在全球积极推进气候治理的大背景下，奥锐特积极响应“碳达峰”“碳中和”战略目标，将气候变化治理相关工作融入 ESG 治理体系，建立自上而下的三级气候治理架构，以规范化、体系化的治理模式推动低碳转型，助力全球气候目标实现与可持续发展大局。

奥锐特气候治理架构

最高治理和决策层　董事会

- 审阅和确认气候变化应对制度和机制；
- 审议气候行动战略规划、目标与实施进展、气候风险与机遇识别、评估及管理情况等。

管理层　碳中和小组

- 指导气候变化相关议题的目标和举措的设计与落实；
- 识别、评估与管理气候变化相关风险与机遇；
- 制定气候行动战略规划、发展目标、制度政策等。

执行层　各协同部门与子公司

- 负责推进气候行动在各业务端口落地；
- 配合各项气候战略执行等。

战略

公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议以及《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》之《第二号 应对气候变化议题》，系统性分析气候相关影响、风险和机遇，并基于分析结果，制定可落地的应对策略 / 措施，实现风险缓释与机遇把握的双重目标。

风险 / 机遇	类型	描述	等级	潜在的财务影响	应对策略 / 措施
物理风险	急性物理风险	台风等极端天气事件频发，引起风暴、洪水等自然灾害，导致工厂内涝，生产基地设备损坏、研发和生产被迫暂停，发生安全生产事故。	高	运营支出增加	建立完善的极端天气应对计划，配备足够的应急储备物资，定期开展演练。
	慢性物理风险	持续的气温上升可能造成水资源短缺，水价上升，增加运营成本。	中	运营支出增加	积极建设节水型企业，倡导节约用水，提升水资源利用率。
转型风险	政策和法律风险	全球各地区气候变化相关政策 / 法律日趋严格，增加公司合规成本。	高	运营支出增加	密切追踪国际、国内环境和低碳相关法律法规及政策变化，识别相关法律风险。
	技术风险	为满足低碳要求，需加大低碳技术研发投入，并淘汰落后的设备。	中	运营支出增加 研发费用增加 生产成本增加	加强低碳技术研发与应用的可行性研究，稳步推进低碳生产工艺创新。
	市场风险	市场需求向绿色、低碳趋势发展，客户对产品的环保要求更加严格，提出绿色产品认证、产品碳足迹盘查等相关要求。	高	营业收入下降	关注绿色低碳产品需求，提供更多符合市场期望的产品；逐步开展产品碳足迹认证。
	声誉风险	利益相关方对公司气候变化信息披露的要求日益严格，若信息披露低于利益相关方预期，可能影响公司的企业形象及声誉，从而削弱公司市场竞争力。	中	运营支出增加 营业收入下降	强化公司环境、社会及治理相关信息披露，塑造企业绿色形象； 积极参与行业交流，分享减碳实践。
机遇	提高资源利用效率	在采取气候行动的过程中，显著提高资源利用效率。	中	运营支出降低	适时引入先进生产工艺，提升资源利用效率。
	采用低排放能源	应对气候变化提高了可再生能源的可及性，并降低了引入可再生能源的成本。	高	运营支出降低	逐步推广可再生能源，优化能源结构。
	开发新产品和服务，并进入新市场	在开发绿色低碳产品的同时，赢得更多客户的青睐，从而进入新市场。	中	营业收入增加	密切关注新兴市场，扩大绿色低碳产品供给。
	提升韧性	应对气候变化将提升公司韧性，为公司创造长期价值。	中	运营支出降低	构建“可减缓、可适应、可恢复、可进化”的全链条能力体系，将气候风险转化为竞争优势与增长机遇，不断提升自身韧性。
	产业链协同机遇	打造低碳供应链，与上下游共建气候治理体系。	高	运营支出降低	推动核心供应商实现碳减排，打造低碳供应链； 与上下游合作开发绿色解决方案。

影响、风险和机遇管理

奥锐特在评估气候相关影响、风险和机遇时遵循“科学性、系统性、落地性”原则，结合公司所处行业、业务布局、产业链特征，同时衔接发展战略、风险管理和运营体系，确保评估结果可指导实际经营决策。对已识别的气候相关影响、风险和机遇，公司采用定量评估法和定性评估法相结合的方式，实现对影响程度、风险等级、机遇价值的精准判断。

公司将气候相关风险管理融入整体风险管理流程，让气候风险成为战略决策和运营管控的常态化考量因素，并针对气候风险与传统风险的联动点（如气候风险与财务风险的相关性），开展联动评估，测算综合风险影响，避免单独评估导致的风险程度低估。针对跨部门、跨产业链的重大气候风险，我们统筹协调相关资源，制定并落实专项应对方案，与传统风险应对方案一体化管理。

指标与目标

公司认真落实应对气候变化战略，承诺“碳达峰”“碳中和”目标。我们拟提升可再生能源占比，不断改善能源结构，并采取多种措施[4]促进节能减排。未来，我们将站在全价值链生命周期的角度，围绕可再生能源机遇、节能技改、绿色供应链建设等多方面发力，积极应对气候变化的挑战，降低温室气体排放对人类环境的冲击。

公司搭建了完善、规范、可追溯的碳核算体系，以系统化、标准化手段开展温室气体管理工作，全程严格遵循 ISO 14064 系列、ISO 14067 等国际权威标准，确保组织温室气体盘查与产品碳足迹核查工作的科学性、准确性和公信力。同时，以碳核算工作为抓手，公司深入分析组织温室气体排放和产品碳足迹的关键环节与减排潜力，将减排目标融入生产经营、产品研发、供应链管理等各环节，推动节能降碳技术应用和生产工艺优化。

[4] 具体见“能源管理”章节。

温室气体指标

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
直接 GHGs 排放（范围 1）	tCO_2e	1953.617	2731.19	2014.95
间接 GHGs 排放（范围 2）	tCO_2e	50947.4758	57520.25	48964.95
间接 GHGs 排放（范围 3）[5]	tCO_2e	21983.1994	25694.61	20637.52

[5] 间接 GHGs 排放（范围 3）来源于天台基地的温室气体盘查。

践行绿色运营

绿色制造是解决资源和环境问题的重要手段，是行业实现绿色发展的有效途径，同时也是企业主动承担社会责任的必然选择。奥锐特以创建“绿色工厂”为契机，大力推动绿色运营，积极探索工业绿色低碳转型的新模式、新机制、新思路。2025 年，公司获评为“台州市市级绿色低碳工厂”。

绿色设计

奥锐特引入绿色设计理念，将生态设计、低碳设计、有毒有害物质减量化设计及废物资源化设计深度融入产品研发全流程，以设计端的绿色化布局，从源头降低产品全生命周期的环境影响。

生态设计

从产品的设计阶段起，将减少原材料消耗、降低能耗、使之再生利用和保护生态环境等问题，与保证产品性能、质量、寿命、成本的要求列为同等重要的设计目标，通过预先设计来防止产品整个寿命周期内对环境可能产生的副作用，然后再进入制造阶段。

低碳设计

- 利用厂房停车棚顶以及宿舍楼楼顶安装屋顶光伏；
- 采购绿电，减少不可再生能源的使用。

有毒有害物质减量化设计

- 采用无害化的催化剂替代了原本脱卤工艺中 Cr 重金属催化剂；
- 采用废水超重力高效精馏法，将废水处理与循环回收工作提升至新高度。

废物资源化设计

通过多年的技术沉淀、工艺设计、实验模拟，成功实现将生产醋酸阿比特龙（碘代过程）中产生的滤渣（原为危废）作为原料进行制备碘化钠的工业化应用。

绿色文化

奥锐特致力于推动绿色文化在全公司范围内落地生根，通过张贴宣传海报等形式，持续强化员工绿色低碳意识。公司将环境管理培训纳入常态化工作体系，通过分层分类、形式多元的培训机制，持续提升全员环境管理专业能力，推动环境管理理念与要求落地执行。





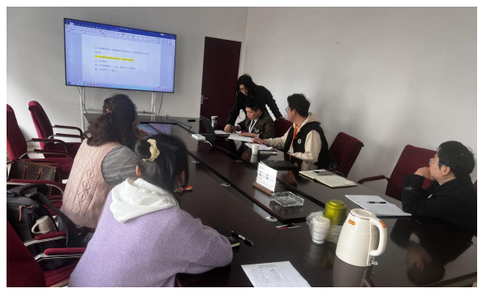
绿色低碳宣传海报



清洁生产培训

2025 年，公司组织开展“绿色低碳工厂”培训，聚焦绿色生产、节能降耗、环境管理等核心内容，面向相关岗位员工开展系统性、专业化授课，帮助他们精准掌握绿色工厂建设标准、实操技巧与管理要求，推动绿色生产理念贯穿生产全流程，为打造高效、低碳、环保的绿色工厂筑牢人才基础。

