

2024 扬州奥锐特药业有限公司
环境、社会和公司治理（ESG）报告

目录

报告导读	04
附录	58
关键绩效	58
GRI 指标索引	62
SDGs 索引	64
SASB 索引	66
鉴证声明	67

01 走进扬州奥锐特

公司简介	08
企业文化	09
发展历程	10
组织架构	11
企业荣誉	12

02 ESG 治理

ESG 管理	16
利益相关方沟通	16
实质性议题管理	17

03 夯实治理根基

廉洁反腐	20
信息安全	22
投诉举报机制	23

04 创造产业价值

产品安全	26
可持续供应链	27

05 赋能绿色发展

环境管理	30
污废治理	31
危险化学品管理	38
资源利用	40
气候行动	43
绿色运营	43

06 打造幸福职场

员工权益	45
民主管理	46
福利关爱	46
员工成长	49
职业健康安全	51

报告导读

本报告是扬州奥锐特药业有限公司发布的 2024 年环境、社会和公司治理（ESG）报告，旨在向我们的利益相关方全面呈现本公司 2024 年度在 ESG 方面的实践信息和相关绩效。

■ 编制依据

本报告编制所参考的相关标准、框架及原则如下：

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）
- 联合国可持续发展目标（UN SDGs）
- 符合 SASB 标准

■ 报告范围

时间范围：本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容可能超出该范围。

组织范围：本报告覆盖范围为扬州奥锐特药业有限公司。

■ 称谓说明

扬州奥锐特药业有限公司是奥锐特药业股份有限公司的全资子公司，为便于表述和阅读，特对报告中涉及的主体进行称谓说明。

公司名称	简称
奥锐特药业股份有限公司	“奥锐特”
扬州奥锐特药业有限公司	“扬州奥锐特” “公司” 或 “我们”

■ 数据来源

本报告披露的所有数据均来自公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据等。如无特别说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。本报告中的数据若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

■ 可靠性声明

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

■ 报告获取

您可在公司官方网站 www.aurisco.com 下载报告电子版。

■ 外部鉴证

扬州奥锐特委托第三方机构审核报告和数据的实质性，以确保报告中包含的信息和数据准确、可靠，鉴证报告见本报告附录。

走进扬州奥锐特



公司简介

扬州奥锐特药业有限公司是奥锐特药业股份有限公司全资设立的一家集研发、生产、销售为一体的现代生物医药高新技术企业。扬州奥锐特占地面积 180 亩，一期 & 二期建成 4 个 API 车间、2 个固体制剂车间、1 个生物药车间和 1 个小核酸药物车间。公司是国家高新技术企业、省级“专精特新”企业、省“原料药和制剂工程技术研究中心”、省级企业技术中心和省级博士后创新实践基地。

公司现有研发人员 70 余人，其中博士 4 人，硕士 30 余人，建立了合成生物学、光化学催化转化、复杂手性化合物合成、高端制剂等技术研究平台，重点开展有高技术门槛的医药产品的研究和开发，目前已开展的研究项目有 24 个，其中制剂 8 项，生物药 6 项，原料药 11 项。

公司主打品种地屈孕酮原料药 2021 年实现商业化生产，为较早商业化企业之一；地屈孕酮片于 2023 年 7 月份上市，为国内首仿，截至 2024 年底，地屈孕酮片已经在 31 个省市挂网，进院 6671 家（含社区门诊）；截至报告期末，司美格鲁肽原料药发酵车间厂房和合成车间厂房建设已完成，设备安装及调试已完成，工艺验证已完成；降血脂小核酸药物因利司然于 2024 年 10 月完成项目备案。



扬州奥锐特占地面积 180 亩	4 个 API 车间	2 个固体制剂车间	1 个生物药车间	1 个小核酸药物车间
公司现有研发人员 70 余人	其中博士 4 人	硕士 30 余人		
目前已开展的研究项目 24 个	其中制剂 8 项	生物药 6 项	原料药 11 项	

企业文化



使命

提供高品质医药化学品，创造美好生活。



愿景

我们希望通过自身持续不断的努力，努力成为国际一流的制药企业，成为员工、客户、合作伙伴和我们生活的社区中受人尊重的企业。



核心价值观

以客户为中心、持续创新、团队协作精神、平等对待和激励员工、艰苦奋斗。



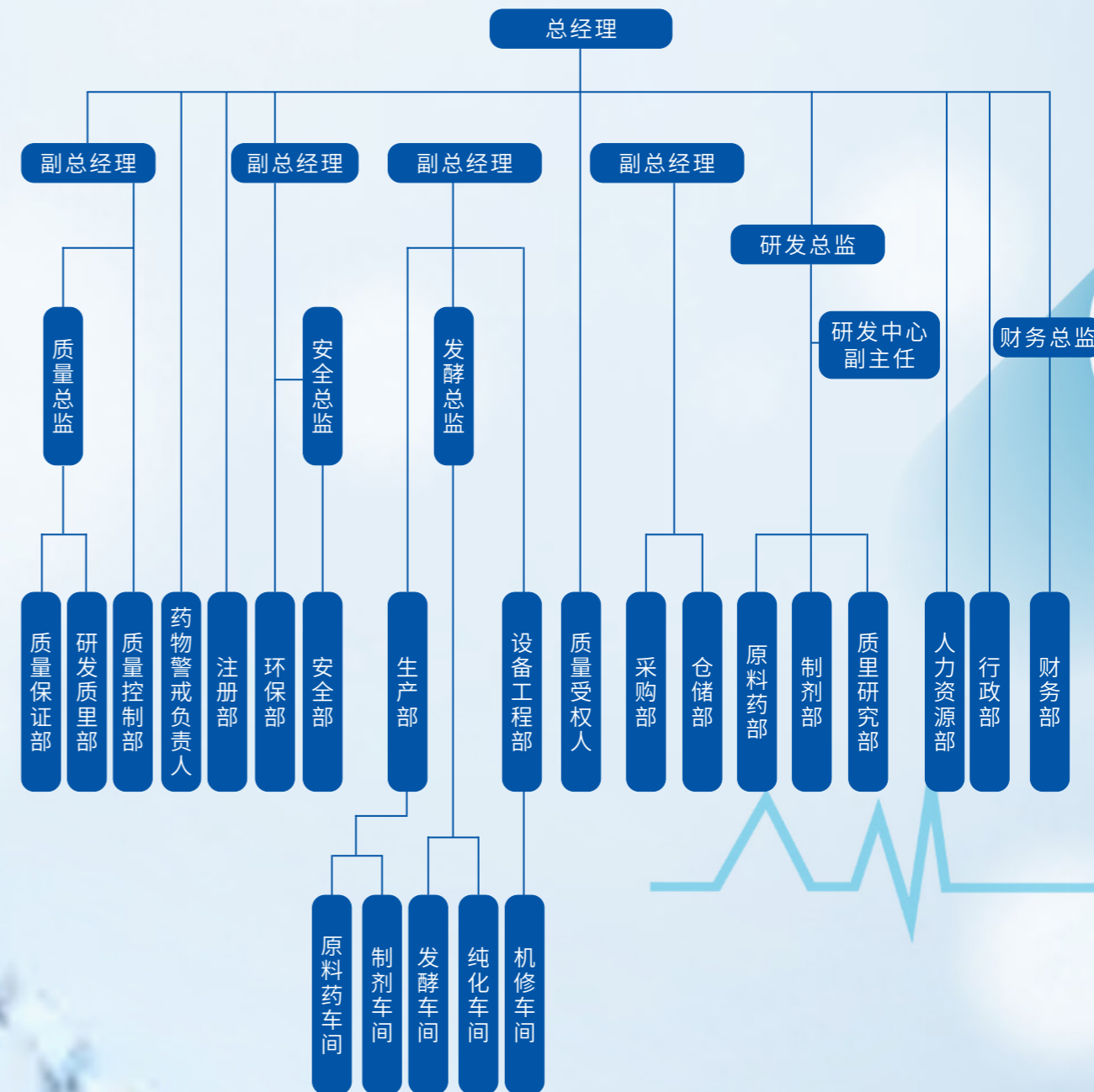
精神

诚信责任、同心奋进、和谐共赢。

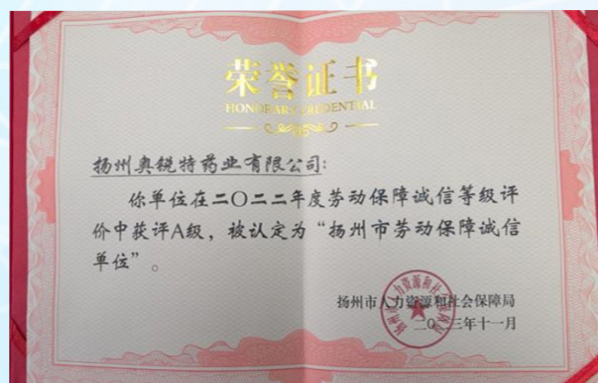
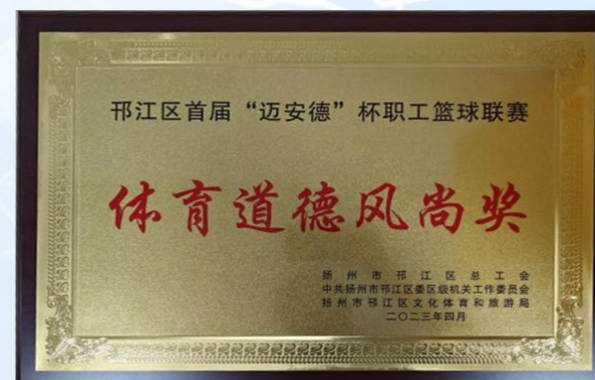
发展历程

- 2015 年**
 扬州奥锐特药业有限公司成立
- 2021 年**
 3 月, 一期项目开工建设
- 2022 年**
 1 月, 二期开工建设
 3 月, 贝派度酸原料药欧盟出口确认函检查
 6 月, 地屈孕酮片现场核查 &GMP 符合性通过
 11 月, 地屈孕酮 API 获得欧盟 CEP 证书
 11 月, 尼麦角林原料药现场核查通过
- 2023 年**
 3 月, 地屈孕酮 API GMP 符合性通过
 6 月, 地屈孕酮片获得注册批件
 8 月, 美国 FDA 审计零缺陷通过
- 2024 年**
 10 月, 降血脂小核酸药物因利司然完成项目备案
 11 月, 维贝格隆原料药欧盟出口确认函检查
 截至报告期末, 司美格鲁肽原料药发酵车间厂房和合成车间厂房建设已完成, 设备安装及调试已完成, 工艺验证已完成

组织架构



企业荣誉



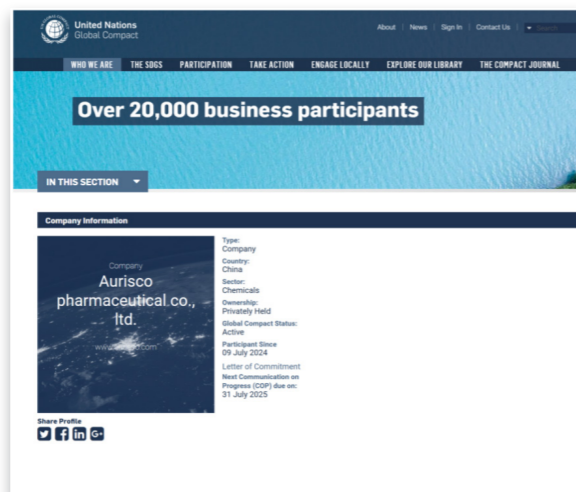
ESG 治理



ESG 管理

扬州奥锐特将加强 ESG 管理作为实现可持续发展的重要途径，坚持“提供高品质医药化学品，创造美好生活”的使命，持续推动 ESG 理念融入日常管理和业务运营中，不断提升 ESG 表现，加强可持续发展能力，努力实现经济效益与环境效益、社会效益的统一。

公司母公司奥锐特制定内外一体的可持续发展战略，构建上下联动、运转高效的 ESG 治理体系，确保在决策中能够充分考虑 ESG 因素，为高质量发展提供组织保障。奥锐特于 2024 年 7 月加入联合国全球契约 (UNGC)，支持联合国提倡的在人权、劳工标准、环境及反腐败 4 个方面的十项原则。