此外，公司积极参与环保知识竞赛，深入践行环保发展理念，营造环保普法氛围。2025 年 11 月 26 日，公司员工凭借扎实的专业功底与稳定的现场发挥，助力台州代表队在“第二届浙江省企业生态环境法律知识竞赛”荣获三等奖。公司将以此为契机，持续强化生态环境法治学习与实践，以法治护航绿色发展。



绿色低碳工厂培训

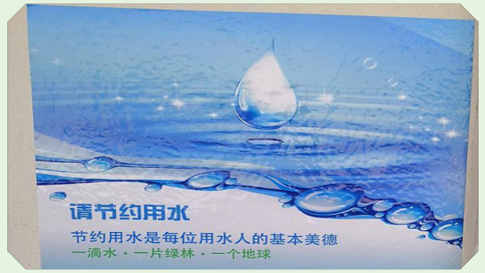


绿色办公

公司倡导倡议全体员工从细节入手，将绿色理念融入办公的每一个环节：节约每一度电，做到人走灯灭、下班关闭电脑及办公设备电源，合理调控空调温度；珍惜每一滴水，随手关闭水龙头，杜绝跑冒滴漏；用好每一张纸，推行无纸化办公，文件优先电子传阅，打印复印按需操作、双面使用；规范每一次办公耗材使用，做好耗材回收与循环利用，减少一次性用品消耗；践行每一次绿色出行，通勤优先选择公共交通、共享单车等低碳方式，减少碳排放。



节能灯具



节水标语

扬州联澳绿色办公突出案例

能源管理系统（EMS）升级与空调温控标准化	■ 安装智能感光照明系统，公共区域实现“人走灯灭”； ■ 严格执行空调温度控制标准：冬季供暖温度不高于 23°C，夏季制冷温度不低于 26°C，并通过中央控制系统进行动态监测与调节； ■ 部署能耗动态检查，实时统计各部门用电数据，开展节能评比活动。	全年减少办公用电约 8 万千瓦时
“数字联澳 · 绿色运营”计划	■ 推行 OA 系统全流程电子审批，减少纸质文件使用，纸质文档打印量下降 70%； ■ 会议室标配电子投屏设备，会议材料数字化传递； ■ 设置分类回收站（纸张、塑料、电池等），废弃纸张统一回收再造。	全年节约用纸约 12 万张，相当于保护约 100 棵成年树木
环保采购与供应商协同	■ 优先采购节能认证产品（如 LED 灯具、节能电脑）和再生材料制品； ■ 要求产品包装采用可降解材料，减少塑料使用； ■ 食堂上线智慧点餐系统，实现精准点餐，并推行“光盘行动”，厨余垃圾交由专业公司资源化处理。	绿色采购占比达 85%，包装废弃物减少 30%

绿色建筑

奥锐特在工厂建设时充分考虑绿色建筑理念。建筑结构材料合理采用高性能混凝土、高强度钢，建筑设计选材时考虑使用材料的可循环使用性能，优先选用蕴能低、高性能、高耐久性和本地建材。办公楼室内装修材料选择环保水性漆、环保人造板等，厂房装饰装修材料中有害物质、放射性元素符合国家和地方法律、标准要求。

06

以人为本
善泽四方

本章页目录

◆ 保障员工权益

◆ 促进员工成长

◆ 守护健康安全

◆ 增进民生福祉

响应 SDGs

保障员工权益

奥锐特始终秉持“以人为本”理念，严格遵守国家法律法规及国际公约要求，将员工权益保障纳入公司发展战略，通过构建完善的政策体系、健全的执行机制和全方位的保障措施，实现员工权益保护与企业可持续发展的协同推进。

完善保障体系

公司制定并发布了《劳工与人权管理政策》，明确工作条件、禁止童工与强迫劳动、女工保护、平等多元化、职业健康安全等核心要求与管理目标，并针对违犯劳工人权的行为和事件建立快速响应与问责机制，以及补救或救济的政策要求和相应措施。

劳工与人权管理目标

人权培训	以 2023 年为基准，至 2027 年反歧视反骚扰、禁止童工与强迫劳动、自由结社、员工健康安全、平等与多元化等培训保持 1 次 / 年，员工覆盖率 **100**%。
风险评估	以 2023 年为基准，至 2027 年劳工与人权风险评估保持 1 次 / 年，覆盖 **100**% 工作场所。
违规事件	以 2023 年为基准，至 2027 年歧视与骚扰、童工与强迫劳动“ **0** ”发生。
内部审查	以 2023 年为基准，至 2027 年劳工与人权内审次数≥ 1 次 / 年，覆盖 **100**% 工作场所。
健康安全	以 2023 年为基准，至 2027 年工作场所职业病危害因素检测保持 1 次 / 年、员工职业健康体检覆盖率达 **100**%。
自由结社	以 2023 年为基准，至 2027 年集体协议覆盖率 **100**%。
员工满意度	以 2023 年为基准，至 2027 年员工满意度提升至≥ **93**%。

我们以《劳工与人权管理政策》为纲领，制定了《员工手册》以及相关的劳工人权管理制度，建立了“总经理领导、人力资源部牵头落实、各部门细化执行、员工主动参与”的四级劳工人权管理体系，明确各主体在政策制定、风险评估、培训落地等方面的职责，结合定期实施劳工人权风险评估与合规审查，将人权保障融入招聘、培训、绩效与离职全流程管理，确保员工从入职到离职各环节均享有公平、包容与安全的工作环境。报告期内，公司未发生任何违反劳工与人权政策的事件。

我们将劳工人权主题培训作为常态化风险防控的抓手，面向全体员工开展禁用童工、反强迫劳动、反歧视与骚扰、健康安全及多元化包容等专题培训，强化员工人权意识与行为自觉，提升员工识别风险、应对冲突及主动报告问题的能力。

报告期内，公司员工参与人权培训覆盖率为 **100**%

公司通过设置意见箱（举报箱）、开通热线电话和举报邮箱等，构建起多渠道、全时段、高保密的员工诉求响应与举报机制，及时接收员工关于劳工权益、歧视骚扰、强迫劳动等事项的反馈与举报；我们配置了专业化的人权事务响应团队，遵循“零容忍、无报复、可追溯”原则，确保所有投诉或举报均得到及时响应、公正调查与闭环处理。

劳工人权投诉举报渠道

0576-83177286

auriscohr@aurisco.com



深化民主管理

奥锐特深耕民主管理实践，将其作为“以人为本”理念的重要落地载体，融入企业治理全链条，构建起“制度保障、多元参与、监督闭环”的民主管理生态，实现员工权益保障与企业可持续发展的深度共生。

以制度为基，筑牢民主管理根基。公司严格遵守《中华人民共和国工会法》等法律法规，建立健全工会组织与职工代表大会制度，通过制定并落实民主协商、集体谈判等管理制度，完善职工代表选举程序、议事规则及决议执行机制，确保民主参与的广泛性与代表性。

2025 年，公司集体协议覆盖的员工百分比为 **100**%

报道

设立并选举职工董事

根据《中华人民共和国公司法》和《公司章程》等相关规定，奥锐特在公司董事会中设立一名职工代表董事。

2025 年 9 月 25 日，奥锐特在公司行政楼会议室以现场结合视频通讯方式召开职工代表大会。本次大会应到职工代表 100 人，实到 98 人，会议召开符合《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的有关规定。

经全体与会职工代表民主讨论，审议并通过《关于选举公司职工代表董事的议案》。经与会代表投票表决，一致赞成选举李金亮先生为公司第三届董事会职工代表董事。

以渠道为桥，拓宽民主表达路径。公司搭建“立体化”沟通网络：通过设立“厂务公开栏”，及时发布公司重大决策、经营状况、薪酬福利等员工关切事项，提升信息透明度；通过开展“高管到一线”活动和召开员工座谈会，倾听一线声音，收集合理化建议；通过开展公司 - 部门两级员工满意度调查，了解员工真实诉求与工作体验，精准识别管理短板与员工关切。依托畅通的沟通渠道，公司不断将民主管理落细落实于日常管理各环节，推动形成“有事好商量、遇事多协商、做事先协商”的良性互动机制。





员工座谈会

以监督为盾，保障民主落地实效。公司将民主管理执行情况纳入全范围劳工与人权内部审查，定期开展专项审计，确保民主权利落实无死角。我们设立员工监督信箱与反馈渠道，畅通民主监督渠道，确保集体协商结果和民主决议事项得到有效执行、及时反馈与闭环改进。