利益相关方沟通

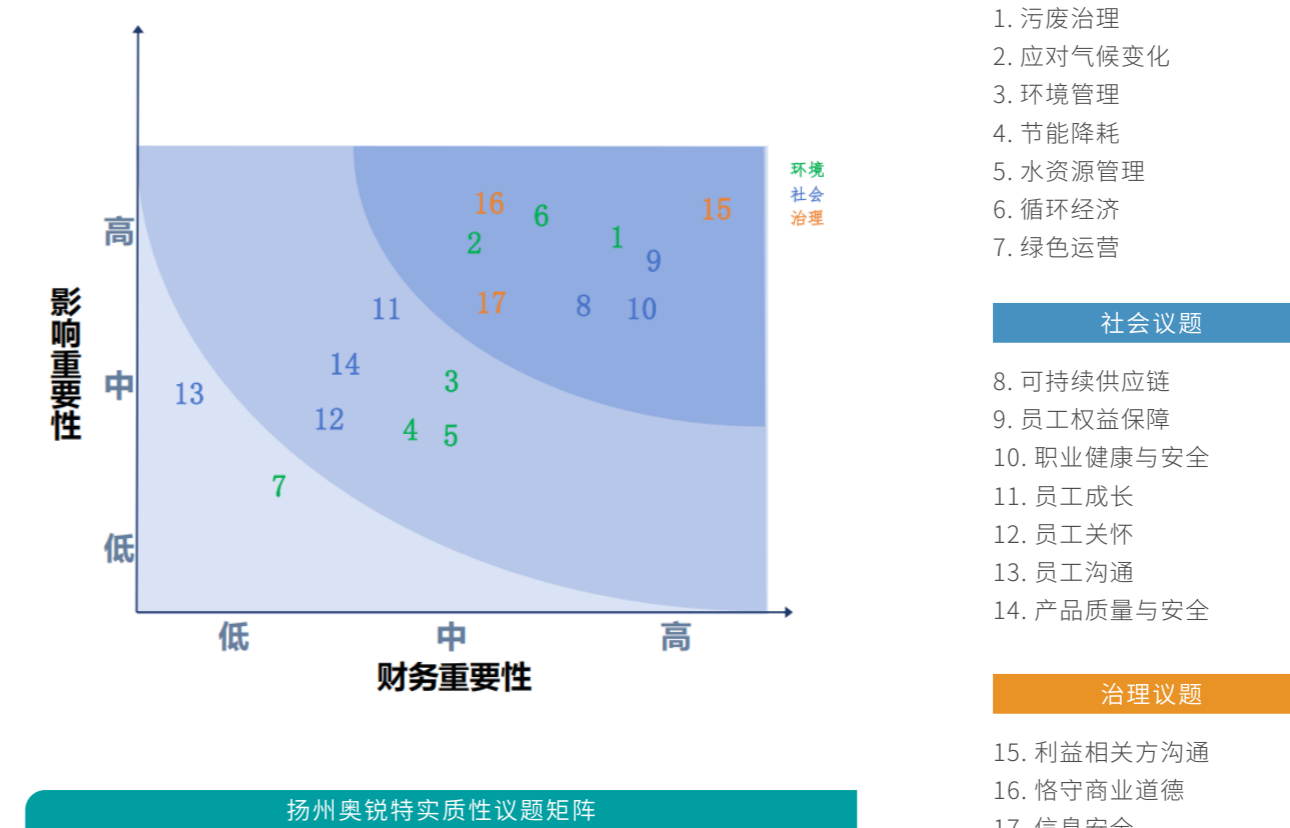
扬州奥锐特积极识别与自身密切相关的利益相关方，并通过多元化的渠道，加强与各方的沟通交流，了解和回应各方的期望和诉求，取得各方的支持和信任，形成发展合力，不断推动公司 ESG 治理水平的提升。报告期内，公司识别出的利益相关方包括政府及监管机构、客户、员工、供应商及合作伙伴、环境等。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
政府及监管机构	依法纳税 合法合规运营 环境管理	依法足额纳税 遵守法律法规 落实环境保护
客户	产品质量与安全 客户隐私保护	提供优质和安全的产 品 客户数据与隐私管理
员工	维护员工权益 丰富的薪酬与福利 人才培养与发展 畅通的沟通渠道 职业健康与安全	合规雇佣 保障员工合法权益 具有竞争力的薪酬体系 全面的福利体系 完善的培训课程 畅通的发展通道 提供健康与安全的工作 环境
供应商及合作伙伴	公开、公正的采购程序 可持续供应链	阳光采购 供应商赋能
环境	减少污染 应对气候变化 节能降耗 节约用水	规范污废治理 应对气候变化行动 开展节能项目 开展节水项目

实质性议题管理

扬州奥锐特关注实质性议题的识别、评估与管理。我们依据最新可持续发展标准及相关政策文件等开展双重重要性分析，在 ESG 议题影响重要性评估的基础上，进一步关注相关议题的财务重要性，为公司 ESG 工作的开展及 ESG 报告的编制提供参考依据，为公司制定科学的可持续发展战略奠定基础。根据双重重要性评估结果，我们共识别出 17 项具有重要性的实质性议题。

双重重要性分析	
重要性维度	“重大影响”的说明
财务重要性	议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。
影响重要性	企业在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境实际或者潜在产生重大影响。



环境议题

1. 污废治理
2. 应对气候变化
3. 环境管理
4. 节能降耗
5. 水资源管理
6. 循环经济
7. 绿色运营

社会议题

8. 可持续供应链
9. 员工权益保障
10. 职业健康与安全
11. 员工成长
12. 员工关怀
13. 员工沟通
14. 产品质量与安全

治理议题

15. 利益相关方沟通
16. 恪守商业道德
17. 信息安全

夯实治理根基



廉洁反腐

反贿赂管理体系

扬州奥锐特致力于营造公正透明、诚信守法的商业环境，严格遵守奥锐特《商业道德政策》，禁止任何形式的商业贿赂和腐败。公司员工必须公平对待客户和其他商务合作伙伴，不得从客户、其他商务合作伙伴或与本公司签约的公司索取或接受礼品、财务及馈赠，亦不得馈赠任何可能被视为是贿赂或者其他非法报酬的有价之物。公司依据 ISO 37001 反贿赂管理体系开展相关工作，通过完善的制度体系将反腐败反贿赂全面融入日常运营，严格约束员工行为，及时预防、发现和阻止腐败行为。报告期内，公司通过 ISO 37001 管理体系认证。

反贿赂方针

- 公平、诚实、透明地经营业务；
- 不以直接或间接方式行贿，以取得商业或个人利益；
- 不以直接或间接方式受贿，以取得商业或个人利益。



ISO 37001 证书

为进一步保证反贿赂管理体系的有效运行和持续改进，公司成立内部廉洁委员会。廉洁委员会定期对公司反贿赂方针、目标和管理体系的现状进行评审，确定反贿赂管理体系的适宜性、充分性和有效性，并全面监察经营管理活动中的可疑行为，对涉嫌贪腐舞弊的行为进行调查，对查实存在贪腐舞弊行为的员工予以相应处罚。

反贿赂管理措施

贿赂风险识别与评价

贿赂风险是公司在经营活动中可能面临的重大合规风险之一。扬州奥锐特制定《贿赂风险识别与评价表》，围绕重要部门关键岗位，梳理业务流程，识别潜在风险，并根据贿赂风险的后果、可能性等确定风险等级。对在识别过程中发现的贿赂风险，我们深入分析原因，并制定针对性的控制措施，形成闭环管理，有效防控贿赂风险。

反贿赂内部审计

公司重视对防止贪污腐败和贿赂的控制程序的审核，并每年编制内部反贿赂审核计划，以确定反贿赂管理体系是否符合 ISO 37001-2016 标准的要求和所确定的反贿赂方针目标的要求、以及是否得到有效实施和保持。2024 年 2 月，我们开展全公司范围内的内部反贿赂审核，共覆盖管理层等 10 个部门，结果表明：公司反贿赂管理体系符合标准要求，运行有效，体系文件得到较好执行。

审核内容

- 反贿赂管理体系的范围
- 贿赂风险评估
- 反贿赂目标及实现策划
- 在受控组织及商业伙伴中实施反贿赂管控措施
- 反贿赂管理体系及其过程
- 反贿赂政策
- 反贿赂合规职能的评审
- 不合格和纠正措施等

第三方反腐败尽职调查

公司编制《供应商基本信息调查表》，涵盖对第三方反腐败的尽职调查，全面了解第三方的反腐败活动，确保其符合公司反腐败政策，共同维护供应链和价值链的廉洁和公正。对于存在较高风险的第三方，公司将进一步开展调查，审慎与其合作。

调查内容

- 是否已建立 ISO 37001 反贿赂管理体系
- 是否有贿赂、欺诈、不诚实或类似不良行为相关的名声
- 是否进行贿赂风险评估
- 中高度贿赂风险的岗位员工是否签订反贿赂协议
- 是否对中高度贿赂风险的岗位员工 / 商业伙伴做尽职调查
- 是否对全体员工 / 商业伙伴进行反贿赂意识培训
- 是否制定反贿赂目标等

廉洁反腐培训教育

公司坚持开展常态化、全覆盖的廉洁反腐培训教育，加强廉洁文化建设，宣扬廉洁精神，倡导员工树立诚信正直的价值观。公司分别于 2024 年 3 月和 10 月开展新入职员工反腐败反贿赂意识培训和全体员工商业道德及反贿赂意识培训，使全体员工深刻理解廉洁反腐的重要性，增强廉洁自律意识，营造廉洁从业的良好环境，培育具有公司特色的廉洁文化。



反腐败反贿赂培训

2024 年

公司商业道德培训覆盖率为

100%

信息安全

信息安全管理体系

良好的信息安全管理是维持公司与合作伙伴、客户及员工之间信任的基础。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，依据 ISO/IEC 27001 标准，制定《信息安全管理手册》《信息管理制度》《信息安全策略》等文件，构建了一套高效的信息安全管理体系。公司建立了职责清晰、协同有序的信息安全组织架构，从领导层到执行层，为信息安全工作的扎实推进提供坚实保障。

报告期内

公司通过 ISO/IEC 27001 管理体系认证



ISO/IEC 27001 管理体系认证证书

信息安全管理措施

信息安全风险管理

信息安全风险评估是加强信息安全保障体系建设和管理的关键环节。通过开展信息安全风险评估工作，可以发现信息系统安全管理中存在的主要问题，并针对性地对问题进行解决和处理。扬州奥锐特建立科学的信息安全风险评估方法，定期开展信息安全风险评估工作，形成关键信息资产、系统脆弱性与安全风险列表，为风险管理提供可视可控的基础信息，为建立风险评估与风险管理长效机制奠定基础。同时，我们对残余风险进行评估，直至其达到可接受的水平。

案例 公司开展信息安全风险评估

2024 年 10 月，公司开展信息安全风险评估，对信息资产及其存在的脆弱性和面临的威胁风险予以识别，对风险发生的可能性、严重性进行判定，对风险值予以等级评定，并参照风险评估表制定相应的控制措施。此次评估共识别资产 741 项，针对高风险等级全部制定管理措施，实施控制措施后，高风险等级均已变更为可接受风险。通过本次风险评估，我们清晰整理了信息系统的相关资产，了解了信息系统面临的威胁状况，为加强奉献管理与信息安全建设提供了重要的基础信息。

信息安全常态化治理

公司通过抽查与普查相结合的方式，常态化开展信息安全监督巡检，及时发现潜在的信息安全隐患和漏洞，并制定整改措施，有效控制信息安全风险。我们部署先进的防火墙和入侵检测系统，并及时安装系统和应用的最新安全补丁，修复已知漏洞；部署安全监控系统，及时发现并纠正不当行为，有效防止敏感数据的泄露，保护核心利益。

公司制定《IT 应急响应流程规定》，包括突发事件处理流程、硬件故障处理流程、系统故障处理流程、病毒故障处理流程等，建立了完备的信息安全事件响应及应急处置机制。我们积极开展突发信息安全事件应急演练，强化信息安全团队对突发事件的快速响应、处置和恢复能力，并检验现有应急预案的可行性、有效性和完整性。公司于 2024 年 10 月开展应急故障应急演练，进一步明确了人员在应急响应中的职责分工，提升了跨部门协作效率。

公司积极组织信息安全宣导，具体内容包括最新威胁趋势、信息安全管理制度的讲解、日常安全意识学习与防范等，并开展实战演练，通过模拟钓鱼邮件、恶意软件攻击等场景，持续提升员工信息安全防护能力。我们将信息安全体系内审培训、信息安全体系管理评审培训、信息安全体系程序文件培训和信息安全体系运营培训等纳入 2024 年度培训计划，充分强化信息安全管理人员的专业技术水平和全体员工的信息安全意识。



信息安全培训

投诉举报机制

为了及时处理违法、违纪和违规行为，公司制定《举报及调查控制程序》，为员工及其他利益相关方提供畅通的举报渠道。公司在生产和生活区域专设“廉政信箱”，方便公司内部员工进行举报，行政部负责人每周开箱收集举报信件。举报的受理范围包括意图、可疑和实际的贿赂或任何违反反贿赂管理体系的不足之处，比如收受贿赂、收受不当礼物等行为。

公司认真对待每一宗举报，对举报情况进行核实与调查，并严格落实举报人保护机制，严禁泄露举报人的姓名、部门等情况；严禁将举报情况透露给被举报人或者所属部门；在调查核实阶段，不得出示检举材料或泄漏情报；对匿名的检举书信及材料，不得鉴定笔迹；检举材料不得随意对外借阅。对违规泄漏举报人员信息或对举报人采取打击报复的人员，将予以撤职、解除劳动合同等处罚，触犯国家有关法律的，移送司法机关依法处理。2024 年，我们未收到相关举报。

举报渠道

- ★ 举报电话：+86-0514-8032 9799
- ★ 举报邮箱：ayshenji@aurisco.com

创造产业价值



产品安全

作为原料药生产企业，我们高度重视客户的健康与安全，致力于为全球客户提供优质、安全的产品。我们建立了贯穿产品生命周期的质量安全管理，从原材料采购到生产、运输、销售等环节，确保产品符合质量标准和安全标准。

公司在设计和生产阶段减少有毒有害物质的使用，采用环保工艺，降低对环境和客户健康的潜在风险，并持续优化供应链管理，确保原材料采购符合环保和安全标准。我们为客户提供详细的产品安全数据表 (MSDS)，帮助客户了解产品使用过程中的安全注意事项，并通过邮件、会议等形式，加强与客户的沟通，及时分享最新的产品安全信息和法规动态。同时，我们建立了有效的客户反馈渠道，通过多种渠道 (如电话、邮箱等) 接收客户关于产品健康与安全的问题，并组织相关部门 (如质量、生产、研发等) 进行响应和处理，确保客户问题能够得到及时、妥善解决。

举报渠道

★ 客户热线: +86-0514-8032 9799

公司制定《出厂原料药放行标准管理程序》，建立产品放行标准管理程序，确保用于上市的产品质量与安全合格。在产品放行之前，我们开展适当的评估，以确保放行行为是有充分依据且并不存在潜在风险的。同时，公司建立产品复验期有效期标准管理程序，明确 QA、QC、生产部及研发中心等部门的职责，确保公司所有出厂产品在一定期限内使用安全有效。对于已有稳定性数据的产品，以稳定性试验的结果为依据制定复验期；对于没有稳定性数据的 (如新开发产品)，其复验期根据产品的性质 (如对温湿度、光的敏感性，是否容易降解等情况) 来暂定，其暂定的复验期一般不超过两年。

公司制定《产品召回标准管理程序》，以便于在有召回需求时，能迅速、有效地从市场召回任何一批存在安全隐患的产品，保护公众健康。产品上市销售后，在没有实际召回的情况下，我们至少每三年进行一次模拟召回演练，模拟召回覆盖国内和海外召回的不同情形，确保召回系统的有效性。我们对模拟召回的全过程进行记录，并评估模拟召回实验和产品召回程序的可追溯性、有效性和可行性。

调查内容

- 客户发现的在有效期内，可能有安全隐患的产品；
- 由于印刷校对等原因，造成产品包装、标签及说明书不符合国家有关规定，且对患者用药安全可能造成影响的产品；
- 经企业根据收集的信息分析，如稳定性试验、留样观察、OOS、投诉、药物不良反应等确认存在安全隐患的产品；
- 因顾客投诉引发调查，确认投诉批次以及某些批号产品存在与投诉批号同样的质量问题的产品；
- 在进行不合格品调查及偏差调查过程中，若发现某些影响因素可能对已经销售的产品质量存在隐患。

可持续供应链

扬州奥锐特积极推动可持续供应链建设，将 ESG 理念融入供应链管理中，携手供应商等合作伙伴不断提升 ESG 表现，降低供应链风险，增强供应链韧性。

供应商 ESG 评价体系

劳工与人权	职业健康安全	环境保护	可持续采购管理
<ul style="list-style-type: none"> ● 严禁雇用童工和强迫劳动 ● 加班需遵循员工自愿原则并遵守法律规定，保障员工休息权 ● 倡导多元化与包容性，严禁任何形式的歧视 ● 监测供应链劳工与人权状况等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 对工作场所的职业危害因素进行检测 ● 为员工提供免费的个人防护用品 ● 每年安排员工职业健康体检等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 采取环境友好经营方式 ● 提供完整供应链数据，确保透明度 ● 获得国际认可的环境管理认证 ● 实施节约资源和能源的业务实践，采用绿色能源 ● 采用环保、可持续的废弃物处理方法，减少环境影响等 	<ul style="list-style-type: none"> ● 严格遵守当地和国家的法律法规 ● 在产品质量和效果方面保持诚信 ● 避免行贿和贪污等违规行为，并妥善保护商业机密和知识产权等

公司通过《供应商社会责任评估表》《供应商尽职调查表》等方式了解供应商 ESG 表现，评估供应商在 ESG 方面的合规性，并对供应商开展社会责任现场审核，涉及童工和未成年工、强迫劳动、歧视和惩戒、自由结社和集体谈判、工时工资、商业道德、消防安全、化学品安全、环境保护等方面，及时发现供应商的缺陷，并督促其进行整改。我们要求供应商签署《反商业贿赂承诺书》《供应商社会责任承诺书》《供应商行为准则》，确保供应商遵守公司的 ESG 政策。

母公司奥锐特重视供应链赋能，主动与供应商分享行业知识与最佳 ESG 实践，并为供应商提供自主开发的培训课程，主题涵盖供应商行为准则、反腐败和商业道德质量管理、职业健康与安全、环境管理和劳工权益等，以期鼓励供应商提升 ESG 管理水平和绩效，并提升供应链的整体可持续发展水平。

我们重视采购人员管理，积极开展采购人员的能力建设与意识培训，帮助采购人员更好理解公司可持续采购政策，掌握可持续采购的核心理念、工具与方法，推动公司采购行为符合 ESG 标准。2024 年 4 月，公司开展可持续采购培训，向采购人员宣贯可持续采购的重要性、原则与策略。

报告期内

公司接受过可持续采购培训的采购人员百分比为

100%



供应链安全管理体系认证证书

赋能绿色发展



环境管理

环境管理体系

扬州奥锐特严格遵守国家环境保护相关法律法规和上级公司的相关规定，不断完善现有环境管理制度，通过标准化、流程化的管理提升可持续发展效能。为强化环境管理的系统性与前瞻性，公司已建立 ISO 14001 环境管理体系，并在此基础上开展环境绩效评估，包括环境方针、目标和指标等，确保环境管理从战略规划到落地实施的闭环。2024 年 6 月，公司对 ISO 14001 体系进行管理评审，结果表明环境管理体系与标准的要求一致，体系策划是充分的；管理手册、程序文件与作业文件为最新有效，符合实际操作要求。

报告期内

公司通过 ISO 14001 体系认证

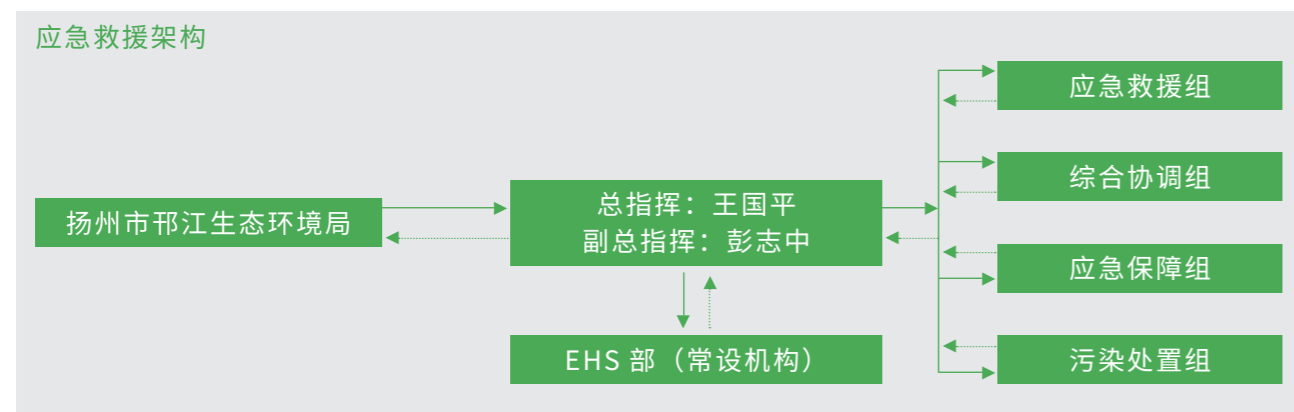


ISO 14001 认证证书

环境风险管控

为进一步强化环境应急管理工作，提高应对突发环境事件的处置能力，扬州奥锐特积极开展环境风险管控工作。公司制定《突发环境事件应急预案》，明确事前、事发、事中、事后的各个过程中相关部门和有关人员的职责，建立健全突发环境事件应急机制，有效预防、及时控制和消除突发性环境污染事件的危害，确保迅速有效地处理突发性环境污染和生态破坏等原因造成的局部或区域环境污染事件。

公司定期开展突发环境事件应急演练，加强环境保护应急管理队伍建设，有效提升应急处理能力。同时，我们常态化开展环境风险自查，对于发现的问题隐患，制定可靠的整改措施，并确保整改到位，有效防范化解环境风险。



案例

公司开展“7 号楼危险化学品泄漏事故专项应急预案演练”活动

2024 年 11 月，公司组织开展废有机溶剂泄漏疏散应急演练。演练模拟了废有机溶剂在转运过程中不慎泄漏场景下的应急预案执行情况。演练过程中，各应急小组按照演练方案进行报告、疏散、应急处置、事后冲洗与检测等措施，有效提升了员工在面对突发环境事件的应急处置能力，也检验了突发环境事件应急预案的实用性与有效性，进一步提高了环境风险管控能力。



污废治理

扬州奥锐特严格管控废水、废气、噪声和废弃物的治理，确保达标排放与合规处置，致力于降低生产运营对周边环境的影响。

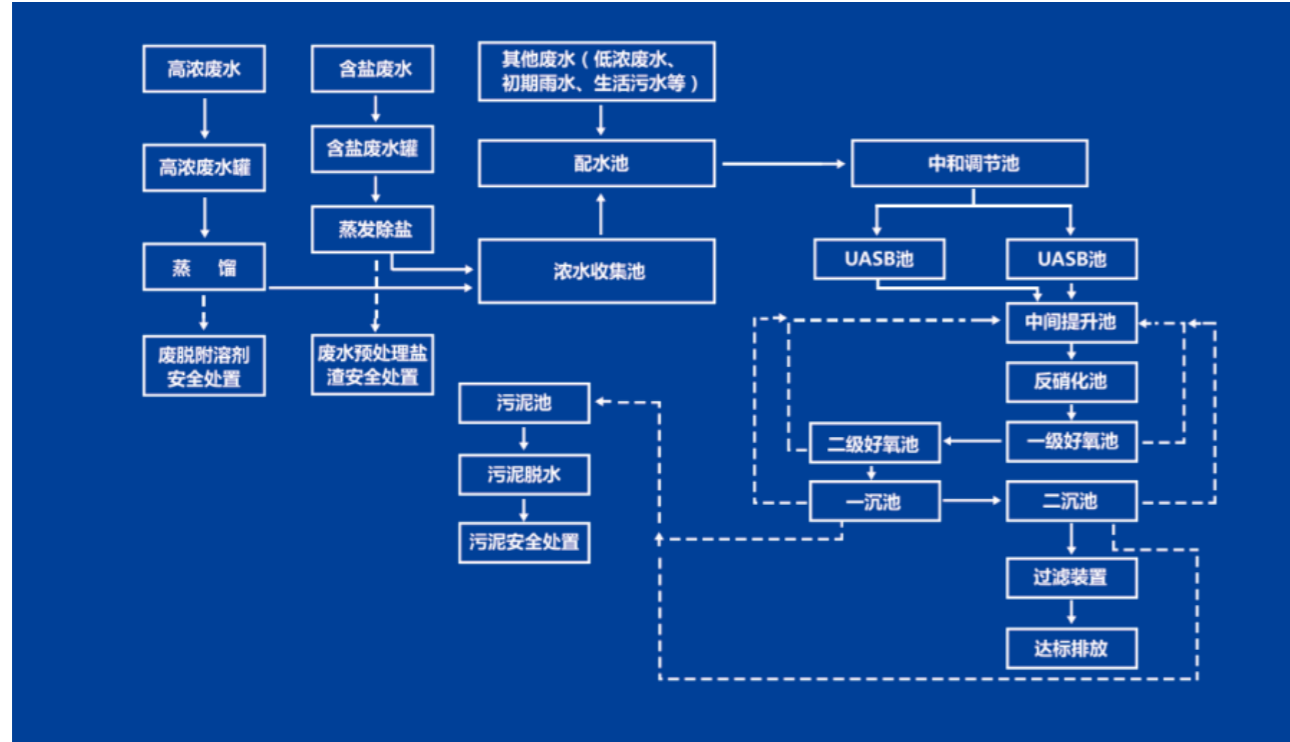
“三废”排放目标

- 固体废弃物（一般固体废弃物、危险废物）100% 合规处置；
- 废气、废水检测及排放 100% 达标。

废水治理

公司厂区内实行“雨污分流”，雨水排口设置可控阀门用于事故状态下受污染废水及厂区雨水的截流。初期雨水经雨水管网收集至初期雨水池，事故废水经管网收集至事故池，收集后输送至污水处理站；生活污水经化粪池收集后输送至污水处理站，后期雨水排入城镇雨水管网。

生产工艺产生的高浓高盐废水单独收集，分别进行蒸馏、蒸发预处理，预处理后的高浓度废水存贮于高浓收集池中，与其它废水配对进入中和调节池，进行水量、水质的调节、均质后，泵入污水处理系统，污水处理工艺为“UASB 厌氧 + 反硝化 + 活性污泥法 + 二沉 + 过滤”工艺，处理后达标接管扬州六圩污水处理厂。



污水处理工艺流程图



污水处理系统

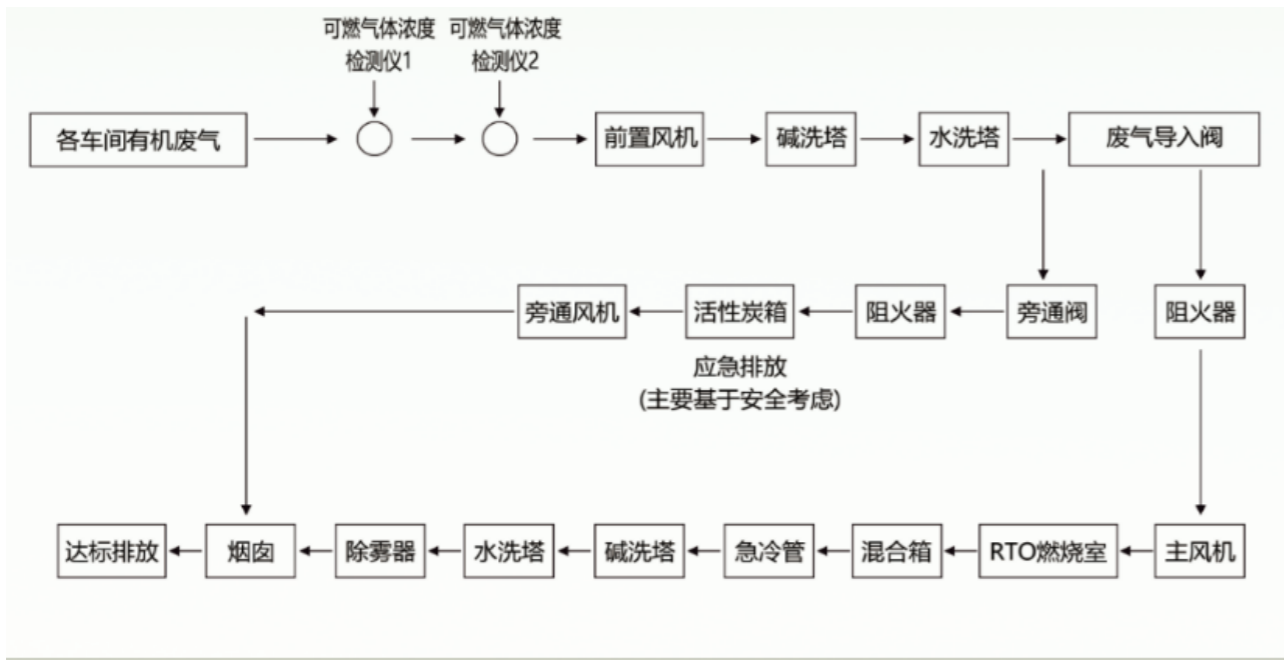
废气治理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》《制药工业大气污染物排放标准》等法律法规及标准要求，对排放的废气污染物进行规范治理。