促进平等包容

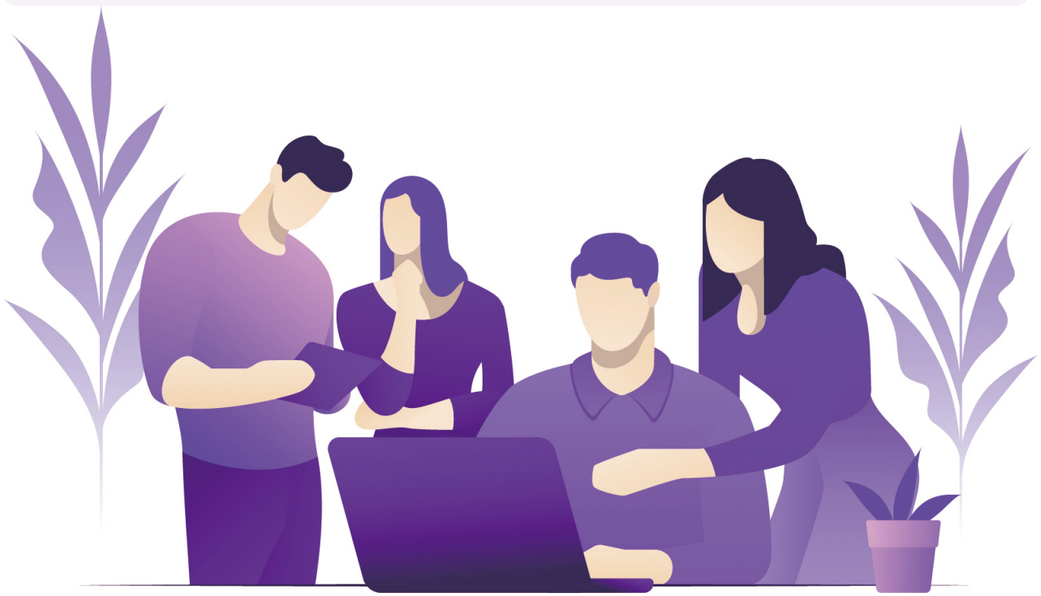
奥锐特尊重每一位员工的性别、年龄、民族、宗教信仰、健康状况与文化背景等，致力于在招聘、晋升、薪酬与职业发展各环节坚决杜绝偏见与壁垒，促进拥有不同背景的员工公平参与、充分表达、共同成长。

我们将残疾人就业权益保障作为企业践行社会责任的重要环节，严格遵守《中华人民共和国残疾人保障法》及地方政策，持续优化残疾人招聘流程与岗位适配机制，提供岗位技能专项培训与职业生涯规划指导，确保残疾员工在聘用、晋升、培训、薪酬等方面享有与普通人无差别的平等权利。

截至 2025 年底，公司共雇佣残疾员工 **7** 名

尊重并保护少数族裔员工权益是奥锐特多元包容实践的重要内容。我们坚决拥护并贯彻国家“民族平等、民族团结和各民族共同繁荣”的政策，着力为少数族裔员工搭建公平发展平台：

在招聘和用工过程中，我们平等对待各民族劳动者，确保少数民族员工享有完全同等的薪酬福利、培训发展和晋升机会；我们高度重视少数民族员工的风俗传统与生活习惯，在饮食起居、重要民族节日等诸方面提供便利与关怀；我们建立专属渠道保持与少数民族员工的充分沟通，并大力促进不同民族员工之间的相互理解与融合，确保少数民族员工能够感受到归属感与尊严感，无障碍地工作与生活。截至报告期末，奥锐特大家庭里已汇集了苗族、彝族、土家族、布依族、壮族、侗族、满族等多个少数民族成员，他们与来自五湖四海的同事携手并肩，在研发、生产、管理等各条战线上绽放出独特光彩。



奥锐特高度重视女性员工“半边天”作用，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，将女工权益保障融入制度建设与日常运营全流程。我们坚决杜绝性别歧视，确保女性员工在招聘入职、薪酬福利、晋升晋级、评聘专业技术职称等方面享有与男性完全平等的机会和权利；我们特别关注女性职业发展中的现实挑战，开设女性领导力专项、专业技术职称晋升等培训课程，提供有针对性的职业生涯规划辅导，为不同岗位女性定制技能提升路径，助力女性员工突破职业发展瓶颈；我们为女性员工增设专项健康检查并提供女性健康方面的专业咨询，严格落实“三期”保护要求，为“三期”女性员工提供适配岗位和工作条件，并通过建设哺乳室、孕妇休息室等专属设施为她们提供便利；我们通过开展反骚扰专项培训、设立专属诉求绿色通道等，切实筑牢职场性别安全防线，杜绝任何形式的性别骚扰与歧视行为，为女性员工打造了全面安全、平等、多元的发展平台。



女性健康讲座



国际妇女节活动

案例 | 跨岗淬炼成长路，巾帼领航新征程

胡微娇女士现任奥锐特药物警戒部副经理。她于 2017 年入职奥锐特分析研发部，在公司“人才强企”发展理念的指导下，通过一对一的深度沟通和评价分析，我们为她提供职业生涯规划指导和成长支撑：通过“师带徒”等培养机制，她积累了丰富的分析研发领域专业素养与实践经验；在内部轮岗机制的支持下，她先后通过了人力资源部、总经办综合管理小组、内控小组等跨岗位历练，拓展能力边界、构建全局视野；依托公开透明的晋升通道与公平公正绩效评估机制，2023 年她脱颖而出，受命领军创设药物警戒部门——牵头梳理业务流程、搭建基础文件体系、建立不良反应监测机制……她成为部门规范化起步的关键角色。凭借在体系搭建、风险管控与跨部门协作中的突出表现，她正式走上领导岗位，全面统筹奥锐特药物警戒体系优化、全生命周期安全监测、法规合规管理及团队建设等核心工作，成为推动公司药品安全管理的核心骨干。



改善薪酬福利

薪酬平等

奥锐特将薪酬保障与薪酬平等作为实践员工权益保护的支柱，以“公平赋能、价值共生”为导向，坚守法律法规底线，通过规范化薪酬体系与无差别平等机制，让薪酬成为保障员工权益、激发全员活力、推动企业可持续发展的重要纽带。

公司建立了多元薪酬结构和差异化薪酬体系，涵盖基本工资、绩效奖金、专项津贴（包含学历津贴、职称津贴、高温津贴、岗位津贴、三班津贴等）及长期激励等模块，确保基本收入不低于当地最低工资标准和同行业平均水平以及各岗位序列薪酬差距科学合理。同时，我们坚持以员工个人能力、岗位价值、绩效贡献为依据，为所有员工提供公平、透明、可量化的薪酬和奖金等评定标准，将薪酬收入与个人绩效、团队贡献、创新成果直接挂钩，实现“多劳多得、优绩优酬”。

我们严格落实同工同酬原则，在上岗定薪、绩效调薪、晋升加薪等各环节，执行统一的评估标准与透明机制，确保女职工、少数族裔员工、残疾员工等群体与其他员工享有完全平等的薪酬权利。同时，我们定期开展内外部薪酬对标分析，持续优化薪酬结构，确保内部公平性与外部竞争力动态平衡。

福利保障

奥锐特秉持“以人为本，暖心聚力”的理念，持续优化福利管理制度，构建覆盖全员、全周期、多层次并兼具合规性、竞争性与人文关怀的福利保障体系，努力提升员工获得感、幸福感与归属感。

- 公司依法依规为全体员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险及住房公积金，以法定性福利的落实保障员工的基本权益；
- 我们为员工提供劳保、员工体检与义诊、女性员工专属体检等，以保障性福利切实防范健康风险；
- 我们向员工提供餐费补贴、租房补贴、交通补贴等，以生活性福利减轻员工生活负担；
- 我们在春节、中秋节等重大传统节日，为全体员工精心准备并发放节日福利，以节日性福利传递企业温度与文化认同；
- 我们为员工提供旅游团建、定制化成长培训等，以激励性福利赋能员工职业发展与价值实现。

奥锐特通过福利管理的规范化操作与人性化设计，有效发挥了福利在吸引、保留与激励人才方面的积极作用，为公司营造和谐、温暖的组织氛围提供了有力支持。

案例 | 同心相伴 悦享旅途

2025 年 8 月至 9 月，奥锐特组织了年度集体旅游活动。本次旅游活动地点包括厦门、福州平潭、泉州、江西婺源、江西庐山、上海迪士尼六大热门目的地，由员工根据个人偏好自主选择；公司委托专业旅行社提供安全保障、行程规划以及服务配套等方面全程服务，确保旅途安全有序、顺畅无忧。公司鼓励员工携带家属同行，以兼顾团队共荣与家庭温情的双重滋养。