废气处置方式	
废气种类	处理方式
含卤素有机废气	• 经废气管网收集至“一级碱洗喷淋+一级水洗喷淋+树脂吸附脱附+汽水分离器+活性炭吸附”处理后合并通过 25m 高排气筒 (1#) 达标排放。
不含卤素废气	• 收集至各车间配套碱喷淋塔预处理后与污水处理站高浓废水收集池、高浓废水池、厌氧池收集的废气一并汇入总管道经“一级碱液喷淋+一级水洗喷淋+RTO 焚烧炉+一级碱液喷淋+一级水洗喷淋”处理后合并通过 25m 高排气筒 (1#) 达标排放。
污水处理废气	• 收集至“一级碱洗+生物滤池+一级碱液喷淋”处理后通过 25m 高排气筒 (2#) 达标排放。
危废库 (包括一般危废库和甲类危废库) 各间废气	• 收集至二级活性炭吸附装置处理后合并通过 25m 高排气筒 (1#) 达标排放。
4 号合成车间还原反应釜废气	• 反应过程中产生氢气, 单独经管道收集至独立碱液喷淋塔处理后通过 25m 高排气筒 (3#) 达标排放。
氯化车间各氯化釜排放的废气	• 单独经管道收集至车间配套“一级深冷 (-20°C) + 一级碱液喷淋”处理后通过 15m 高排气筒 (4#) 达标排放。
试验中心各实验室产生废气	• 经管道收集后经二级活性炭吸附处理后通过 25m 高排气筒 (5#) 达标排放。
发酵车间产生发酵废气	• 经管网收集至“一级碱喷淋+高效旋击分离器+一级活性炭吸附”处理后通过 25 米高排气筒 (7#) 达标排放。
制剂车间产生含颗粒物废气	• 经管网收集至中效+高效过滤器处理后通过 25 米高排气筒 (8#) 达标排放。



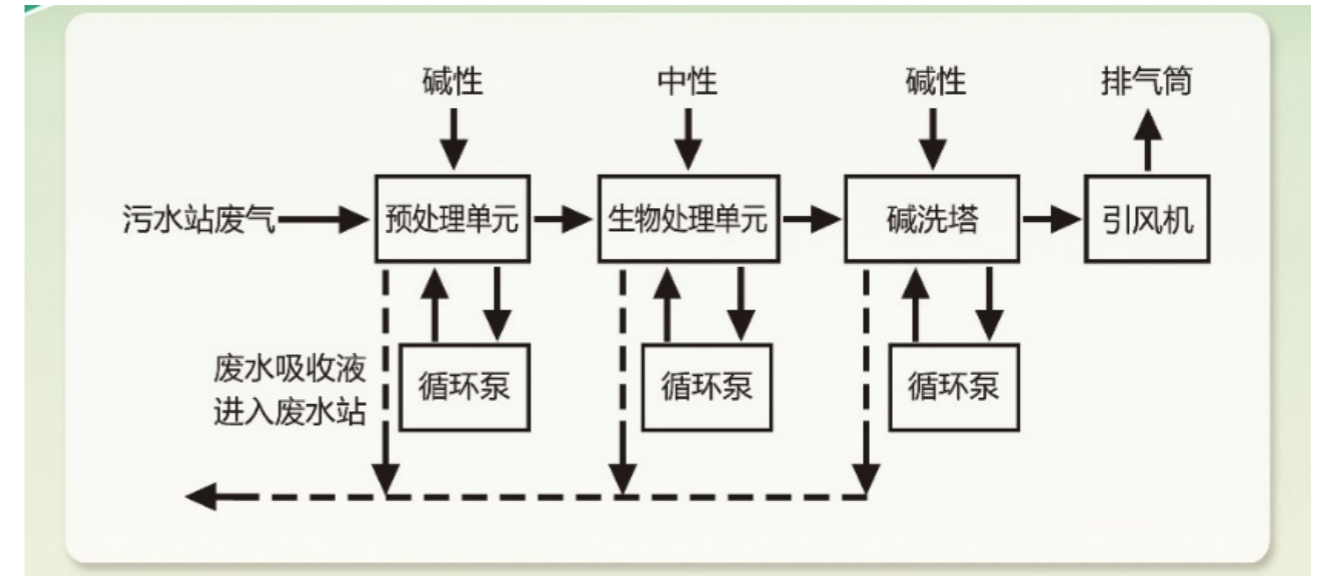
卤素吸附装置



RTO 处置流程图



RTO 装置



生物滴滤流程图

案例

公司优化臭气处理工艺

公司通过生化池加盖板密闭收集污水处理站生化处理产生的含 VOC、含臭废气，并进行生物滤池除臭，利用微生物的代谢作用将臭气中的污染物降解为二氧化碳、水等无害物质，且并不会产生新的污染物。此种方法对臭气的去除率高，可达到 90% 以上。



臭气处理工艺设备



废弃物治理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，始终坚持“减量化、资源化、无害化”原则，对一般废弃物和危险废物进行分类管理，不断提高废弃物减量化、资源化和无害化水平。

废弃物处置方式	
类型	处置方式
生活垃圾	<ul style="list-style-type: none"> 由环卫部门进行转移处置。
一般废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 委托有资质的处置公司进行回收处置。
危险废物	<ul style="list-style-type: none"> 各生产车间对生产中产生的危险废物进行分类包装，分别送到指定的危废库，不得随意倾倒与堆放； 在每年规定的日期前通过“危废全生命周期系统”如实申报上年度危险废物利用及处置情况，并按规定如实的填写下一年度的危险废物管理计划； 在转移危险废物前，须在江苏省“危废全生命周期系统”进行网上管理计划申报； 委托有资质的危废处置公司进行处置； 依法制定危险废物应急预案，并按照预案内容每年组织演练； 开展危险废物培训，帮助管理人员掌握危险废物的特性和应急常识。



危险废物管理培训

案例

公司多措并举减少废弃物排放

减少灭活残渣方面：新增板框压滤设施匹配新建三期项目，板框压滤机通过高压压榨和低压过滤的方式，能够实现高效的固液分离，缩短过滤周期。过滤过程全密闭，无物料损耗，符合环保要求。滤饼含水率低，减少了危险废物灭活残渣产生量。



减少废水处理污泥方面：污泥先通过叠螺机去除水分后，再用耙式干燥机烘干，去除残留水分和溶剂，减少污泥产生量。2024 年，利用该方法处置的废水处理污泥为 12.96 吨。



叠螺机



耙式干燥机

减少废有机溶剂方面：精馏车间增高精馏塔的塔板高度，溶剂通过精馏后达到回收套用的质量标准，进一步提高回收率，既减少废溶剂的产生，又降低生产成本。

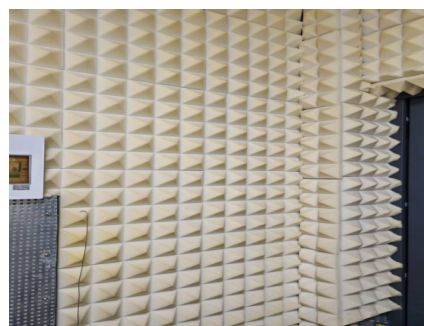


精馏装置

噪声治理

公司按照《工业企业厂界环境噪声排放标准》相关要求，制定《噪声污染防治制度》，建立并落实噪声污染控制机制，通过源头防治、个体防护、噪声监测等方式有效控制和降低噪声污染。

噪声治理措施	
措施	具体内容
源头防治	<ul style="list-style-type: none"> • 逐步更新替换噪声大的设备； • 新建、扩建、改建项目遵守有关三同时的规定；☑ • 增加厂界四周绿化面积； • 为高噪声设备加装隔音罩，为泵、压缩机等设备安装减震支座，在设备与地面之间铺设减震垫； • 加强设备声源的润滑和保养。
个体防护方面的防治	<ul style="list-style-type: none"> • 加强职工职业健康安全的培训，增强个人噪声防护措施和职业健康安全意识； • 在噪声源治理后噪声仍很大的地方，职工在进入时应佩戴防噪耳塞或耳帽。
噪声监测	<ul style="list-style-type: none"> • 委托具有资质的第三方定期对生产作业区的噪声源和厂界噪声污染进行检测。 • 各生产车间责任人在生产过程中通过耳听、目观、询问等了解噪声源的运行状况，各设备维护检修人员，要加强对高噪声设备的维护和保养，及时发现设备的异常情况并排查，做好相应的应急准备和响应； • 日常了解周围居民和内部职工对噪声问题的反馈，及时排查、检修或更换相关设施设备，防治噪声污染。



隔音房间



减震装置



耳塞

危险化学品管理

扬州奥锐特遵守《危险化学品安全管理条例》等法律法规，制定《危险化学品安全管理制度》，从采购、安全技术措施、个人防护措施、一般规定、装卸运输、使用控制、报废处理、储存、出入库、消防、应急响应、培训等方面规范危险化学品的管理，实现全流程管控。



危险化学品管理培训

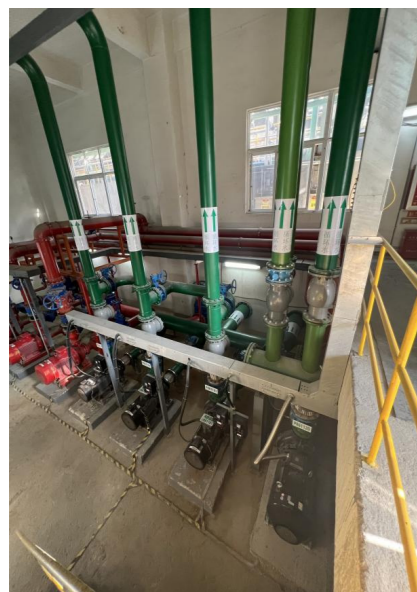
采购	<ul style="list-style-type: none"> • 对危险化学品采购业务人员开展常态化危化品相关培训； • 危险化学品购销必须有详细的登记台帐等。
安全技术措施	<ul style="list-style-type: none"> • 改革工艺技术，采用安全的生产条件； • 以密闭、隔离、通风操作代替敞开式操作； • 加强设备管理，杜绝跑、冒、滴、漏。
个人防护措施	<ul style="list-style-type: none"> • 配备专用的劳动防护用品和器具； • 正确穿戴劳动防护用品。
一般规定	<ul style="list-style-type: none"> • 对于危险化学品使用的一般情况进行规定，须符合相关法律法规要求。
装卸运输	<ul style="list-style-type: none"> • 装运接收危险物品时，遵循危险化学品装卸“五必查”管理制度； • 托运危险化学品必须出示有关证明； • 危险化学品的装卸运输人员，应按照运输危险化学品的性质，佩戴相应的防护用品； • 危险化学品装卸后，应对车辆、装卸工具等进行必要的通风和清洗等。
使用控制	<ul style="list-style-type: none"> • EHS 部根据有关法律法规，规定危险化学品的储存地点、储存方式和最高允许储存量； • 仓库和车间每日对属地内储存的危险化学品进行检查； • 生产车间在使用危险化学品时，应把相应危险化学品的 MSDS 张贴在现场作为使用指南。
报废处理	<ul style="list-style-type: none"> • 化学品报废须预先提出申请，制订周密的安全保障措施； • 配备专门回收容器，并设置明显标识； • 废弃的危险化学品作为危险废物统一交由 EHS 部管理。
储存	<ul style="list-style-type: none"> • 危险化学品储存安排由其分类、分项、容器类型、贮存方式和消防的要求决定； • 危险化学品储量不能超过最大储存量标准。
出入库	<ul style="list-style-type: none"> • 危险化学品出入库前，均应按合同规定进行检查验收、登记； • 进入危险化学品贮存区域内的人员、机动车辆和作业车辆必须采取防火措施； • 不得用同一车辆运输化学性质互为禁忌的物料。
消防	<ul style="list-style-type: none"> • 根据危险化学品的特性和仓库条件，必须配备相应的消防设备、设施，并配备经过专业培训的兼职消防人员； • 贮存危险化学品的仓库内，安装火灾自动报警系统和可燃气体报警系统。
应急响应	<ul style="list-style-type: none"> • 发生小规模危险化学品和剧毒品泄露时，按张贴在现场的危险化学品和剧毒品 MSDS 上应急处置措施进行处置； • 发生大规模危险化学品和剧毒品泄露及火灾时，应按照《安全生产事故应急预案》执行。
培训	<ul style="list-style-type: none"> • 对危险化学品和剧毒品的仓储人员和使用人员安排专业培训。

资源利用

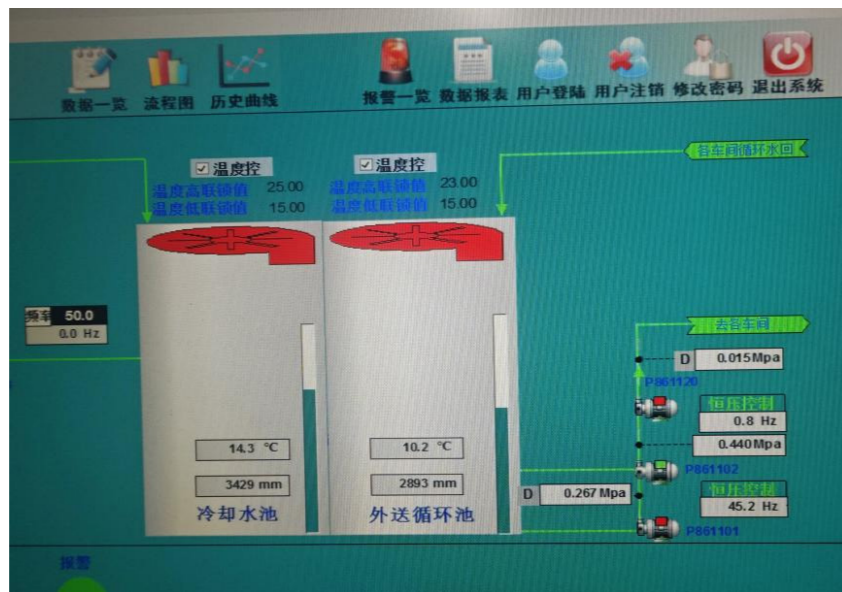
水资源管理

公司积极响应国家节水号召，将水资源管理融入环境治理之中，持续将节水理念贯穿于经营管理的每一个环节，通过制定生产用水节水措施、生活用水节水措施和厂区室外节水措施等，不断提升水资源管理水平。

生产用水节水措施	<ul style="list-style-type: none"> 建设循环冷却水系统，将蒸汽冷凝水收集后送入循环水系统进行重复利用，提高水资源利用率； 推广闭路循环用水系统，实现水的重复利用； 安装高效的节水型设备，如节水型反应釜、蒸发器等； 改造老旧的用水设备，如更换漏水的阀门、修复损坏的管道等，减少水资源的“跑、冒、滴、漏”。
生活用水节水措施	<ul style="list-style-type: none"> 合理设置检修阀门的位置和数量，有利于降低检修时的泄漏量； 选用密闭性能好的阀门、设备，使用耐腐蚀、耐久性能好的管材、管件，避免管网渗漏； 采用节水型器具，如卫生器具、淋浴器等。
厂区室外节水措施	<ul style="list-style-type: none"> 选用密闭性能好的阀门、设备，使用耐腐蚀、耐久性能好的管材、管件，给水管道采取涂衬措施； 厂区绿化采用喷灌节水灌溉方式，采用市面成品绿化喷灌专用器具。



循环水泵房



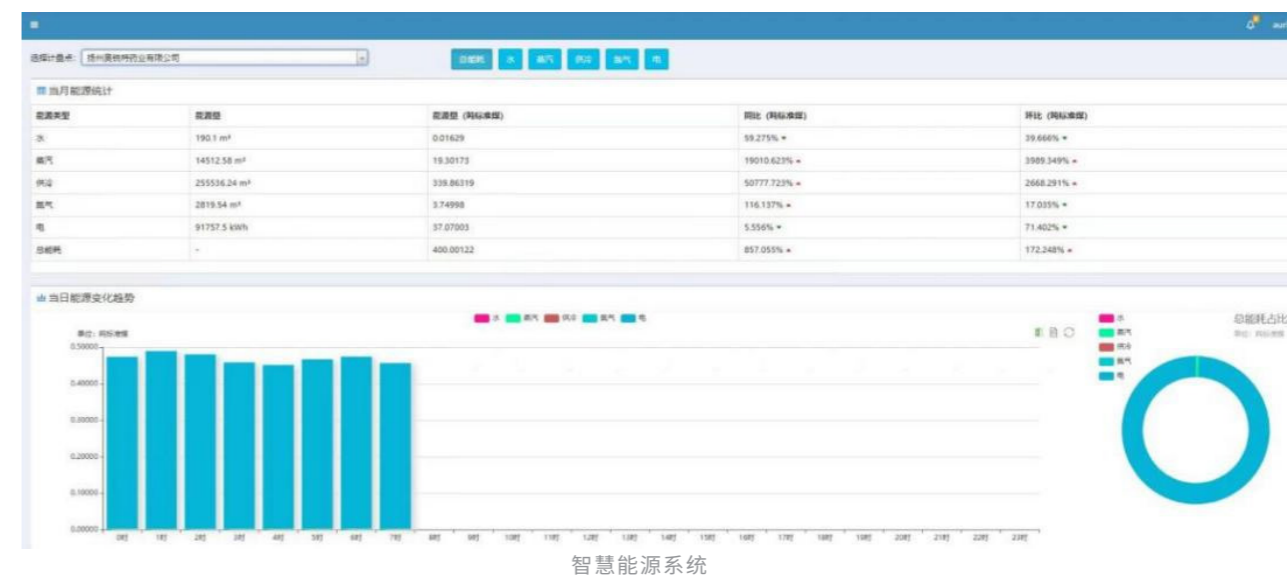
循环水泵恒压变频控制

能源管理

公司重视能源的节约使用，制定《节能管理工作制度》，实施各类节能降耗举措，不断提升能源利用效率，促进绿色高质量发展。

智慧能源系统

公司上线智慧能源系统，实时采集、监测、分析各类能源的消耗数据，并最终形成报表，深入挖掘节能潜力，精准识别异常用能情况，为实现科学能源管理提供依据。2024 年，在智慧能源系统的帮助下，现场运行人员在不影响车间生产使用的前提下，严格执行峰谷平用电，使得峰时用电比例从 36.0% 下降到 30.2%，达到了节能降耗的目的。



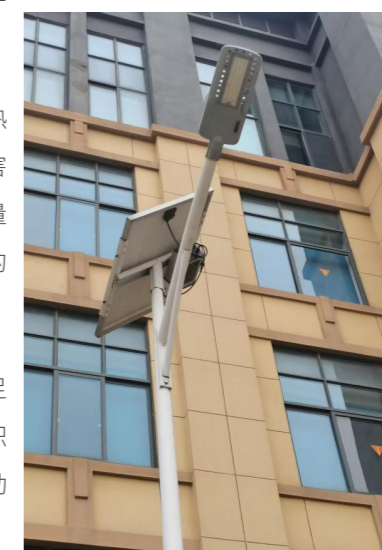
智慧能源系统

节能项目

公司成立节能领导小组，建立三级节能管理网络，深入分析自身节能潜力，开展符合企业实际的节能项目，减少能源消耗。

公司的 RTO 系统先通过外热把有机废气加热升温，使废气中的 VOC 氧化分解，成为无害的 CO₂ 和 H₂O；氧化时的高温气体的热量被蓄热体“贮存”起来，用于预热新进入的有机废气，从而节省升温所需要的燃料消耗。

我们将公司路灯改造为太阳能路灯，在满足照明的同时，减少电能消耗。同时，我们积极购买绿色电力，加速能源结构转型，推动可再生能源产业发展，助力减缓气候变化，实现“双碳”目标。



绿色电力证书交易凭证

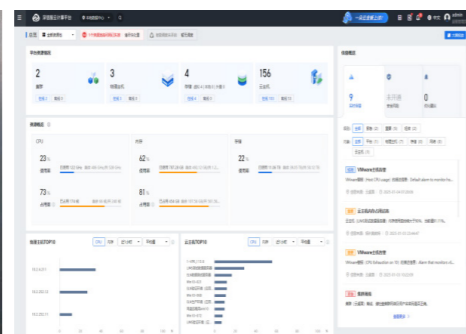
IT 节能

公司意识到 IT 节能对于可持续发展的重要意义，通过建设超融合服务器和实行桌面虚拟化降低能源消耗。

超融合服务器	<ul style="list-style-type: none"> 超融合架构自带的计算虚拟化和分布式存储可以提升机房能效，降低数据中心的整体能耗和 PUE 值； 超融合服务器的虚拟化管理软件可以智能地调度资源，减少空闲服务器的能源浪费等。
桌面虚拟化	<ul style="list-style-type: none"> 通过整合物理服务器减少硬件数量，进而降低电力消耗； 瘦客户机的功耗大约在 25W 左右，仅为传统 PC 的十分之一左右，从而降低能源消耗； 通过虚拟化技术对 IT 设备的整合，可以大大减少数据中心 IT 设备的数量及其使用空间，降低电力消耗和冷量需求，从而降低数据中心的整体能耗和 PUE 值。



超融合服务器



超融合页面



虚拟云桌面服务器



云桌面页面

节能意识强化

公司定期组织节能培训与宣贯，提升员工节能意识。2024 年 9 月，公司开展“节能降耗培训”，覆盖生产部、仓储部、设备工程部、QA、QC 等相关人员，系统分析行业节能技术发展趋势，帮助参训人员掌握节能降耗核心技能，提升其能源管理知识素养，推动各部门协同优化能源管理流程，并形成可落地的节能降耗行动方案。

材料管理

公司不断优化材料管理，通过工艺优化减少材料消耗。公司通过使用回收溶剂减少溶剂使用量：在 ABR1 和 BRI3 工序，对正庚烷、二氯甲烷进行回收套用，回收率均在 85~90%；在 ABR 工序，对甲苯进行回收套用，回收率在 85%~90%；在 BRICP1 工序，对正庚烷进行回收套用，回收率均在 88~92%。

气候行动

扬州奥锐特积极响应国家“碳达峰”“碳中和”战略，将应对气候变化融入业务运营过程中，以不断提升公司抵御气候变化风险的能力。母公司奥锐特主动响应科学碳目标全球倡议 (SBTi)，遵循 1.5°C 温控路径设定科学减排目标，并于 2023 年 4 月签署《SBTi 承诺书》，承诺制定减排目标。

在母公司奥锐特的指导下，我们参考 ISO 14064 等标准，组织开展温室气体排放源识别、量化活动，以评估自身在应对气候变化方面绩效水平，为制定科学合理的温室气体减排措施提供依据。2024 年，公司直接 GHGs 排放 (范围 1) 为 2637.8021tCO₂e，间接 GHGs 排放 (范围 2) 为 20274.1337tCO₂e，间接 GHGs 排放 (范围 3) 为 11204.142tCO₂e。

绿色运营

绿色办公

公司倡导绿色办公，致力于减少办公活动对环境的影响。公司减少不必要的电力消耗，如关闭不使用的电器设备，使用节能灯泡，合理调节空调温度等；提倡双面打印，减少纸张浪费，使用电子文件代替纸质文件，减少打印需求；重复使用办公用品，如信封、文件夹等；鼓励步行、骑自行车或乘坐公共交通工具上下班，减少私家车出行，降低碳排放；开展垃圾分类，减少垃圾填埋和焚烧对环境的污染；实行绿色采购，优先选择环保认证的产品，如再生纸张、无毒文具等，支持绿色产业的发展；定期举办环保知识讲座、绿色工作坊和环保挑战活动，增强员工的环保意识，并鼓励员工在日常工作中实践绿色生活方式。

绿色建筑

公司在工程建设中引入绿色建筑理念。我们建设一类工业建筑，通过围护结构保温和空调系统节能设计，满足《建筑节能与可再生能源利用通用规范》GB55015-2021 中表 3.1.12-6 的要求，达到降低夏季空调能耗的效果。

绿色产品

公司致力于打造绿色产品，通过优化工艺技术，在运营中使用危害较小的替代性物质，并减少危险物质的产生。

在运营中使用危害较小的替代性物质	<ul style="list-style-type: none"> 在 DYG5 工序，由原先的甲苯带蒸，经过工艺优化，改为乙酸乙酯：将二类溶剂甲苯，更换为三类溶剂乙酸乙酯，对人体的健康风险较低； 在 HYL 工序，由原先的稀硫酸，经过工艺优化，改为一水合柠檬酸：稀硫酸属于强酸，在使用过程中对人员的伤害较大，一水合柠檬酸为白色结晶固体，大大降低了在运输和使用过程中“跑冒滴漏”的风险，保证人员健康与安全； 在 SEM3 工序，由原先的 2M 盐酸调节 PH 值，经过工艺优化，改为冰乙酸：盐酸属于强酸，且易挥发，冰乙酸酸性较弱，且沸点高，难挥发。
减少危险物质的产生	<ul style="list-style-type: none"> 在 BRI3 工序，使用三合一压滤干燥替代经过离心机离心后使用螺带干燥，减少了正庚烷、异丙醚气体挥发到大气，既有利于降低安全风险，又保护了环境。

打造幸福职场



员工权益

扬州奥锐特坚持以人为本的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，充分保障员工合法权益，营造平等、包容的企业文化，构建和谐、幸福的职场环境。

公司制定《禁止使用童工管理制度》《禁止歧视和骚扰管理制度》等文件，坚决抵制使用童工、歧视、骚扰、强迫劳动等侵犯员工人权的行為，并制定关键劳工风险补救措施，保障员工享有平等就业的权利。

关键劳工风险	具体描述	补救措施
使用童工	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守《禁止使用童工规定》，禁止招用未满 16 周岁的童工，在招聘过程中，明确告知应聘者最低就业年龄，并验证其年龄信息，确保不雇佣童工。 	<ul style="list-style-type: none"> 人力资源部先上报当地劳动部门，待劳动部门再复核证实。 公司立即停止其工作，并送医院进行体检，保证其健康未受到工作影响，产生的体检费用由公司承担。 如经劳动部门确认属实，根据劳动部门意见对童工进行补偿救济。 对童工伤、残、死亡负有责任的部门或个人，由县级以上劳动部门给予行政处罚；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。
歧视	<ul style="list-style-type: none"> 在进行招聘、培训、晋升、奖励、福利分配等用工行为时，确保无人因种族、肤色、性别、宗教、政治信仰、国籍、族裔、年龄、残疾、婚姻状况、性取向、社会地位或其他个人特征的差异等因素而遭受歧视。 	<ul style="list-style-type: none"> 一旦发现相关事件或收到相关投诉，立即开展调查，并为受害者提供必要的支持和保护，如心理辅导、调换岗位等。 对侵犯人权的人员严厉处罚，触犯法律的将移送司法机关依法处理。 定期开展反歧视、反骚扰、禁止强迫劳动的宣传教育活动，提高员工对歧视、骚扰和强迫劳动行为的认识和警惕性。
骚扰	<ul style="list-style-type: none"> 禁止一切形式的骚扰行为，包括但不限于性骚扰、语言骚扰、肢体骚扰等，表现为冒犯、侮辱、威胁或其他令人不悦的行为。 	
强迫劳动	<ul style="list-style-type: none"> 依法签订劳动合同，禁止强迫劳动，禁止雇佣囚工、奴役工或贩卖工等情况，保证员工自由选择工作。 员工无需抵押身份证明、护照或押金等作为受雇佣的条件。 员工在合理通知的前提下，享有离职的自由。 	