工作条件

奥锐特以“合规、包容、共创”为导向，在为员工创建健康安全的工作环境、构建平等包容的多元氛围的基础上，坚守劳工权益底线，严格遵守国家休息休假政策法规，切实保障员工休息权与健康权益。我们全面执行法定工时制度，杜绝超时加班，对确需加班的岗位实行审批制并依法支付加班报酬；我们积极探索推行弹性工作制的方法和路径（例如：“核心时段 + 灵活区间”弹性工时模式等），在保障生产运营有序前提下，赋予员工更大时间自主权；我们着力优化工作环境与设施，尽力为员工打造明亮、清洁、舒适、无障碍的作业空间。通过规范化、人性化、多元化的环境打造与机制保障，实现了员工体面劳动与公司高质量发展的深度契合，彰显了奥锐特对员工的责任担当与温情关爱。

聚力温暖相伴

奥锐特始终将员工福祉作为企业文化建设与高质量发展的核心支点，以全维度、多层次的人文关怀体系，守护每一位员工的成长与安康，从工作生活的和谐共生、危难之际的暖心托底，到精神层面的温润滋养，用责任与温情搭建起有归属感、幸福感、安全感的职场家园，让人文温度成为企业凝聚人心、行稳致远的坚实底气。

公司以合规且人性化的工时与休假制度为根基，科学统筹工作部署与任务安排，将对员工个体价值的尊重融入管理细节，既保障高效履职的职业空间，也守护员工陪伴家人、丰盈自我的生活底色，让职业发展与生活美好双向兼容，构筑有温度的职场共生生态。

公司常态化开展“冬送暖、夏送凉”活动，精准对接员工季节性需求，将人文关怀融入四时日常，让每一位员工在寒热交替中感受到企业的细腻温情，筑牢身心舒适的工作保障。

我们以完善的员工帮扶机制为依托，对遭遇重大疾病、突发困境的员工及时启动专项关怀帮扶，以实打实的暖心举措为员工纾困解难，把企业的责任担当转化为守护每一位成员的坚实力量，让互助友爱的家文化扎根团队，凝聚起休戚与共的集体向心力。

我们聚焦员工精神福祉，搭建专业的心理关怀与疏导渠道，普及心理健康素养，为员工排解情绪压力、滋养心灵力量，以精神层面的深度关怀筑牢职场健康基石，助力员工以从容积极的心态深耕岗位，实现个人成长与企业高质量发展的同频共振。





运动会





奥锐特第四届台球比赛





奥锐特第五届乒乓球赛





纸鸢绘春亲子活动

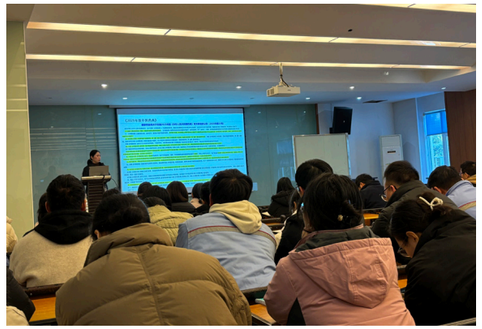
促进员工成长

奥锐特将员工成长视为企业可持续发展的核心驱动力。公司秉持“诚信责任、同心奋进、和谐共赢”的企业精神，构建了涵盖培训赋能、通道建设、内部流动、绩效激励的全周期员工发展体系，为“国际一流制药企业”的战略目标奠定坚实的人才支撑。

构建全覆盖培训体系

奥锐特以公司发展战略为导向、以岗位胜任力模型为基础，以员工实际需求为落脚点，面向全体员工开展分层分类的定制化培训。我们建立了以合规运营、体系建设、技能提升、健康安全为核心模块的课程体系，建设了“线上平台 + 线下实训 + 导师带教”三位一体的培训载体，形成全员覆盖、覆盖全领域、贯穿职业发展全周期的学习生态，让每位员工在入职、成长、晋升各阶段都能获得精准赋能。





技能培训

案例 | 扬州奥锐特开展培训效果评估工作

扬州奥锐特将效果评估作为员工培训工作的重要抓手，持续跟踪、评价培训质量与转化实效，以推进培训成果落地与能力提升双闭环管理。

2025 年，扬州奥锐特累计实施主题培训项目 **141** 项，共开课 **5,895** 场次，员工参与培训的覆盖率为 **100**%

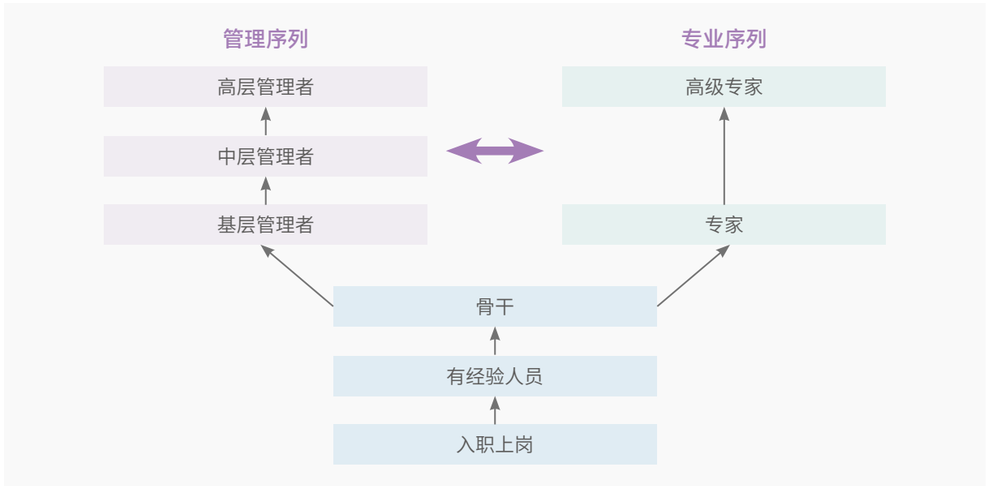
年内，人力资源部牵头组织培训效果评估 4 次（每季度 1 次），采用抽样书面考核的方式，分别针对 EHS 基础知识、生产通用基础知识、仓储基础知识、质量控制 / 管理、工程设备及各产品生产工艺进行了培训效果持续确认。全年共抽样 641 人次，平均抽样率为 32.34%。经抽样考核评估，员工培训平均合格率为 100%。这一成果表明扬州奥锐特培训内容扎实、转化高效，切实支撑了员工岗位胜任力提升与企业发展要求。

搭建双通道成长阶梯

奥锐特立足员工职业发展生命周期，结合公司生产运营实际和岗位特质，聚焦领导力跃迁、科技创新及成果转化、专业能力精进、技能实操强化四大方向，构建管理、研发、专业和技工四大序列岗位群并明确各序列晋升标准、能力模型与发展路径，实现“管理有平台、研发有梯队、专业有深度、技工有高度”人才培养体系。

同时，公司配套实施“双通道”并行机制，让每位员工都能在适合自身禀赋的轨道上持续进阶：在纵向上，基于相应的技能考核评定等激励员工在本序列内逐级乃至跨级晋升；在横向上，打通序列间转换通道，支持员工根据职业兴趣与能力优势实现跨序列发展。

公司建立健全公平、科学、客观的职业发展评估体系，以绩效考核为基础，将职业倾向测试、职业发展意向调查、个人能力评估与岗位胜任力模型相结合，形成多维度、动态化的人才画像并以此为依据，将岗位需求与发展路径精准匹配起来，确保员工在关键成长节点获得个性化发展建议与资源支持。同时，我们杜绝晋升环节的任何歧视行为或倾向，切实保障员工凭能力与业绩获得发展机会。



职业发展“双通道”示意图

畅通活水源轮岗机制

奥锐特将内部轮岗视为推动人才成长的重要加速器，系统性设计“三维轮岗机制”，包括：聚焦序列内职级跃迁能力储备的纵向轮岗、强化跨部门协同与复合视野的横向轮岗、依托重大课题锤炼实战攻坚力的项目轮岗等，全面提升员工战略思维、跨领域能力和全局视野。

我们依托员工专属职业生涯规划指导，结合员工能力特质与企业发展需求，为员工跨部门、跨岗位发展提供方向指引；依托公开透明的招聘流程，延伸形成内部岗位竞聘体系，确保每一位员工都能在公平竞争中获得与自身能力相匹配的发展机会。通过全方位推进内部轮岗计划，奥锐特实现了员工能力跃升与组织活力激发的同频共振。



轮岗培训

打造提效能激励生态

奥锐特紧密围绕“战略聚焦、价值创造、效能提升”的主题，以“目标有效传导、过程强化沟通、结果差异应用”为指针，严格落实绩效考核管理制度和年度考核方案，有序推进全周期员工绩效管理工作。