公司建立申诉举报机制，鼓励员工对侵犯人权的行为进行举报。公司承诺会对举报者身份进行保密，保护举报者不被威胁、报复。投诉处理流程为：接收投诉→记录投诉→调查核实→分析问题→解决问题→沟通反馈→监督跟进→记录总结。

公司关注残疾人员的权益和需求，制定《残疾人员工管理方案》，为残疾人员工提供平等的工作机会、舒适的工作环境以及必要的支持，帮助他们充分发挥潜力，实现职业发展。公司设置无障碍通道、电梯、卫生间等设施，根据残疾人员的能力和需要，安排适合的岗位，并提供岗位适应性培训，帮助残疾人员快速融入工作环境。

民主管理

扬州奥锐特尊重员工平等协商、集体谈判及自由结社的权利，搭建上下互通的沟通机制，收集员工反映的问题与建议，保障员工参与权、表达权和知情权。

工会管理

公司依法成立工会委员会，并与员工遵循合法、公平、诚信的原则，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项进行集体协商，并签订集体合同，切实保障员工合法权益。

员工座谈会

公司定期召开员工座谈会，构建员工与管理层的有效沟通，倾听员工心声，切实解决广大员工工作和生活中的实际问题；同时加强新老员工联系，让员工起到“传、帮、带”的作用，以充分调动新员工的积极性、主动性和创造性。

员工满意度调查

公司每年开展员工满意度调查，内容包括工作环境、工作内容与压力、薪酬与福利、培训与发展、管理与沟通、企业文化与认同感等方面，并征集员工意见和建议，同时制定针对性的改进措施，确保“件件有回应，事事有着落”，持续提升员工幸福感。

福利关爱

薪酬福利

公司按照“以岗定级、以级定薪、薪岗匹配、易岗易薪”的原则实施薪酬管理，把员工的薪资收入与岗位技能、工作绩效密切结合起来，激励员工学技术，学技能，并保持关键岗位人才薪酬的外部竞争性和内部公平性。公司将薪酬体系划分为固定工资、浮动工资以及津贴补助三大部分，固定工资包括基本工资、技能工资、岗位工资、工龄工资；浮动工资包括绩效工资、加班工资；津贴补助包括交通、通讯等各类津贴补助。公司制定《年终奖金方案》，通过科学的奖金分配机制，将员工利益与公司效益紧密结合，实现员工与公司共同成长。

公司制定《员工福利管理办法》，通过提供多样化的福利提升员工归属感和幸福感，实现“吸引人才、留住人才”的目的。公司为员工提供的福利包括法定福利（如社会保险、住房公积金等）和企业福利（如健康体检、带薪年假、员工旅游等），并设立活动室，提供心理健康咨询服务等，帮助员工缓解工作压力，保障员工健康生活、开心工作。

员工关怀

工作生活平衡

公司开展形式多样的文娱活动，包括篮球比赛、乒乓球比赛等，致力于丰富员工文化生活，实现员工工作生活平衡。公司于 2024 年 10 月 -12 月开展文化季活动，丰富员工职场体验，增强公司的凝聚力和感召力，彰显团结和谐的文化氛围。



虚拟云桌面服务器



乒乓球比赛

女性员工关怀

公司坚持性别平等、同工同酬，充分尊重女性员工的价值和特殊权益。公司与女职工委员会签订女职工保护专项集体合同，实施女职工特殊保护；不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形，降低女职工的工资；支持女职工参加业务、技术培训，在晋职、晋级、评定专业技术职称等方面，遵循男女平等的原则。

公司组织开展多样的女性员工关怀活动，提升女性员工的健康意识和幸福感。针对女性员工的特殊需求，我们制定专门的体检套餐，包括妇科常规检查、乳腺彩超、两癌肿瘤筛查等关键项目。我们举办“三八妇女节”庆祝活动，邀请专家为女性员工讲解健康、职业规划、家庭关系等话题，并发放节日慰问金，表达对女性员工的尊重和关爱。



女性员工健康讲座

员工帮扶慰问

公司制定《员工慰问制度》，建立常态化的员工帮扶慰问机制，开展生日、婚庆、疾病住院、工伤、生育、丧事、退休等慰问，为员工提供全方位的支持，解决员工后顾之忧。2024 年，公司慰问费支出为 33486 元。

生日慰问	●生日卡。
婚庆慰问	●员工本人结婚，贺礼金； ●员工子女结婚，送花篮 1 只。
住院慰问	●员工住院慰问金以及慰问品； ●因疾病生活困难的员工，根据实际情况，向上级工会申报困难补助。
工伤慰问	●员工工伤慰问金以及慰问品； ●员工因工伤住院必须在第一时间通知所在部门及人力资源部。
生育慰问	●员工生育，贺礼金。
丧事慰问	●员工亲属去世，给予慰问金，送花圈或花篮 1 个； ●员工本人去世（含在公司办理了退休手续的员工），给予慰问金，送花篮或花圈 1 个。
退休慰问	●员工在公司退休的，公司予以慰问金或同等价值的慰问品。

员工成长

员工培训

扬州奥锐特重视员工个人能力的提升，针对性地开展各类培训活动，为员工提供丰富的学习机会和培训课程。公司制定《员工培训标准管理程序》，并根据岗位培训需求制定年度培训计划，实现培训与工作的结合，以全面提升员工综合素质和竞争力，助力实现职业发展目标。

培训体系		
培训内容	培训方式	培训类别
<ul style="list-style-type: none"> ●新员工岗前培训 ●企业文化与规章制度培训 ●EHS 培训 ●GMP 基础知识培训 ●岗位说明书及相关要求的培训 ●特种作业、特种设备的技能素质 ●业务知识培训 ●干部升职、调职后所需要的必备技能和素质培训 ●各级管理者管理理念、管理技能、管理方法培训 ●在职学历教育培训 ●其他有关企业需要的培训等 	<ul style="list-style-type: none"> ●员工自学 ●课堂讲授 ●现场培训 ●讨论学习 ●讲授与自学 ●在线培训 	<ul style="list-style-type: none"> ●内部培训 ●外部培训



技能培训

2024 年，公司培训总课程数为 4818 次，相较于 2023 年度 (3410 次) 增加 1408 次；公司每季度进行一次培训效果的确认评估，评估合格率为 100%，效果良好。未来，我们将继续增加基础操作类培训视频数量，确保更多员工能够参与并从中受益；加强企业内部培养，完善讲师考核机制；上线培训管理系统，实现培训全流程闭环管理，最大程度确保培训质量和效果；实施重点课程，加强药品生产质量管理规范 (GMP) 和法规的强化培训，确保员工对药品生产质量管理规范有深刻理解；抓好碎片化培训，建立更加高效、灵活的培训方式。

员工发展

公司关注员工的职业生涯发展，为员工提供广阔的发展空间，畅通员工的职业晋升通道。我们建立包括管理类、专业类双重路径的职业发展通道，设置管理、研发、专业、技工四大序列，打造科学、合理的晋升体系。我们帮助员工根据自身情况，如职业兴趣、资质、技能、个人背景等，分析个人发展方向，明确职业发展意向，实现生涯规划与发展通道的有机统一，帮助员工成就职业价值。

职级序列表				
等级	管理类	专业类		
	管理序列 (M)	研发序列 (R)	专业序列 (P)	技工序列 (T)
13	总经理级			
12	副总经理级	资深工程师		
11	总监级	高级工程师	资深专家	
10	经理级	中级工程师	高级专家	工匠
9	副经理级	工程师	中级专家	资深技师
8	经理助理级	工程师助理	专家	高级技师
7	车间主任助理级	资深研究员	专家助理	中级技师
6	主管 / 工段长	高级研究员	资深专员	初级技师
5		中级研究员	高级专员	资深技工
4	班组长	研究员	中级专员	高级技工
3		助理研究员	专员	中级技工
2			助理专员	初级技工
1				后勤

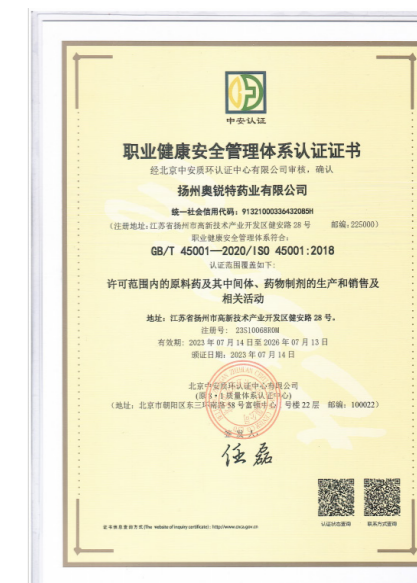
职业健康安全

管理体系

扬州奥锐特坚持把安全生产工作放在重要位置，关注员工职业健康，为员工打造安全、健康、可靠的工作环境。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立 ISO 45001 职业健康安全管理体系，完善安全生产制度及标准，加强职业卫生健康管理，降低健康安全风险，确保员工健康与安全。2024 年，公司修订《安全生产责任制》《安全风险评价管理制度》等 37 份 EHS 管理制度，为职业健康与安全提供坚实制度保障。报告期内，公司保持 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的有效性，并获得三级安全生产标准化认证证书。

职业健康安全目标

- 一般及以上事故发生率为 0；
- 较大及以上事故发生率为 0；
- 职业病发生率为 0；
- 政府主管部门处罚为 0；
- EHS 教育培训率 100%；
- 三废监测合格率 100%；
- 隐患整改率 98% 以上；
- 职业危害因素监测达标率 100%。



ISO 45001 认证证书

您当前所在位置: 首页 > 政府信息公开 > 法定主动公开内容 > 通知公告

索引号	11321000014406175H-2023-078	体裁分类	公告
主题分类	市场监管、安全生产监管	组配分类	通知公告
发布机构	扬州市应急管理局	生成日期	2023-07-11
文号	扬应急〔2023〕62号	时效	
名称	扬州市2023年第六批三级安全生产标准化达标企业公告		

扬州市2023年第六批三级安全生产标准化达标企业公告

访问量: 1915

依据《企业安全生产标准化基本规范评审细则》《江苏省危险化学品企业安全生产标准化评审标准》和应急管理部关于印发《企业安全生产标准化建设定级办法》的通知(应急〔2021〕83号)等相关要求,经企业申请,评审单位组织评审人员进行了外部评审,企业所在地应急管理局审核,确定扬州奥锐特药业有限公司等60家单位为安全生产标准化三级企业,公示无异议,现予公告。有效期自公告之日起3年。

- 1、扬州奥锐特药业有限公司

三级安全生产标准化达标企业公告

职业健康保护

公司关心员工职业健康，认真开展职业病危害因素检测工作，加强对职业病危害防治工作的管理，提高职业危害防治的水平，减少职业危害因素的产生和对员工的影响，保障员工健康权益。

职业病危害警示与告知

公司与劳动者订立劳动合同时，在劳动合同中写明工作过程可能产生的职业病危害及其后果、职业病危害防护措施和待遇。我们在工作场所醒目位置设置职业病防治公告栏，并张贴相应的警示标识与指令标识，切实履行警示与告知义务。

职业健康体检

我们为接触职业病危害因素的劳动者提供上岗、在岗、离岗三级体检，帮助公司了解劳动者的健康状况，从而合理安排工作岗位，提供必要的劳动保护措施。对于疑似职业病或职业病患者，公司按规定向当地卫生、劳动保障部门报告，并按照职业健康检查机构的要求安排其进行职业病诊断，医学观察和治疗；对于发现的职业禁忌证，及时进行调岗，妥善安置。

劳动保护

公司严格保证职业病防护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，并为员工配备符合国家标准或行业标准的个人防护用品，使员工在工作过程中免遭或减轻事故和职业危害因素的伤害。员工在进入岗位作业时必须正确佩戴劳动防护用品，未按规定佩戴和使用劳动防护用品不得上岗作业。同时，我们为员工提供必要的职业健康培训，对员工进行防护用品的正确使用和维护教育，增强员工自我保护意识。



职业健康培训

重复性应变损伤 (RSI) 管理

公司建立和实施人体工程学程序，降低重复性应变损伤 (RSI) 给员工带来的危害。公司依据《危害辨识、风险评价控制程序》，对人体搬运、静力负重、尴尬姿势、手部和手腕重复性工作等进行识别，并设计和选择具有良好人体工程学设计的工作区域、环境、机械设备防护、工艺、工作任务和工具，不断优化工作环境。

安全生产管理

公司遵循“横向到边、纵向到底、人人有责、全面覆盖”的原则，强化落实全员安全生产责任制；建立双重预防机制，管控安全风险，筑牢安全生产防线；开展覆盖全员的应急演练和安全培训，提升员工安全意识。2024 年，公司未发生工艺安全事件、运输事故等安全生产事故。