我们要求各级管理者根据公司年度经营目标与下级共同设定清晰、明确且具有挑战性的目标，并在实际工作中给予员工有效的指引和支持；我们定期对员工进行绩效考评，并采取面谈等方式，对被考核人的工作客观评价，帮助被考核人制定绩效改进措施；我们以绩效考评结果作为衡量员工工作成果、职业能力、薪酬调整、岗位调配、晋职晋级、评优及职称评定等的依据，对员工的价值贡献给予及时、精准的反馈与激励，真正实现“能者上、平者让、庸者下”的管理生态。

员工对绩效考核结果有异议的，可与直接上级、部门领导进行沟通，如沟通未达成一致的可向更高一级管理者提出申诉。

案例 | 扬州奥锐特持续提升绩效考核效能

扬州奥锐特围绕公司战略解码、人才评价、激励分配及发展提升等重点，持续提升绩效考核效能。

2025 年，扬州奥锐特以公司生产成本控制、市场占有率提升等战略重点，科学进行年度组织绩效目标的分解与部门 / 团队 KPI 的设定，将公司战略有效转化为各层级可衡量、可执行的关键绩效指标；在优化绩效考核方案中，试点引入“关键成果（OKR）”管理思维，与传统的 KPI 考核相结合，增强了对创新性、挑战性工作的牵引；推广并落实“绩效回顾与反馈”机制，要求管理者和员工在每个季度进行至少一次正式的绩效沟通，回顾进展、识别障碍、提供辅导，彻底改变了以往“重年度考核、轻过程管理”的现象。

年内顺利完成了年终集中绩效考核，员工参与率为 **100**%

下一步，扬州奥锐特将围绕“提升目标设置质量、深化管理者赋能、拓展结果应用场景、探索协同贡献评估”等领域开展工作，不断改善绩效考核管理效能。



守护健康安全

健全管理体系

奥锐特严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，以“减少环境污染，不断改进安全生产技术，改善员工的工作环境，杜绝发生重大环境与安全事故，保障员工的职业健康与安全”为方针，制定《环境健康安全管理手册》及相关配套制度，设置专业化职业健康安全管理部门，明确各部门单位的职责与目标，确保职业健康安全管理体系有效实施和保持，为员工打造健康、卫生、安全的工作环境，切实保障员工职业健康与生命安全。2025 年，奥锐特、扬州联澳和扬州奥锐特保持 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的有效性。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

职业健康安全承诺

- 遵纪守法，树立安全意识
- 预防为主，完善安全设施
- 严格控制，确保安全绩效

职业健康安全目标

- 人员中毒、重伤、死亡事故（包括在属地工作的承包商）为 **0**
- 重大火灾爆炸事故（县应急局、消防大队、环保局到场）为 **0**
- 职业病事故为 **0**
- 食物中毒事件为 **0**
- 安全生产责任书签订率达 **100**%
- 风险识别及管控达到 **100**%

强化安全生产

奥锐特始终将安全生产视为企业发展的生命线，以“零事故、零伤害、零污染”为刚性目标，通过常态化开展员工培训、EHS 风险评估和安全检查与隐患排查等工作，持续夯实安全根基。

狠抓教育培训

我们通过开展全员性职业健康安全培训教育（包括但不限于新员工安全三级教育、日常班前会、安全通识教育、安全操作技能培训、专项安全知识培训以及特殊作业培训等），不断增强员工安全生产风险意识和操作能力，预防和消除员工生产操作过程的安全风险。





安全生产培训

加强风险防控

奥锐特定期对运营活动、生产现场和产品及服务中存在的危险源进行辨识，采用并对识别出的危险源开展风险评价，建立危险源清单、确定重大危险源，据此策划风险控制措施，确保职业健康安全风险能够得到有效控制，防范健康安全事故的发生。

在实施新建、改扩建项目时，公司按照“三同时”要求开展项目安全评价、职业危害评价，开展安全设施设计与建设，充分投入资源配置职业健康安全保障设施，强化项目本质安全。报告期内，奥锐特结合“新增年产 110 吨特色原料药及中间体生产线项目”推进开展了设立安全评价工作，扬州联澳和扬州奥锐特按照监管要求实施了安全现状评价。

公司持续加大对安全生产的投入，在工艺过程中的高风险点设置顺控、安全联锁、惰化保护、可视化系统等，通过技术升级与规范化管理，依托智能监控平台实时采集关键工艺参数，对异常波动自动预警并联动应急响应机制，提升工艺过程的安全防护水平。

推进隐患排查

奥锐特制定了安全生产双重预防机制管理制度及相关的隐患排查流程，扎实高效地推进安全风险分级管控和隐患排查治理工作。公司按照内部制度要求，由安全负责人或部门负责人牵头组织月度综合检查、季度专项检查及重大节日、特殊天气等节点专项检查，对检查发现的问题和隐患，均在第一时间制定并落实整改措施。

规范特种作业

奥锐特按照监管要求对特种作业实施准入管控，操作及管理人员必须通过国家特种设备安全监督管理部门考核，持证上岗。特种设备使用部门定期开展设备运行状态检查并记录，设备管理部门每季度组织全面检查与维护保养，发现异常情况及时处置，无法自行解决的协调供应商或检测单位进行处理；同时，公司委托检测单位对特种设备以及安全保护装置、测量仪表等关键部件进行定期检验、校验，确保技术参数符合规范，杜绝超期未检或检验不合格设备投入使用。

章节专题：化学品安全管理

奥锐特根据国家法律法规和规范，制定了《危险化学品安全管理制度》《易制毒化学品管理制度》等内部制度及作业规程等，通过对化学品实行分类管理、建立动态台账、实施全生命周期跟踪等，全面规范化学品采购、运输、储存、装卸、使用和废弃处置各环节的安全管理活动，预防化学品事故造成的安全和环境风险。

公司高度重视化学品培训工作，构建全员性、常态化培训体系，聚焦原料与产品特性、操作规范、储运安全等领域，通过案例教学、现场实操和应急演练等方式，提升员工风险辨识与应急响应能力，确保全员熟练掌握泄漏处置、报警联锁操作等关键技能，筑牢生产安全防线。

公司建立健全原料进厂验证机制，对照国家危化品名录及环保标准等，对供应商开展生产合法性核查、资质审核与质量抽检。对所有采购进厂的化学品，公司均要求供应商提供化学品安全数据（MSDS）文件，以全面识别相关化学品的风险并制定有针对性的管理方案。

公司严格遵循“分类存储、防渗防漏”原则，在涉及化学品的重点场所和重点设施设备配置防渗漏、流失、扬散等装置和设施，我们对阻隔设施和系统实施定期检测，以及时发现隐患并立即整改。

公司在生产环节采用智能化控制系统，通过工艺过程“数智化”管控预防化学品泄漏风险；我们常态化开展设备设施巡检工作，及时发现并消除潜在化学品泄漏隐患；我们针对高风险环节设置自动监测与报警系统，实现对温度、压力、液位等关键参数的实时监控与联锁控制，确保生产过程的安全可控。

公司在涉及化学品的各场所明显位置设置“告知牌”“警示牌”“风险辨识牌”等，配备相关的操作手册等以指导操作人员等识别危险源和危险因素、防范作业风险、增强安全意识、遵守作业规范。

提升安全应急

奥锐特制定了《生产安全事故应急预案》及配套应急处置方案，设立了安全应急指挥机构和应急值守中心，成立了安全应急处置团队，配置了防护器材、运输工具、医疗救治等安全应急资源，以确保在出现安全紧急情况时，能够及时响应和高效处置，最大限度地减轻事故可能造成的危害。我们面向全体员工开展应急救援预案宣讲培训，并组织员工实施安全应急救援演练，保持、提升员工应急意识与处置能力。

案例 | 全国消防日主题培训

2025 年 11 月 7 日，公司为新员工定制的消防实操培训火热开展。此次培训以“理论筑基 + 实操强能”为核心，帮助新员工完成从“懂知识”到“会操作”的蜕变，让新员工从入职之初就筑牢安全意识。






弘扬安全文化

奥锐特以“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”为核心理念，将安全意识融入日常行为规范与价值认同；通过安全文化墙、班组安全微课堂、安全生产月活动等载体，持续推动安全文化建设，让安全理念从“墙上”走进“心上”、从“口号”化为“行动”。

案例 | 安全生产月

2025 年 6 月，奥锐特以“人人讲安全，个个会应急—查找身边安全隐患”为主题，开展全员参与的安全生产月系列活动，为持续安全管理打下坚实基础。

本次安全生产月涵盖综合应急演练、安全辩论赛、“企业与家”和“双零”目标四大活动：综合应急演练筑牢实战根基，安全辩论赛激发全员思辨，“企业与家”活动凝聚家庭力量，“双零”目标彰显属地风险识别、隐患排查治理成效。

综合应急演练

本次演练首次创新采用“仅明确核心场景和事故发生背景，具体处置细节、突发分支均由各应急组根据现场情况灵活应对，而非全程按固定流程执行”的模式，充分验证了应急预案的科学性与团队的实战能力，为应对实际突发情况积累了宝贵经验。





安全辩论赛

在本次活动中，围绕“安全考核重点”“安全保障模式”“生产工艺控制”三大辩题，辩手们从实际工作切入，将长期积累的难点、痛点问题——抛出，真正成了全员参与的“安全大讨论”。





企业与家，安全同行

基于过往“一封家书”“家属安全寄语”等活动的成功经验，公司特举办“企业与家，安全同行”主题活动，旨在通过一线管理者家属实地体验工作日常，构建单位与家庭双重安全提醒机制，推动安全文化向家庭延伸，凝聚“全员安全”共识。





“双零”目标

公司于 2025 年 6 月 3 日正式启动“双零”目标，推动员工自发识别风险、主动治理隐患。其中 802 车间率先达成“双零”目标，为安全管理工作的持续推进注入了强劲动力。



保障职业健康

奥锐特严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规及监管要求，设置专门机构并配置专业人员负责公司职业健康管理工作。公司制定了《职业健康管理制度》《职业危害检测制度》等内部制度和作业规范，明确管理标准与目标、职责，层层压实责任，细化实施方案与措施，确保职业病防治工作全覆盖、全过程、全周期闭环管理，切实保障员工职业健康权益。

公司持续开展职业健康培训与警示教育，覆盖新员工入职、在岗轮训及高危岗位专项强化培训等；我们在工作场所显著位置和重点岗位张贴职业卫生管理制度和职业健康操作规程，强化员工日常行为规范与风险防范意识；我们配套建设职业健康防护设施和装备，并为员工配备岗位适用且符合国家标准的个人防护用品，切实筑牢职业健康防护第一道防线。

公司依法依规开展职业病危害因素辨识和职业病危害现状评价工作，并委托具备资质的第三方机构每年开展工作场所职业病危害因素定期检测，为推进职业病防治和职业健康管理提供科学依据，并据此动态优化职业病防控策略、更新防护设施与作业流程。

公司制定了职业健康监护与档案管理制度，对接触职业病危害因素的员工实施岗前、在岗及离岗时的职业健康检查，建立并动态更新个人职业健康监护档案，确保检查覆盖率与档案完整率均达 100%；我们为所有员工提供入职体检、年度体检、特殊情况体检和离职体检等健康检查，切实保障每一位员工的生命安全与身体健康。

案例 | 扬州奥锐特扎实推进职业健康管理工作

扬州奥锐特以“职业病发生率为 0”为基准目标，成立了以总经理为组长、各部门负责人为成员的职业健康领导小组，统筹推进职业健康管理工作。

2025 年，扬州奥锐特结合生产运营发展实际，系统梳理各工序职业病危害风险点，对公司已建项目进行全方位、无死角的职业健康现状评价；同时对于当年新建项目实施了职业病危害预评价和职业病危害控制效果评价工作。在此基础上，扬州奥锐特全面升级防护设施与风险控制措施，补充新增了 2 项管理制度并对 3 项制度进行了修订，建立了覆盖职业危害防治、职业病危害警示与告知等 15 项职业健康管理制度体系，实现制度建设与风险防控双提升。



职业病危害告知卡

公司向全体员工公示职业健康危害因素监测与评价结果，明确告知员工所处岗位的职业健康风险，同时通过张贴职业病危害告知卡、组织专题培训、开展应急演练等多种形式，持续提升员工自我防护能力与风险应对水平。

扬州奥锐特坚持为员工提供定期健康体检和职业病专项检查。

2025 年，扬州奥锐特为 **346** 名接触职业危害因素的在岗员工提供了职业健康体检，职业病发生率为 **0**

增进民生福祉

奥锐特秉持“关爱生命、关爱健康、奉献社会、持续创新”的公益宗旨，以产品优势助力医疗可及，以产业发展赋能社会公益，努力营造“人人可慈善、随手即公益”的良好氛围，让善意融入日常，让温暖触手可及，积极推动发展成果与社会共享，在发展中不断增进民生福祉。

章节专题：践行社会责任，助力医疗可及

医疗可及性是社会医疗保障体系的核心支柱，关乎人民群众的健康福祉与社会公平。奥锐特秉持“提供高品质医药化学品，创造美好生活”的企业使命，将推进医疗可及性、助力社会医疗保障体系发展作为重要社会责任，通过临床急需药品研发创新、推动药品质量提升与价格普惠、积极参与医保体系建设、开展公益帮扶等多元举措，让优质医药资源惠及更多群体，为完善社会医疗保障体系贡献企业力量。

◆聚焦临床急需，以仿创结合破解药品可及性瓶颈

公司立足生物医药行业特性，精准对接临床未满足需求，重点布局各个领域的药品研发，通过仿制药突破与创新技术应用，打破进口药品垄断，大幅提升关键药品的可及性。

●攻克女性健康领域用药难题

针对更年期综合征治疗领域进口药垄断、价格高昂的现状，公司加大投入，研发雌二醇片 / 雌二醇地屈孕酮片复合包装，于 2025 年 11 月获批生产，成为国内首仿 + 首家过评产品。该产品价格显著低于进口原研药，让千万中国女性能够用得起、用得上高质量的激素补充治疗药物，有效提升了女性健康领域的医疗可及性。

●布局重大疾病领域药品管线

公司围绕女性健康和肿瘤类等重大疾病领域，持续推进原料药与制剂一体化布局，针对原研药价格昂贵、患者负担沉重的局面，倾力研发临床急需的仿制药产品，以期打破原研药垄断壁垒、帮助患者降低用药成本。

◆深化医保协同，以政策衔接助力医疗保障落地

公司积极响应国家医疗保障政策导向，以规模化生产优势与工艺优化带来的成本控制能力，在保障药品质量的前提下，主动降低产品价格，助力医保基金高效利用。

我们主动参与医保目录准入与带量采购，通过政策衔接与市场协同，推动优质药品纳入医疗保障体系，助力分级诊疗体系建设，补齐基层医疗资源的短板，推动医疗保障服务向基层延伸，让医保红利精准触达患者。

公司核心产品地屈孕酮片成功纳入京津冀“3+N”联盟带量联动采购目录，通过联盟采购的规模效应进一步降低药品价格，同时借助医保支付政策，大幅减轻患者自付负担。截至 2025 年底，地屈孕酮片进院 9120 家（含社区医院），有效提升了药品的可及性与保障水平。

◆强化质量管控，以标准提升筑牢医疗保障根基

公司始终将药品质量作为生命线，通过完善质量管理体系、推进国际标准认证，确保每一批次药品的质量稳定可靠；我们依托技术创新优化生产工艺，在提升生产效率的同时，进一步保障药品质量稳定性并降低生产成本，以“优质可及”的产品为医疗保障体系提供高质量支撑。

同时，公司持续推进产能扩充。截至目前，地屈孕酮片年产能达 2 亿片，雌二醇片 / 雌二醇地屈孕酮片复合包装、司美格鲁肽原料药等产能逐步释放，通过充足的产能保障，确保纳入医保与带量采购的药品能够稳定供应，保障医疗保障体系的平稳运行。

◆践行社会责任，以公益实践拓展医疗保障边界

公司在推进药品普惠的同时，积极开展公益帮扶，延伸医疗保障的服务范围，助力解决特殊群体的医疗需求，彰显企业社会责任担当。

案例 | “博爱光明行”—— 守护清晰视界，点亮和美天台

2025 年，奥锐特联合天台县红十字会及相关乡镇助力天台罗伟荣眼科专科医院推进“博爱光明行”公益项目，年内累计帮扶 610 人，其中为 78 名低保、特困及残障人员提供补助，帮扶总金额达 34.14 万元。公司助力深入开展“志愿服务村村行，博爱健康送乡亲”系列义诊，举办活动 215 场，服务群众 7,289 人次。通过“下农村、进企业”的服务模式，为群众提供免费眼科检查与健康咨询，全年开展眼健康科普讲座 53 场，惠及 2,140 人。此外，还先后为 33 名特困人员、低保边缘家庭及高龄白内障患者实施免费手术治疗，以专业守护光明，用爱心温暖人心。







社会公益行动

捐资助教育英才

奥锐特大力支持教育创新与人才培养，通过助学激励、素养拓展、专项扶持等方式支持当地学校教育基础建设与教育水平提升，为区域教育高质量发展注入新活力，为建设“现代化和合名城”赋能添彩。