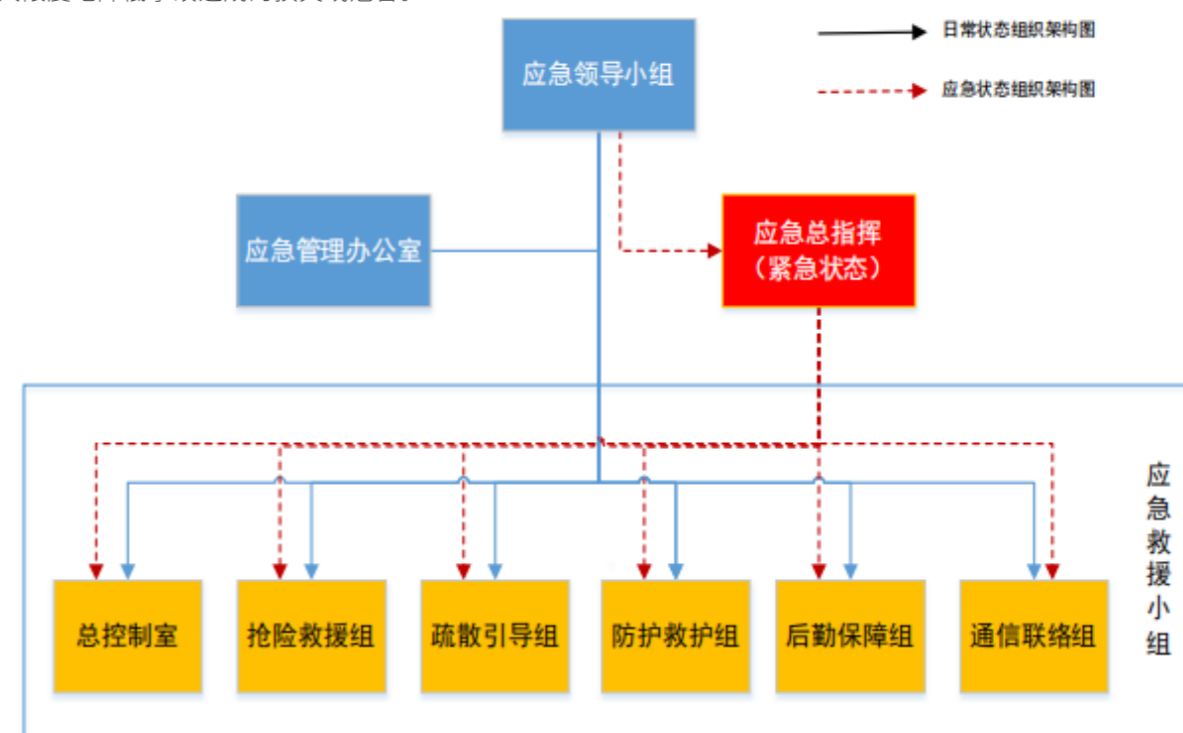
安全风险管控

公司制定《各生产作业活动划分、危险源识别及控制措施汇总表》，对危险源进行全面识别，并明确责任人，制定针对性的控制措施。同时，我们编制《年度安全风险辨识汇总表》，明确具体管控措施、隐患排查内容、管控层级、管控方式等内容，有效控制安全风险。

公司常态化开展隐患排查工作，通过车间日常安全巡查、安全部日常安全巡查、月度检查和节假日的节前检查等方式，对各个风险点进行全覆盖的检查。对于排查中发现的隐患和问题，明确整改方案和责任人，并对整改情况进行督查，实现闭环管理，及时消除生产安全事故隐患。

安全应急管理

公司严格遵循和执行《中华人民共和国突发事件应对法》，编制《生产安全事故应急预案》，设立应急组织机构，不断完善应急管理机制，确保在发生突发安全事故后能够有序、及时地开展应急处置，在短时间内使事故得到有效控制，最大限度地降低事故造成的损失或危害。



应急组织机构图

公司定期开展应急演练，通过模拟真实事故场景检验应急预案的实用性和可操作性，并强化员工应急意识和提升员工自救能力，同时提升各部门协作处置能力。2024 年，公司共开展应急演练 17 次，其中综合 / 专项应急演练 3 次，现场应急处置演练 14 次。



应急预案及综合应急演练培训



火灾疏散应急演练培训



乙醇泄漏事故综合应急演练



火灾疏散专项应急演练

营造安全文化

公司规范开展安全教育培训，营造“安环管理，人人有责”的浓厚氛围，树立“人人管安全，人人要安全”的思想，巩固安全屏障。公司年初制定全年的安全教育培训工作计划，坚持提供全面细致的安全文化教育培训，确保每位员工都能深入理解和掌握安全知识。



安全培训

报告期内

公司共组织安全培训

15 场

其中公司级全员培训

2 场

安全培训覆盖率

100%

2024 年，公司以“安全生产月”为载体，组织开展“EHS 文化季”系列活动，包括播放 EHS 专题宣传片、火灾疏散专项演练、水枪打靶、管控之星、全员 EHS 知识理论考试、一站到底、防护卫士、火灾事故综合演练等活动，引导全员积极参与安全管理活动，全面、系统提升安全风险防控能力，有效防范并坚决遏制各类安全事故。



疏散演练



“消防水带打靶”活动



“一站到底 EHS 知识竞赛”活动



“管控之星”活动



“防护卫士”活动



全员 EHS 知识理论考试



颁奖仪式



附录

关键绩效

治理绩效

商业道德绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
商业道德培训覆盖率	%	100	100	100
公司收到的举报数量 (商业道德方面)	件	0	0	0
已证实的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
已证实的信息安全事件数量	件	0	0	0

可持续供应链绩效

供应商绩效		
指标	单位	2024 年
已经过社会责任 (CSR) 评估的供应商占比	%	100
已进行社会责任现场审核的供应商占比	%	100
已签署供应商行为准则的供应商占比	%	100
已签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比	%	100
参与改进行动或能力培养的受审核 / 评估供应商占比	%	100

采购人员绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
采购员人数	人	3	3	3
接受可持续采购培训的采购员人数	人	3	3	/
接受过可持续采购培训的采购员百分比	%	100	100	/

环境绩效

废水绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
COD (纳管量)	吨	10.74	9.38	11.46
氨氮 (纳管量)	吨	0.46	0.13	0.21
总氮 (纳管量)	吨	1.16	0.39	0.74
总磷 (纳管量)	吨	0.08	0.05	0.10

废气绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
空气污染物的总重量	吨	2.79	1.4	1.04
- 氮氧化物	吨	0.42	0.23	0.10
- 颗粒物	吨	0.10	0.10	0.11
- 非甲烷总烃	吨	2.27	1.07	0.83

废弃物绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
一般废弃物总产生量	吨	60.73	54.11	45.03
一般废弃物处置量	吨	60.73	54.11	45.03
危险废物总产生量	吨	801.22	763.01	800.83
危险废物转移量	吨	801.22	763.01	800.83
废弃物回收总量	吨	8.14	5.54	6.00

水资源绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
总用水量	吨	151378	108710	101428

能源绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
天然气	立方米	52043	55600	48500
汽油	升	3851	5197	3568
柴油	升	2935	2349	1734
外购蒸汽	吨	19768	15451	15099
外购电力	千瓦时	24115221	20642100	22163800
能源消耗总量	GJ	138353	115212	119474
可再生能源消耗总量	GJ	0	0	0

温室气体绩效		
指标	单位	2024 年
直接 GHGs 排放 (范围 1)	tCO ₂ e	2637.8021
间接 GHGs 排放 (范围 2)	tCO ₂ e	20274.1337
间接 GHGs 排放 (范围 3)	tCO ₂ e	11204.142

劳工与人权绩效

用工绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
员工总人数	人	460	390	343
残疾员工等弱势群体员工人数	人	0	0	0
残疾员工等弱势群体员工比例	%	0	0	0
性别机构				
女性员工人数	人	153	133	113
女性员工比例	%	33.26	34.10	32.94
高管人数	人	8	8	8
女性高管人数	人	1	1	1
女性高管比例	%	12.5	12.5	12.5
残疾员工等弱势群体员工在高管中的比例	%	0	0	0
女性董事比例 ¹	%	0	0	0

¹ 公司未设立董事会。

员工培训与发展绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
培训人次	人次	34766	28541	26893
培训次数	次	4928	3620	3148
每名员工平均培训小时数	小时	27	23.2	20.8
培训覆盖率	%	100	100	100
接受过技能相关培训的员工百分比	%	100	100	100

人权绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
已查明的歧视或骚扰事件数量	件	0	0	0

职业健康安全绩效

职业健康绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
职业健康体检人数 (上岗)	人	157	143	152
职业健康体检人数 (在岗)	人	304	261	170
职业病检出人数 (在岗)	人	0	0	0
职业禁忌检出人数 (在岗)	人	2	5	0
职业健康体检人数 (离岗)	人	41	38	34
职业病检出人数 (离岗)	人	0	0	0
职业禁忌检出人数 (离岗)	人	0	0	0
职业健康体检覆盖率 (职业危害岗位)	%	100	100	100

安全绩效				
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
自有员工工亡人数	人	0	0	0
损失工时伤害事件	件	5	5	3
工伤损失工作日数	天	157.5	135	12
在岗人员安全培训覆盖率	%	100	100	100

指标索引

GRI 索引

使用说明		扬州奥锐特药业有限公司在 2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1		GRI 1: 基础 2021	
GRI 标准		披露项	报告章节
GRI 2 一般披露 2021	组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	走进扬州奥锐特
		2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围
		2-3 报告期、报告频率和联系人	报告范围
		2-5 外部鉴证	外部鉴证 鉴证声明
	活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进扬州奥锐特
		2-7 员工	打造幸福职场
	管治	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
		2-25 补救负面影响程序	投诉举报机制
	利益相关方的参与	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
		2-30 集体谈判协议	民主管理
GRI 3: 实质性议题 2021		3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题管理
		3-2 实质性议题清单	实质性议题管理
		3-3 实质性议题的管理	实质性议题管理
GRI205: 反腐败 2016		3-3 实质性议题的管理	廉洁反腐
		205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁反腐
		205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁反腐
GRI 302: 能源 2016		3-3 实质性议题的管理	能源管理
		302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效
		302-4 降低能源消耗量	能源管理
GRI303: 水资源和污水 2018		3-3 实质性议题的管理	水资源管理
		303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
		303-2 管理与排水相关的影响	废水治理
		303-3 取水	关键绩效
		303-4 排水	关键绩效
GRI305: 排放 2016		3-3 实质性议题的管理	气候行动
		305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	关键绩效
		305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	关键绩效

指标索引

GRI 索引

GRI 标准	披露项	报告章节
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	关键绩效
GRI305: 排放 2016	3-3 实质性议题的管理	气候行动
	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	关键绩效
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	关键绩效
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	关键绩效
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益 福利关爱
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	福利关爱
GRI403: 职业健康与安全 2018	3-3 实质议题管理性	职业健康安全
	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全
	403-2 危害识别风险评估和事故调查	职业健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
	403-9 工伤	职业健康安全
	403-10 工作相关的健康问题	职业健康安全
GRI404: 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	员工成长
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工成长
GRI405: 多元性与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益
	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益
GRI406: 反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理	员工权益
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI414: 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	可持续供应链
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	可持续供应链
GRI416: 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	产品安全
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品安全
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品安全

附录

SDGs 索引

SDGs	我们的行动	对应章节
	<ul style="list-style-type: none"> 我们制定《员工慰问制度》，建立常态化的员工帮扶慰问机制，为员工提供全方位的支持，解决员工后顾之忧。 	福利关爱
	<ul style="list-style-type: none"> 我们将薪酬体系划分为固定工资、浮动工资以及津贴补助三大部分。 我们制定《年终奖金方案》，通过科学的奖金分配机制，将员工利益与公司效益紧密结合，实现员工与公司共同成长。 我们通过提供多样化的福利提升员工归属感和幸福感，实现“吸引人才、留住人才”的目的。 我们为员工提供的福利包括法定福利（如社会保险、住房公积金等）和企业福利（如健康体检、带薪年假、员工旅游等），并设立健身房，提供心理健康咨询服务等，帮助员工缓解工作压力，保障员工健康生活、开心工作。 我们认真开展职业病危害因素检测工作，加强对职业病危害防治工作的管理，提高职业危害防治的水平。 我们建立双重预防机制，管控安全风险，筑牢安全生产防线，并开展覆盖全员的应急演练和安全培训，提升员工安全意识。 	福利关爱 职业健康安全
	<ul style="list-style-type: none"> 我们针对性地开展各类培训活动，为员工提供丰富的学习机会和培训课程。 	员工成长
	<ul style="list-style-type: none"> 我们坚持性别平等、同工同酬，与女职工委员会签订女职工保护专项集体合同，充分尊重女性员工的价值和特殊权益。 我们制定专门的体检套餐，并举办“三八妇女节”庆祝活动，邀请专家为女性员工讲解健康、职业规划、家庭关系等话题，表达对女性员工的尊重和关爱。 	福利关爱
	<ul style="list-style-type: none"> 我们通过制定生产用水节水措施、生活用水节水措施和厂区室外节水措施等，不断提升水资源管理水平。 	水资源管理
	<ul style="list-style-type: none"> 我们上线智慧能源系统，实时采集、监测、分析各类能源的消耗数据，并最终形成报表，深入挖掘节能潜力，精准识别异常用能情况，为实现科学能源管理提供依据。 我们将公司路灯改造为太阳能路灯，在满足照明的同时，减少电能消耗。 我们积极购买绿色电力，加速能源结构转型，推动可再生能源产业发展。 	能源管理

指标索引

SDGs 索引

SDGs	我们的行动	对应章节
	<ul style="list-style-type: none"> 我们坚决抵制使用童工、歧视、骚扰、强迫劳动等侵犯员工人权的行，并制定关键劳工风险补救措施。 我们搭建上下互通的沟通机制，收集员工反映的问题与建议，保障员工参与权、表达权和知情权。 我们定期召开员工座谈会，构建员工与管理层的有效沟通，倾听员工心声，切实解决广大员工工作和生活中的实际问题。 	员工权益 民主管理
	<ul style="list-style-type: none"> 我们建立了贯穿产品生命周期的质量安全管理，从原材料采购到生产、运输、销售等环节，确保产品符合质量标准和安全标准。 我们致力于打造绿色产品，通过优化工艺技术，在运营中使用危害较小的替代性物质，并减少危险物质的产生。 	产品安全 绿色产品
	<ul style="list-style-type: none"> 我们将应对气候变化融入业务运营过程中，以不断提升公司抵御气候变化风险的能力。 母公司奥锐特主动响应科学碳目标全球倡议 (SBTi)，遵循 1.5°C 温控路径设定科学减排目标，并于 2023 年 4 月签署《SBTi 承诺书》，承诺制定减排目标。 我们参考 ISO 14064 等标准，组织开展温室气体排放源识别、量化活动，以评估自身在应对气候变化方面绩效水平，为制定科学合理的温室气体减排措施提供依据。 	气候行动
	<ul style="list-style-type: none"> 我们将加强 ESG 管理作为实现可持续发展的重要途径，坚持“提供高品质医药化学品，创造美好生活”的使命，持续推动 ESG 理念融入日常管理和业务运营中，不断提升 ESG 表现。 我们严格遵守奥锐特《商业道德政策》，禁止任何形式的商业贿赂和腐败。 我们建立 ISO 37001 反贿赂管理体系，通过完善的制度体系将反腐败反贿赂全面融入日常运营，严格约束员工行为，及时预防、发现和阻止腐败行为。 	ESG 管理 廉洁反腐
	<ul style="list-style-type: none"> 我们积极识别与自身密切相关的利益相关方，并通过多元化的渠道，加强与各方的沟通交流，了解和回应各方的期望和诉求，取得各方的支持和信任，形成发展合力，不断推动公司 ESG 治理水平的提升。 我们将 ESG 理念融入供应链管理中，携手供应商等合作伙伴不断提升 ESG 表现，降低供应链风险，增强供应链韧性。 	利益相关方沟通 可持续供应链

指标索引

SASB 索引

主题	指标名称	代码	对应章节
温室气体排放	全球范围 1 总排放量 (按排放限制法规覆盖的百分比)	RT-CH-110a.1	关键绩效
	管理范围 1 排放的长期与短期战略、减排目标及执行分析	RT-CH-110a.2	关键绩效
空气质量	空气污染物排放量 (NO _x 、SO _x 、VOCs、HAPs)	RT-CH-120a.1	关键绩效
能源管理	总能源消耗、电网电力占比、可再生能源占比、自发电量	RT-CH-130a.1	关键绩效
水管理	总取水量、总消耗量 (高或极高基线水压力区域的占比)	RT-CH-140a.1	关键绩效
	水质违规事件次数	RT-CH-140a.2	废水治理
	水管理风险及缓解策略	RT-CH-140a.3	废水治理 水资源管理
危险废物管理	危险废物生成量及回收率	RT-CH-150a.1	关键绩效
社区关系	社区利益相关风险管理与机会的参与流程	RT-CH-210a.1	/
员工健康与安全	总可记录事故率 (TRIR) 及死亡率 (直接员工与合同工)	RT-CH-320a.1	关键绩效
	长期健康风险评估与降低措施	RT-CH-320a.2	职业健康安全
产品使用阶段能效设计	资源高效设计产品的收入	RT-CH-410a.1	绿色运营
化学品安全与环境管理	含 GHS 1 - 2 类危害物质的产品占比及其风险评估率	RT-CH-410b.1	/
	化学品管理策略及替代品开发	RT-CH-410b.2	绿色运营
转基因生物 (GMO)	含 GMO 产品的收入占比	RT-CH-410c.1	/
法律与监管环境管理	对影响行业的环境与社会法规的立场	RT-CH-530a.1	赋能绿色发展
运营安全与应急响应	工艺安全事件数 (PSIC)、总事故率 (PSTIR)、事故严重率 (PSISR)	RT-CH-540a.1	职业健康安全
	运输事故次数	RT-CH-540a.2	职业健康安全
活动指标	按报告分部的生产量	RT-CH-000.A	/

附录

中文鉴证声明



香港九龍灣宏冠道 6 號
 鴻力工業中心 B 座 7 樓 9-11 室
 Unit 9-11, 7/F Block B
 Proficient Industrial Centre
 6 Wang Kwun Road,
 Kowloon Bay, Hong Kong
 Tel: (852) 2384 8696
 Fax: (852) 2384 8199
 Email: info@benchmarks.com.hk
 www.benchmarks.com.hk

鉴证声明

鉴证目的

深圳本臻力行技术服务有限公司 (以下简称“本臻力行”) 受扬州奥锐特药业有限公司 (以下简称“扬州奥锐特”) 的委托, 对其《2024 年 ESG 报告》(以下简称《报告》) 进行第三方鉴证工作。本鉴证工作旨在根据我们的专业知识和经验, 对《报告》中披露的环境、社会和管治 (ESG) 关键数据、信息的准确性和客观性进行独立评价。我们未参与《报告》的编写过程, 而是基于扬州奥锐特提供的全部信息和我们的鉴证方法, 提供独立的鉴证声明。

鉴证范围

1. 鉴证《报告》在披露期限 (2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日) 内的环境、社会和管治等方面关键数据、信息及其管理支持系统的准确性和客观性。
2. 对《报告》中数据和信息的收集、汇总、分析、检查等管理过程进行评价。
3. 鉴证现场为扬州奥锐特的实际运营地址。

以下信息不在本次鉴证范围之内:

- 信息披露期限之外的活动信息;
- 关于扬州奥锐特的立场观点、信仰、目标、未来意图和承诺的陈述;
- 已通过第三方财务审计的财务数据和信息。

鉴证方法

鉴证过程包括以下主要活动:

1. 访问扬州奥锐特药业有限公司;
2. 与提供 ESG 信息和数据的相关部门人员进行访谈;
3. 评审扬州奥锐特提供的文件证据, 包括但不限于管理文件、报告底稿及支撑数据;
4. 对报告中的关键绩效数据进行抽样验证;
5. 采用《AA1000 审计标准》, 依据《可持续发展报告指南》(GRI Standards) 对报告在准确性、平衡性、清晰性、时效性、可比性、完整性等方面的要求, 对报告进行了评估。

鉴证结论

1. 《报告》范围内披露的 ESG 信息和数据是准确可靠的, 未发现重大错误或错报;
2. 报告以清晰、可理解和可核查的方式呈现了 ESG 相关信息, 满足了信息披露的透明度要求;

附录

中文鉴证声明



香港九龍灣宏冠道 6 號
鴻力工業中心 B 座 7 樓 9-11 室
Unit 9-11, 7/F Block B
Proficient Industrial Centre
6 Wang Kwun Road,
Kowloon Bay, Hong Kong
Tel: (852) 2384 8696
Fax: (852) 2384 8199
Email: info@benchmarks.com.hk
www.benchmarks.com.hk

3. 报告内容对所涉及的工作范围提供了相对平衡的描述，全面覆盖了关键议题：
- **准确性：**扬州奥锐特的报告内容信息准确，能向利益相关方公开披露多项有效的定性和定量信息；
 - **平衡性：**扬州奥锐特在报告中展示了汇报的平衡性原则，将环境、社会及治理议题进行了如实汇报；
 - **清晰性：**报告采用文字描述、数据表、图形、照片等多种表现方式，并结合案例分析叙述，能让利益相关方易于理解；
 - **时效性：**验证显示报告的数据和信息在报告周期中是及时、有效的；
 - **可比性：**扬州奥锐特针对关键绩效指标进行了统计和分析，并在报告中披露了影响和目的。报告中对不同年度数据进行比较，更好地帮助利益相关方对其管理系统的效益进行评估和决策；
 - **完整性：**扬州奥锐特的报告涵盖了所识别的实质性议题及其边界，反映了对经济、环境和社会的重大影响，使利益相关方可以评估扬州奥锐特在报告期间的绩效。

发现与建议：

对于本次鉴证过程中发现的良好实践及其管理过程中的建议，均在内部管理报告中进行了描述，并提交给扬州奥锐特的相关部门，供其持续改进参考。

鉴证独立性、公正性及能力声明

深圳本臻力行技术服务自 1993 年成立以来，始终致力于为客户提供独立、公正、专业的第三方检验和认证服务。本次鉴证小组成员与委托方扬州奥锐特无任何利益或冲突关系，鉴证活动是基于客观、公正的原则进行的。

技術總監

本臻力行有限公司

<https://www.benchmarks.com.hk>

2025 年 06 月 27 日

附录

英文鉴证声明



香港九龍灣宏冠道 6 號
鴻力工業中心 B 座 7 樓 9-11 室
Unit 9-11, 7/F Block B
Proficient Industrial Centre
6 Wang Kwun Road,
Kowloon Bay, Hong Kong
Tel: (852) 2384 8696
Fax: (852) 2384 8199
Email: info@benchmarks.com.hk
www.benchmarks.com.hk

Independent Assurance Statement

Regarding the 2024 ESG Report of YANGZHOU AURISCO PHARMACEUTICAL CO., LTD.

Purpose of Assurance

Benchmarks Company Limited (hereinafter "Benchmarks" or "we"), upon the engagement of YANGZHOU AURISCO PHARMACEUTICAL CO., LTD. (hereinafter "YANGZHOU AURISCO"), conducted an independent assurance of YANGZHOU AURISCO 's 2024 ESG Report (hereinafter "the Report"). The purpose of this assurance is to provide an independent evaluation of the accuracy and objectivity of the key environmental, social, and governance (ESG) data and information disclosed in the Report, based on our professional expertise and assurance methodology.

We did not participate in the preparation of the Report. This Assurance Statement is based solely on the information provided by YANGZHOU AURISCO and the results of our assurance procedures.

Scope of Assurance

The scope of this assurance included the following:

1. The accuracy and objectivity of ESG data and information disclosed in the Report, as well as their supporting management systems, during the reporting period from January 1, 2024, to December 31, 2024;
2. Evaluation of data and information management processes, including collection, compilation, analysis, and review;
3. On-site assurance conducted at the actual operating premises of YANGZHOU AURISCO.

The following content was not included in the scope of assurance:

- Information related to activities outside the defined reporting period;
- Statements concerning the company's beliefs, positions, goals, future intentions, or commitments;
- Financial data and information already audited by an independent third-party financial auditor.

Assurance Methodology

The assurance process followed by Benchmarks included, but was not limited to, the following activities:

- Conducting an on-site visit to YANGZHOU AURISCO.
- Interviewing relevant personnel responsible for ESG data provision and management;

附录

英文鉴证声明



香港九龍灣宏冠道 6 號
 鴻力工業中心 B 座 7 樓 9-11 室
 Unit 9-11, 7/F Block B
 Proficient Industrial Centre
 6 Wang Kwun Road,
 Kowloon Bay, Hong Kong
 Tel: (852) 2384 8696
 Fax: (852) 2384 8199
 Email: info@benchmarks.com.hk
 www.benchmarks.com.hk

- Reviewing documentary evidence including management system documents, internal records, and data supporting the Report;
- Sampling and verification of key performance indicators (KPIs) disclosed in the Report;
- Evaluating the Report based on the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3) and relevant requirements of the Global Reporting Initiative (GRI) Standards, focusing on the principles of **accuracy, balance, clarity, timeliness, comparability, and completeness**.

Assurance Conclusion

Based on the assurance work performed and evidence obtained, we conclude the following:

1. The ESG information and data disclosed in the Report are accurate and reliable, with no material misstatements or significant errors identified;
2. The Report presents ESG-related content in a clear, understandable, and verifiable manner, meeting the transparency requirements for public disclosure;
3. The Report provides a reasonably balanced overview of YANGZHOU AURISCO 's ESG practices and performance across key topics.

In accordance with the AA1000 and GRI principles, our findings are summarized as follows:

- **Accuracy:** The Report discloses relevant and verifiable quantitative and qualitative data, enabling stakeholders to understand the company's performance.
- **Balance:** Both achievements and challenges in ESG areas are objectively reported, presenting a fair and neutral picture.
- **Clarity:** The use of multiple presentation formats—including narrative descriptions, tables, charts, photos, and case studies—facilitates understanding by a wide range of stakeholders.
- **Timeliness:** All data and content in the Report are consistent with the defined reporting period and remain valid and current during that time.
- **Comparability:** Historical data and trend analyses of performance indicators are provided, enhancing comparability across different reporting years.
- **Completeness:** The Report covers all material ESG topics within the identified boundaries, reflecting the organization's significant economic, environmental, and social impacts.

Findings and Suggestions

Good practices observed during the assurance process, along with recommendations for continuous improvement, have been documented in an internal management report and submitted to the relevant departments of YANGZHOU AURISCO for reference.

附录

英文鉴证声明



香港九龍灣宏冠道 6 號
 鴻力工業中心 B 座 7 樓 9-11 室
 Unit 9-11, 7/F Block B
 Proficient Industrial Centre
 6 Wang Kwun Road,
 Kowloon Bay, Hong Kong
 Tel: (852) 2384 8696
 Fax: (852) 2384 8199
 Email: info@benchmarks.com.hk
 www.benchmarks.com.hk

Declaration of Independence, Impartiality, and Competence

Since its establishment in 1993, Benchmarks Company Limited has been committed to delivering independent, impartial, and professional third-party audit and certification services. The members of the assurance team involved in this project have no vested interests or conflicts of interest with YANGZHOU AURISCO. All assurance activities were conducted in accordance with the principles of objectivity, fairness, and professional integrity.

Technical Director

Benchmarks Company Limited

<https://www.benchmarks.com.hk>

June 27, 2025



扬州奥锐特药业有限公司

您可在公司官方网站 www.aurisco.com
下载报告电子版