2025 年，公司向赤城中学定向捐赠 **30** 万元，并捐赠 **100** 万元专项用于外国语学校科创实验室建设



助残共富暖人心

2025 年 5 月 15 日，在第 35 次“全国助残日”到来之际，奥锐特积极响应天台县政协号召，踊跃参与委员助残共富基金首期募捐，以实际举措支持残疾人事业发展。多年来，奥锐特不仅主动捐资助力，更通过提供就业岗位等方式，切实帮助残疾人实现就业增收与社会融入，为助力共同富裕、传递社会温度贡献更多力量。



橙色爱心守安澜

2025 年 6 月 6 日，奥锐特再次向县红十字会捐赠 10 万元，定向用于“一圈一杆一绳”防溺水设备采购。自 2023 年起，公司每年捐赠 10 万元助力当地以“天台橙色生命圈”为主题的防溺水公益事业的发展。

截至目前，防溺水救生设备已覆盖全县 **850** 余处风险点位



新春送暖传温情

2025 年 1 月 17 日，在新春佳节来临之际，奥锐特为天台县奋战在一线的环卫工人送去 1,550 份“新春礼包”，向他们表示亲切的慰问与衷心的祝福。

长期以来，奥锐特积极倡树“劳动光荣、关爱同行”的社会风尚，以实际行动呼唤社会各界共同理解、珍视劳动者的辛勤付出，携手各方力量建设更温暖、更包容的社会环境，为提升公共福祉、传递城市文明注入持久能量。





碧血丹心聚暖流

2025 年 11 月 21 日，奥锐特再次组织开展了无偿献血活动，公司员工踊跃响应、热忱参与，共计 64 名员工无偿献血 24,000 毫升，以实际行动践行奥锐特“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，生动诠释了奥锐特深厚的人文情怀与坚定的社会担当。







2025 年慈善捐赠项目

主体	序号	项目内容	类别	签约方	日期	金额（万元）
奥锐特	1	爱心企业配捐“天台橙色生命圈项目”	公共安全	天台县红十字会	2025.4	10
	2	助残共富基金	人道救助	浙江省天台县慈善总会	2025.8	5
	3	天台博爱光明行公益项目	医疗健康	天台县红十字会	2025.9	10
	4	天台赤城中学表彰优秀学生和教师、改善办学条件	教育发展	天台县教育基金会	2025.9	30
	5	八都村重阳节老人慰问	老年关怀	天台县慈善总会	2025.10	3
	6	天台县外国语学校科学创新实验室	教育发展	天台县教育基金会	2025.10	100
	7	大路下村道路建设	乡村建设	天台县慈善总会	2025.11	10
	8	大路下村基础设施建设	乡村建设	天台县慈善总会	2025.11	20
	9	妇科内分泌与生殖医学发展基金	医疗健康	北京协和医学基金会	2025.12	15
扬州奥锐特	10	扬州地区“99 慈善捐”活动	公共福利	扬州市邗江区汊河街道慈善协会	2025.10	1
扬州联澳	11	扬州地区“99 慈善捐”活动	公共福利	扬州市邗江区汊河街道慈善协会	2025.10	0.5
合计						204.5

未来展望

“志之所趋，无远弗届；道之所向，素履以往”。站在可持续发展的时代潮头，奥锐特深知，医药事业的征途从无终点，责任担当的践行永无止境。未来，我们将始终秉持“济苍生、护安康”的初心，把 ESG 理念升华为企业核心竞争力，在高质量发展的道路上笃定前行。

在环境守护上，我们将更加深入地推动绿色生产与生态保护同频共振，以技术革新赋能低碳转型，让绿色成为企业发展最鲜明的底色。

在社会责任上，我们将坚守普惠医疗的初心，以科技创新破解健康可及性难题，让优质医药资源跨越山海、惠及更多群体，用人文温度传递医药行业的责任与温情。

在治理提升上，我们将持续完善合规透明的治理体系，以更严苛的标准筑牢发展根基；秉持“共生共荣”理念，与合作伙伴和社会各界携手构建稳健、绿色、共赢的产业和社会生态。

道阻且长，行则必至。奥锐特将以更坚定的信念、更务实的行动，把 ESG 实践融入研发、生产、服务的每一处细节，向着“国际一流制药企业”的目标勇毅奋进，在守护生命健康、推动可持续发展的征程上，书写属于新时代的责任篇章，与社会大众共赴美好未来！

附录

关键绩效

治理绩效

商业道德绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
商业道德培训覆盖率	%	100	100	100
商业道德人均培训时数	小时	2.5	2	2
公司收到的举报数量（商业道德方面）	件	0	0	0
已证实的贪污腐败事件数量	件	0	0	0

产品与行业绩效

客户健康与安全绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件数量	件	0	0	0
产品召回事件数量	次	0	0	0

营销与标识绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
涉及产品和服务信息与标识的违规事件数量	件	0	0	0
涉及营销传播的违规事件	件	0	0	0

信息安全绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
信息安全培训覆盖率	%	100	100	100
已证实的信息安全事件数量	件	0	0	0
涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	件	0	0	0

劳工与人权绩效

用工绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工总人数	人	2026	1784	1521
新进员工人数	人	367	380	292
残疾员工人数	人	7	7	7
女性员工人数	人	674	599	407
女性员工比例	%	33.27	33.58	26.76
高管人数	人	8	8	8
女性高管人数	人	4	4	4
女性高管比例	%	50	50	50
董事会人数	人	9	9	9
女性董事人数	人	1	1	1
女性董事比例	%	11.11	11.11	11.11
博士及以上	人	16	14	11
硕士	人	162	138	109
本科	人	758	669	529
专科	人	494	387	318

员工培训与发展绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
培训总投入	万元	37.555	17.806	4.776
培训人次	人次	68198	55072	44038
培训次数	次	8068	6520	5084
培训覆盖率	%	100	100	100
接受过技能相关培训的员工百分比	%	100	100	100
接受职业发展规划和评估的员工百分比	%	100	100	100

职业健康与安全绩效

职业健康绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
职业健康体检人数（上岗）	人	484	520	384
职业健康体检人数（在岗）	人	1054	903	769
职业病检出人数（在岗）	人	0	0	0
职业禁忌检出人数（在岗）	人	2	2	6
职业健康体检人数（离岗）	人	100	65	75
职业病检出人数（离岗）	人	0	0	0
职业禁忌检出人数（离岗）	人	0	0	0
职业健康体检覆盖率（职业危害岗位）	%	100	100	100

安全绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
自有员工工亡人数	人	0	0	0
损失工时伤害事件	件	10	5	6
运输事故次数	次	0	0	0
工伤损失工作日数	天	262	354	196
在岗人员安全培训覆盖率	%	100	100	100

环境绩效

环境管理绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
接受过环境管理培训的员工所占百分比	%	100	100	100
接受过环境风险评估的营运场所所占百分比	%	100	100	100

废水绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
COD（纳管量）	吨	18.827	22.0443	20.068
氨氮（纳管量）	吨	0.4014	0.9681	0.447
总氮（纳管量）	吨	3.2632	3.2507	1.905
总磷（纳管量）	吨	0.2487	0.187	0.158

废气绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
氮氧化物	吨	2.0544	1.6692	2.45
非甲烷总烃	吨	4.0789	6.38	4.7534
二氧化硫	吨	0.3651	0.1656	0.1896

废弃物绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
一般废弃物总产生量	吨	516.37	179.46	137.67
一般废弃物处置量	吨	516.37	179.46	138.54
危险废物总产生量	吨	5286.65	4571.91	3921.64
危险废物转移量	吨	5234.17	4571.91	3921.64

水资源绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
总用水量	吨	402603	320968	261670
总排水量	吨	273113.15	233441.50	203725.49
水质违规事件次数	次	0	0	0

能源绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
天然气	立方米	300306	206387	218948
柴油	升	7381	7912	6100
汽油	升	12467.02	13606.33	16551
外购电力	千瓦时	62007814	53162792	44965610
外购蒸汽	吨	84146	66936	56352
光伏发电	千瓦时	292074	/	/

温室气体绩效				
指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
直接 GHGs 排放（范围 1）	tCO_2e	1953.617	2731.19	2014.95
间接 GHGs 排放（范围 2）	tCO_2e	50947.4758	57520.25	48964.95
间接 GHGs 排放（范围 3）	tCO_2e	21983.1994	25694.61	20637.52

环境绩效主要来自公司三家生产基地。

指标索引

GRI 索引

使用说明	公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息	
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021	
披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	走进奥锐特
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告导读
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告导读
2-4	信息重述	不涉及
2-5	外部鉴证	无
2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进奥锐特
2-7	员工	以人为本 善泽四方
2-8	员工之外的工作者	不涉及
2-9	管治架构和组成	夯实公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	夯实公司治理
2-11	最高管治机构主席	夯实公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	夯实公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	夯实公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
2-15	利益冲突	恪守商业道德
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG 管理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	ESG 管理
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理
2-23	政策承诺	ESG 管理
2-24	融合政策承诺	ESG 管理
2-25	补救负面影响的程序	恪守商业道德
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
2-27	遵守法律法规	见各章节
2-28	协会的成员资格	助力行业发展
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	保障员工权益
GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题管理
3-2	实质性议题清单	实质性议题管理
3-3	实质性议题的管理	实质性议题管理
GRI 102：气候变化 2025		
102-1	减缓气候变化的转型计划	应对气候变化
102-2	气候变化适应计划	应对气候变化
102-3	公正转型	应对气候变化
102-4	温室气体减排目标和进展	应对气候变化
102-5	范围 1 温室气体排放	应对气候变化
102-6	范围 2 温室气体排放	应对气候变化
102-7	范围 3 温室气体排放	应对气候变化
102-8	温室气体排放强度	应对气候变化
102-9	价值链中的温室气体移除	应对气候变化
102-10	碳信用	不涉及
GRI 201：经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	走进奥锐特
201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	保障员工权益
201-4	政府给予的财政补贴	不涉及
GRI 203：间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	增进民生福祉
203-2	重大间接经济影响	增进民生福祉
GRI 205：反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	恪守商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	恪守商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	恪守商业道德
GRI 206：反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	恪守商业道德
GRI 302：能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	优化资源利用
302-4	降低能源消耗量	优化资源利用
302-5	降低产品和服务的能源需求量	优化资源利用

GRI 303：水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	优化资源利用
303-2	管理与排水相关的影响	优化资源利用
303-3	取水	优化资源利用
303-4	排水	规范污废治理
303-5	耗水	优化资源利用
GRI 305：排放 2016		
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	应对气候变化
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	关键绩效
GRI 306：废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	规范污废治理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	规范污废治理
306-3	产生的废弃物	关键绩效
306-4	从处置中转移的废弃物	关键绩效
306-5	进入处置的废弃物	关键绩效
GRI 308：供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 401：雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	保障员工权益
401-3	育儿假	保障员工权益
GRI 403：职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	守护健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	守护健康安全
403-3	职业健康服务	守护健康安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	守护健康安全
403-5	员工职业健康安全培训	守护健康安全
403-6	促进工作者健康	守护健康安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	守护健康安全

GRI 403：职业健康与安全 2018		
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	守护健康安全
403-9	工伤	守护健康安全
403-10	工作相关的健康问题	守护健康安全
GRI 404：培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	促进员工成长
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	关键绩效
GRI 405：多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	夯实公司治理 保障员工权益
GRI 406：反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	保障员工权益
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016		
407-1	结社自由和集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 408：童工 2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 409：强迫或强制劳动 2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	保障员工权益
GRI 411：原住民权利 2016		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413：当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	增进民生福祉
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	增进民生福祉
GRI 414：供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 415：公共政策 2016		
415-1	政治捐助	不涉及
GRI 416：客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	精铸至臻品质
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	关键绩效
GRI 417：营销与标识 2016		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	至诚服务客户
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	关键绩效
417-3	涉及营销传播的违规事件	关键绩效
GRI 418：客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	关键绩效

TCFD 索引

披露维度		披露项	对应位置
治理	披露组织关于气候相关风险与机遇的治理	a) 描述治理层委员会对与气候相关风险和机遇的监督。	应对气候变化 - 治理
		b) 描述管理层在评估和管理与气候相关风险和机遇方面所起的作用。	
战略	披露气候相关风险和机遇对组织业务、战略和财务规划的实际和潜在重大影响	a) 描述组织在短期、中期和长期中识别的气候相关风险和机遇。	应对气候变化 - 战略
		b) 描述与气候相关风险和机遇对组织经营、战略和财务规划的影响。	
		c) 在考虑到不同气候相关条件、包括 2°C或更低温度的情景下，描述组织战略的韧性。	
风险管理	披露组织如何识别、评估和管理气候相关风险	a) 描述组织识别和评估气候相关风险的流程。	应对气候变化 - 影响、风险和机遇管理
		b) 描述组织管理与气候相关风险的流程。	
		c）描述识别、评估和管理气候相关风险的流程是如何纳组织全面风险管理当中。	
指标和目标	披露用于评估和管理气候风险和机遇的重要指标和目标	a) 披露组织根据其战略和风险管理流程，评估与气候相关风险和机遇所使用的指标。	应对气候变化 - 指标与目标
		b) 披露直接排放（范围 1）、间接排放（范围 2）、其他间接排放（范围 3）（如需）的温室气体（GHG）排放及相关风险。	
		c）描述组织用来管理与气候有关风险和机遇所使用的目标，和绩效与目标的对照情况。	

SASB 索引

主题	指标名称	代码	对应章节
温室气体排放	全球范围 1 总排放量（按排放限制法规覆盖的百分比）	RT-CH-110a.1	关键绩效
	管理范围 1 排放的长期与短期战略、减排目标及执行分析	RT-CH-110a.2	关键绩效
空气质量	空气污染物排放量（NOx、SOx、VOCs、HAPs）	RT-CH-120a.1	关键绩效
能源管理	总能源消耗、电网电力占比、可再生能源占比、自发电量	RT-CH-130a.1	关键绩效
水管理	总取水量、总消耗量（高或极高基线水压力区域的占比）	RT-CH-140a.1	关键绩效
	水质违规事件次数	RT-CH-140a.2	关键绩效
	水管理风险及缓解策略	RT-CH-140a.3	优化资源利用
危险废物管理	危险废物生成量及回收率	RT-CH-150a.1	关键绩效
社区关系	社区利益相关风险管理与机会的参与流程	RT-CH-210a.1	/
员工健康与安全	总可记录事故率（TRIR）及死亡率（直接员工与合同工）	RT-CH-320a.1	关键绩效
	长期健康风险评估与降低措施	RT-CH-320a.2	守护健康安全
产品使用阶段能效设计	资源高效设计产品的收入	RT-CH-410a.1	践行绿色运营
化学品安全与环境管理	含 GHS1-2 类危害物质的产品占比及其风险评估率	RT-CH-410b.1	/
	化学品管理策略及替代品开发	RT-CH-410b.2	践行绿色运营
转基因生物（GMO）	含 GMO 产品的收入占比	RT-CH-410c.1	/
法律与监管环境管理	对影响行业的环境与社会法规的立场	RT-CH-530a.1	助力行业发展
运营安全与应急响应	工艺安全事件数（PSIC）、总事故率（PSTIR）、事故严重率（PSISR）	RT-CH-540a.1	守护健康安全 关键绩效
	运输事故次数	RT-CH-540a.2	关键绩效
活动指标	按报告分部的生产量	RT-CH-000.A	/

上交所《指引》索引

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	规范污废治理
	3	废弃物处理	规范污废治理
	4	生态系统和生物多样性保护	/
	5	环境合规管理	加强环境管理
	6	能源利用	优化资源利用
	7	水资源利用	规范污废治理 优化资源利用 践行绿色运营
	8	循环经济	规范污废治理 优化资源利用
社会	9	乡村振兴	增进民生福祉
	10	社会贡献	增进民生福祉
	11	创新驱动	深化创新驱动
	12	科技伦理	尊崇科技伦理
	13	供应链安全	可持续供应链
	14	平等对待中小企业	/
	15	产品和服务安全与质量	精铸至臻品质 至诚服务客户
	16	数据安全与客户隐私保护	慎守信息安全
	17	员工	以人为本 善泽四方
可持续发展相关治理	18	尽职调查	融责于业 永续发展
	19	利益相关方沟通	融责于业 永续发展
	20	反商业贿赂及反贪污	恪守商业道德
	21	反不正当竞争	恪守商业道德

意见反馈表

非常感谢您阅读《奥锐特药业股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》，为了持续改进公司 ESG 工作，更好地向利益相关方提供有价值的信息，我们诚挚邀请您对本报告及奥锐特的 ESG 工作提出宝贵意见及建议，并通过以下方式反馈给我们。感谢您对我们 ESG 工作的大力支持！

联系电话：0576-83177301

电子邮箱：aurisco@aurisco.com

1. 对于奥锐特来说，您的身份是？

□股东及投资者 □政府及监管机构 □客户 □员工 □供应商及合作伙伴 □社区公众 □其他（请注明）

2. 您对本年度 ESG 报告的总体评价？

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

3. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露。

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

4. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整。

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

5. 您对本报告文字、结构安排、排版设计的评价？

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

6. 本报告最让您满意的方面是什么？

7. 除报告披露内容外，您还希望在报告中看到哪些信息？

8. 您对我们的 ESG 工作方面还有哪些意见或建议？